This file has been cleaned of potential threats.

If you confirm that the file is coming from a trusted source, you can send the following SHA-256 hash value to your admin for the original file.

fff8c583c374400b61ec71cabb5a3ef23a77abe2eb5a4bfc0dc8f566c2c5ed7d

To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.

2026

Tendencias del mercado de trabajo en España

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Observatorio de las Ocupaciones

2026

Tendencias del mercado de trabajo en España

Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28007 – Madrid

NIPO: 120-24-004-X

Presentación

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) presenta la publicación "Tendencias del mercado de trabajo en España 2026", elaborada por el Observatorio de las Ocupaciones, con el objetivo de complementar los estudios anuales sobre el mercado laboral estatal y provincial, así como sobre los colectivos de atención prioritaria en las políticas de empleo.

Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones para proporcionar al usuario información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información, aportar elementos de reflexión y orientación sobre el estudio del mercado de trabajo.

El documento consolida una línea de análisis prospectivo basada en la colaboración con expertos e informantes clave, cuyas aportaciones permiten interpretar la evolución de los principales indicadores económicos que inciden en el mercado laboral. Este enfoque facilita la elaboración de previsiones a corto y medio plazo y contribuye a anticipar, en un contexto de profundos cambios e innovaciones en el sistema productivo, las necesidades futuras de las ocupaciones y de los sectores que actúan como motores de la economía.

La publicación analiza el mercado de trabajo estatal desde una perspectiva sectorial y ocupacional, incorporando indicadores cuantitativos y cualitativos por secciones de actividad (Clasificación Nacional de Actividades 2009-CNAE-09). Asimismo, incluye un apartado específico sobre el empleo de reposición asociado al relevo generacional, principal vía de creación de empleo.

Por último, se remite a la página del Observatorio de las Ocupaciones, donde pueden consultarse los informes del mercado de trabajo a nivel estatal y provincial, elaborados por la red territorial del propio Observatorio, así como otras publicaciones especializadas.

Todos estos documentos se elaboran conforme a los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el objetivo de garantizar los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, asegurando así que todos los ámbitos geográficos dispongan de información comparable y coherente.

Marzo 2026

Gerardo Gutiérrez Ardoy
Director General del SEPE

Índice general

Presentación 3
Índice general 4
Índice de gráficos 5
Índice de mapas 5
Índice de tablas 5
Objetivos 6
Metodología 7
1. Panorámica socioeconómica 9
2. Tendencias del mercado de trabajo 14
3. Perspectivas sectoriales 28
3.1. Sección A: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca 30
3.2. Sección B: Industrias extractivas 33
3.3. Sección C: Industria manufacturera 36
3.4. Sección D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado 39
3.5. Sección E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación 42
3.6. Sección F. Construcción 45
3.7. Sección G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas 48
3.8. Sección H. Transporte y almacenamiento 51
3.9. Sección I. Hostelería 54
3.10. Sección J. Información y comunicaciones 57
3.11. Sección K: Actividades financieras y de seguros 60
3.12. Sección L: Actividades inmobiliarias 63
3.13. Sección M: Actividades profesionales, científicas y técnicas 66
3.14. Sección N: Actividades administrativas y servicios auxiliares 69
3.15. Sección O: Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria 72

3.16. Sección P: Educación 75
3.17. Sección Q: Actividades sanitarias y de servicios sociales 78
3.18. Sección R: Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento 81
3.19. Sección S: Otros servicios 84
4. Actividades mejor posicionadas en cuanto al empleo de reposición 88
Actividades con mayor necesidad de relevo generacional 89
Glosario de términos 96

Índice de gráficos

Gráfico 1. Variación interanual del PIB 2016-2025 y proyecciones 2026-2027 10
Gráfico 2. Variación interanual de la media mensual de personas afiliadas. 2016-2025 10
Gráfico 4. Evolución de la Afiliación y Contratación (2022-2025) en España y proyecciones 2026-2028 16
Gráfico 3. Actividades con crecimiento de personas afiliadas en 2025. Variación interanual 18
Gráfico 5. Evolución de las personas afiliadas por sectores 28
Gráfico 6. Evolución de la contratación por sectores 29
Gráfico 7. Personas afiliadas mayores de 60 años 88
Gráfico 8. Actividades económicas con mayor tasa de personas afiliadas mayores de 60 años 92
Gráfico 9. Actividades económicas con mayor tasa de contratación a mayores de 60 años 93

Índice de mapas

Mapa 1. Personas afiliadas por comunidades autónomas año 2025 y variación prevista año 2025-pronóstico 2028 17

Índice de tablas

Tabla 1. Datos del mercado de trabajo 15
Tabla.2 Ocupaciones más proclives para el autoempleo 22
Tabla 3. Ocupaciones con mejores perspectivas 22
Tabla 4. Personas afiliadas de 60 años o más 89

Objetivos

Entre los objetivos que se pretende conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. ***Ofrecer** una información resumida que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.*
2. ***Acercar** la información al ámbito que rodea a las personas usuarias para que puedan aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno en cuanto a formación y empleo.*
3. ***Profundizar** en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo para avanzar y mejorar, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.*
4. ***Analizar** e indagar sobre la posible evolución y prospección del mercado de trabajo según el comportamiento de las distintas variables que lo configuran y a la opinión de las y los agentes inmersos en el mismo.*
5. ***Actualizar** la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal las tendencias del empleo en España.*
6. ***Servir de base** para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o persona usuaria que lo requiera.*

Metodología

Para la elaboración del documento se han tenido en cuenta dos fuentes de información: una cuantitativa que se sustenta en los datos que ofrecen diferentes organismos e instituciones (Servicio Público de Empleo Estatal, Tesorería General de la Seguridad Social, Instituto Nacional de Estadística, Banco de España) sobre el mercado de trabajo y su evolución.

Y otra cualitativa que se ha obtenido a través de las entrevistas realizadas a un panel de expertos pertenecientes a diferentes Gabinetes de Estudios (Banco de España, CEOE, UGT, CCOO, BBVA e INTERIM GROUP).

En ellas se recoge la opinión sobre las diferentes variables e indicadores que influyen en la dinámica del mercado laboral, así como los condicionantes macroeconómicos y las previsiones para el próximo año.

El estudio se centra en las actividades económicas y ocupaciones mejor posicionadas en el mercado de trabajo y con mejores perspectivas de empleo a corto plazo, para su selección se ha utilizado una metodología propia basada en un modelo de análisis cuantitativo de series temporales, que permite obtener y ordenar las ocupaciones y las actividades que hemos considerado más representativas, porque mantienen un comportamiento estable y una tendencia positiva de crecimiento.

El análisis sectorial abarca todas las secciones de actividad excepto las secciones: T-Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio y la sección U-Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales.

La información relativa a los desajustes entre la oferta y la demanda de empleo toma como referencia un estudio de campo realizado por el Observatorio de las Ocupaciones en el que se consultó a representantes de más de 300 organizaciones.

Se han realizado proyecciones, para el período 2026-2028, de tres indicadores: las afiliaciones a la Seguridad Social, los datos acumulados de los contratos registrados a nivel nacional y el paro registrado con los datos del Sistema Integrado de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Para ello se han utilizado varios modelos de inteligencia artificial (de aprendizaje profundo). Por un lado, se ha usado un modelo de tipo fundacional, desarrollado por Meta, llamado NeuralProphet, en los tres indicadores, junto con un modelo de redes neuronales LSTM para parados y afiliados y otro llamado XGBoost, para contratos, basado en árboles de decisión que forma parte de la familia de métodos boosting.

.

1

Panorámica socioeconómica

1. Panorámica socioeconómica

Contexto internacional

La economía mundial evidencia una notable resiliencia, manteniendo un crecimiento sólido incluso frente a incertidumbres derivadas de tensiones comerciales y factores geopolíticos.

El año 2025 ha estado muy condicionado por las tensiones geopolíticas y la presión arancelaria impuesta por Estados Unidos, aunque su impacto resultó menor que el previsto. Asimismo, el precio del petróleo ha sido contenido en valores inferiores a los de los tres años anteriores, aunque los recientes acontecimientos en Oriente Próximo hacen prever un ascenso e incrementan la incertidumbre.

Los principales factores que apoyan el crecimiento observado son:

- La **inversión en inteligencia artificial** y tecnologías avanzadas, concentrada en construcción de centros de datos y capacitación empresarial en las empresas es responsable de prácticamente el 100 % del crecimiento de Estados Unidos, el cual alcanzaría el 3 %, mientras que para Europa se estima un 1,3 %.

- La combinación de **políticas fiscales** expansivas en varias economías, junto con condiciones de crédito aún favorables, contribuye a sostener la actividad económica mundial. En la eurozona, estas políticas expansivas y los fondos europeos conllevan gasto público que apoya el crecimiento.

Así, el impulso tecnológico y la política pública siguen siendo pilares para mantener el dinamismo económico. Por otra parte, el aumento de los tipos de interés en Europa y en EE. UU. ha servido para moderar los costes laborales, el crecimiento de los salarios ha sido nulo o negativo, y la inflación no ha aumentado significativamente.

El PIB mundial crecerá alrededor de un 3,2 % en 2025 y cerca del 3,1 % en 2026, niveles por encima de estimaciones previas, pero ligeramente por debajo del promedio de las últimas dos décadas. Esto sugiere que la economía global no experimenta una aceleración notable, pero mantiene una trayectoria estable y positiva; si bien puede verse alterada por las circunstancias bélicas actuales.

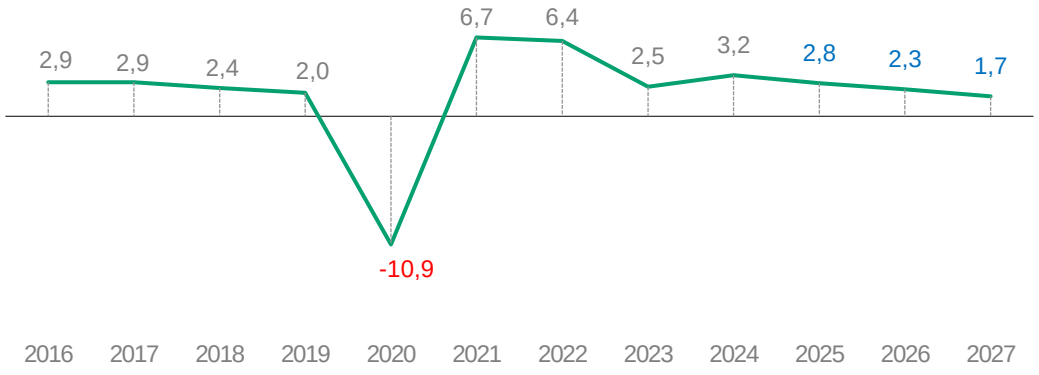
En **Estados Unidos** se espera que la inflación general se mantenga **en torno al 3 %**, en parte impulsada por factores como los aranceles y otros componentes de presión de precios. En la **Eurozona**, la inflación se proyecta **cerca del 2 %**, con menos riesgos a la baja, lo que sugiere que las presiones de precios estarán más contenidas que en Estados Unidos. En **China**, aunque hay preocupaciones sobre deflación, se prevén medidas gubernamentales para contrarrestarla, con riesgos a la baja.

Situación en España

En 2025, la economía española tuvo un comportamiento muy favorable, se estima que el PIB crecerá un **2,9 %**, algo por encima de otras economías europeas y de la eurozona (en torno al 1,4 %), y claramente por encima de la media de los últimos 30 años. Y también ha mejorado el PIB per cápita.

Para **2026**, se estima un **2,3 %** de crecimiento; y, para **2027**, descendería al **1,7** %, debido principalmente a una moderación del consumo y a una menor contribución del sector exterior, y una corrección a la baja en 2026 en torno a dos décimas como consecuencia de la guerra en Oriente Medio.

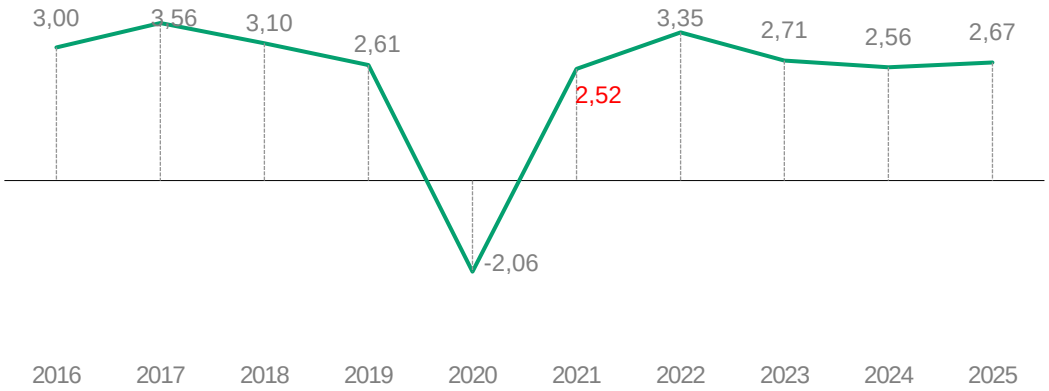
Gráfico 1. Variación interanual del PIB 2016-2025 y proyecciones 2026-2027



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Banco de España.
Nota: Datos más actualizados, publicados por el Banco de España en marzo de 2026

El motor principal del crecimiento sigue siendo la **demanda interna**: el consumo de los hogares, la inversión y la creación de empleo juegan un papel clave, y contrarresta las crisis energética, geopolítica y arancelaria. La **fuerza laboral continúa creciendo**, en parte por la inmigración, lo que impulsa la creación de empleo.

Gráfico 2. Variación interanual de la media mensual de personas afiliadas. 2016-2025



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social.

La **contribución de la demanda externa** (turismo extranjero y exportaciones de bienes) es cada vez menos positiva, lo que limita una parte del crecimiento. Persisten **desafíos estructurales**, como la estancada productividad y problemas en algunos sectores exportadores, que pueden moderar la expansión a medio plazo.

La inflación alcanzó un 2,9 % en diciembre y el promedio del año es del 2,7 % (una décima menos que en 2024). La inflación subyacente es inferior, y acabó el año con un 2,6 %, con un promedio del 2,3 % en el año, por debajo del valor obtenido en 2024. En todo caso, el IPC está moderándose.

Se observa un cambio en la composición del crecimiento, ya que el sector exterior y el gasto público han perdido dinamismo; la inversión empresarial estaba más retrasada y ahora se recupera; y el consumo privado también mejora y seguirá creciendo. La economía se ha sustentado especialmente en el **consumo privado**, demanda interna y en la **inversión**.

Los factores que influyen en la coyuntura de crecimiento son:

- El desarrollo de las energías renovables, que aporta ventajas competitivas a través de la reducción de los costes energéticos y favorece la atracción de inversiones industriales.
- El impacto de los fondos europeos, orientados a infraestructuras, descarbonización del transporte, impulso del vehículo eléctrico y modernización del sistema productivo.
- La transformación del modelo productivo, con un aumento del peso de los servicios profesionales de mayor valor añadido y de su exportación, junto con el mantenimiento del dinamismo del turismo.
- El crecimiento de la población inmigrante, mayoritariamente de origen latino, que facilita la integración laboral y contribuye a cubrir necesidades de mano de obra en distintos sectores.
- Las políticas públicas de apoyo al consumo interno, junto con el incremento del Salario Mínimo Interprofesional en los últimos años, que ha favorecido la mejora de la renta disponible de los hogares.
- La reforma laboral, que ha impulsado la estabilidad en el empleo mediante el aumento de los contratos indefinidos, la reducción de la temporalidad y la mejora de la renta disponible.
- El Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, que ha favorecido el incremento del gasto público y la inversión en vivienda, obra pública, construcción no residencial y defensa.

Para 2026, se parte de una situación positiva, con creación de empleo y un crecimiento superior al de la que la economía europea que mostrará una mayor moderación. No obstante, la circunstancia geopolítica actual produce alta incertidumbre y alza de precios en el petróleo y en general.

Se prevé desaceleración en el PIB para los próximos ejercicios, debido a una serie de factores:

- El sector exterior se presenta menos favorable, con las exportaciones de bienes estancadas por el alza de los aranceles y la apreciación del euro frente al dólar, y crecimiento inferior al de las importaciones. No obstante, las exportaciones de productos no turísticos continuarán con la tenencia prepandemia.

- El turismo sufre cierta desaceleración en visitantes y empleo, de modo que en 2026 seguirá la moderación en turistas y su gasto.

- La finalización gradual del impulso de los fondos europeos, junto con la incertidumbre geopolítica y cambios normativos. No obstante, se mantiene la previsión de un gasto público sostenido, como es el del sector de la defensa.

- El desajuste entre la oferta y la demanda de vivienda está impulsando un aumento tanto en los precios de venta como de alquiler. La demanda aumenta por la mayor creación de hogares y el crecimiento poblacional apoyado por la inmigración, pero la oferta no responde, debido al aumento de pisos turísticos, la falta de mano de obra en la construcción, el déficit de vivienda y el aumento de precios de materiales, fundamentalmente. Además, la limitada disponibilidad de vivienda asequible dificulta la movilidad laboral.

- Incremento en los costes laborales, por el efecto del absentismo laboral.

- Escasez de mano de obra, envejecimiento de los trabajadores y elevada tasa de paro.

- Impacto del cambio climático sobre la agricultura, el turismo, etc. Es necesario descarbonizar transporte, electricidad, calefacción, etc., promover la agricultura regenerativa, que absorbe mejor las aguas torrenciales, y preservar suficiente cantidad de agua para el futuro.

- La Inteligencia Artificial incrementa la productividad, pero sus efectos sobre el empleo no están todavía claramente definidos.

2

Tendencias del mercado de trabajo

2. Tendencias del mercado de trabajo

El mercado laboral español mantuvo en 2025 una **evolución favorable**, caracterizada por un crecimiento sostenido del empleo y una reducción de la tasa de paro, en un contexto de moderación progresiva del crecimiento económico.

Según la Encuesta de Población Activa (EPA), el empleo aumentó un 2,77 % interanual en el cuarto trimestre de 2025, superando el crecimiento registrado en 2024. En términos acumulados, en los últimos siete años se han incorporado cerca de 2,7 millones de personas asalariadas al mercado de trabajo. Por su parte, el número de personas desempleadas descendió un 4,56 %, si bien a un ritmo inferior al del ejercicio anterior (9,27 %).

La **tasa de paro** se situó en el 9,93 %, el valor más bajo desde 2007. Aunque este nivel representa una mejora significativa para la economía española, continúa siendo elevado en comparación con la media europea. Las previsiones apuntan a una tasa de paro en torno al 10 % en 2026 y al 9,6 % en 2027,

La ocupación sigue aumentando, pero el crecimiento de la población activa limita la disminución de la tasa de paro, que no desciende con la intensidad que cabría esperar dado el dinamismo del empleo. Además, las personas mayores de 45 años continúan siendo un motor clave de la actividad laboral.

Productividad y costes laborales

Desde la perspectiva de la **productividad**, los resultados observados en 2025 muestran un comportamiento contenido. En los últimos seis años, el PIB acumuló un crecimiento de 10,6 puntos porcentuales, mientras que el PIB por hora trabajada aumentó de forma mucho más moderada, 1,4 puntos, y el PIB por persona ocupada registró un descenso. Tras los incrementos de productividad observados en 2023 y 2024, en 2025 se volvió a tasas próximas a cero o incluso negativas.

Para 2026, se prevé un aumento del 2,3 % en el PIB y del 1,9 % en el empleo, lo que implicaría un crecimiento muy moderado de la productividad, en torno al 0,3 %.

No obstante, la **temporalidad** se sitúa en mínimos históricos y, además, algunos sectores (vivienda, transporte y almacenamiento, suministro de energía eléctrica…) se han visto impulsados por los fondos europeos, lo que se traduce en un necesario aumento de la productividad, que avanza especialmente en el capital, pues en el factor trabajo ya venía creciendo, sobre todo en períodos de crisis, en los que la destrucción de empleo afecta principalmente a los puestos menos productivos.

La productividad está amenazada por el aumento exponencial del **absentismo**; que ha provocado que en 2025 haya habido 9 millones de bajas, con un coste de 32.000 millones de euros que se asume entre el INSS y las empresas.

Por otra parte, están aumentando los costes laborales, debido principalmente al aumento del 3,1 % del coste salarial y otros costes, como las cotizaciones, que suponían el 9,4 % del PIB en 2023, frente al 7% de la media europea.

Afiliación, contratación y estructura del empleo

La **afiliación a la Seguridad Social** alcanzó en 2025 los **21,7 millones de personas**, de modo que se incorporaron 487.825 cotizantes, con lo cual se obtuvo un crecimiento del 2,26 similar al registrado en 2024. La mayor parte del crecimiento, en torno a 407.000 personas, el 83,7 %), se concentró en el sector privado y el 15 %, del sector público.

Tabla 1. Datos del mercado de trabajo

Tabla	Sectores	Ocupados (en miles)				
		2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
EPA (INE)	Agricultura	778,6	736,9	780,7	0,27	5,94
	Industria	2.718,6	2.919,6	3.031,8	11,52	3,84
	Construcción	1.803,1	1.479,8	1.559,3	-13,52	5,37
	Servicios	13.590,2	16.721,5	17.091,4	25,76	2,21
	Total	**18.890,4**	**21.857,9**	**22.463,3**	**18,91**	**2,77**
	Sectores	Personas afiliadas				
		2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Afiliación (Seguridad Social)	Agricultura	1.230.249	1.048.682	1.036.486	-15,75	-1,16
	Industria	2.307.404	2.392.990	2.433.572	5,47	1,70
	Construcción	1.570.684	1.391.794	1.443.620	-8,09	3,72
	Servicios	12.431.258	16.281.151	16.667.672	34,08	2,37
	Total	**17.640.018**	**21.201.126**	**21.679.951**	**22,90**	**2,26**
	Afiliación > =60 años	1.000.186	2.160.667	2.253.685	125,33	4,31
	Afiliación indefinida	8.520.948	13.081.323	13.447.535	57,82	2,80
	Cuenta propia	3.261.686	3.381.591	3.419.210	4,83	1,11
	Cuenta ajena	14.378.332	17.819.535	18.260.741	27,00	2,48
	Sectores	Contratos				
		2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Contratos (SISPE)	Agricultura	1.761.163	1.653.660	1.600.088	-9,15	-3,24
	Industria	840.060	1.617.719	1.694.357	101,69	4,74
	Construcción	1.649.490	833.136	835.388	-49,35	0,27
	Servicios	9.771.124	11.315.589	11.515.410	17,85	1,77
	Total	**14.021.837**	**15.420.104**	**15.645.243**	**11,58**	**1,46**
	Total Indefinidos	1.312.414	6.481.992	6.443.446	390,96	-0,59
	Indefinidos fijos discontinuos	122.452	2.208.030	2.153.937	1.659,01	-2,45
	Temporales	12.709.423	8.938.112	9.201.797	-27,60	2,95
	Tasa estabilidad	9,36	42,04	41,18	-----	-----

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de cada año, INE (EPA del IV Trimestre) y Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (Contratos registrados anuales).

La contratación registrada mostró un **ligero incremento** respecto al año anterior, rompiendo la tendencia descendente observada tras la entrada en vigor de la reforma laboral en 2022. Este

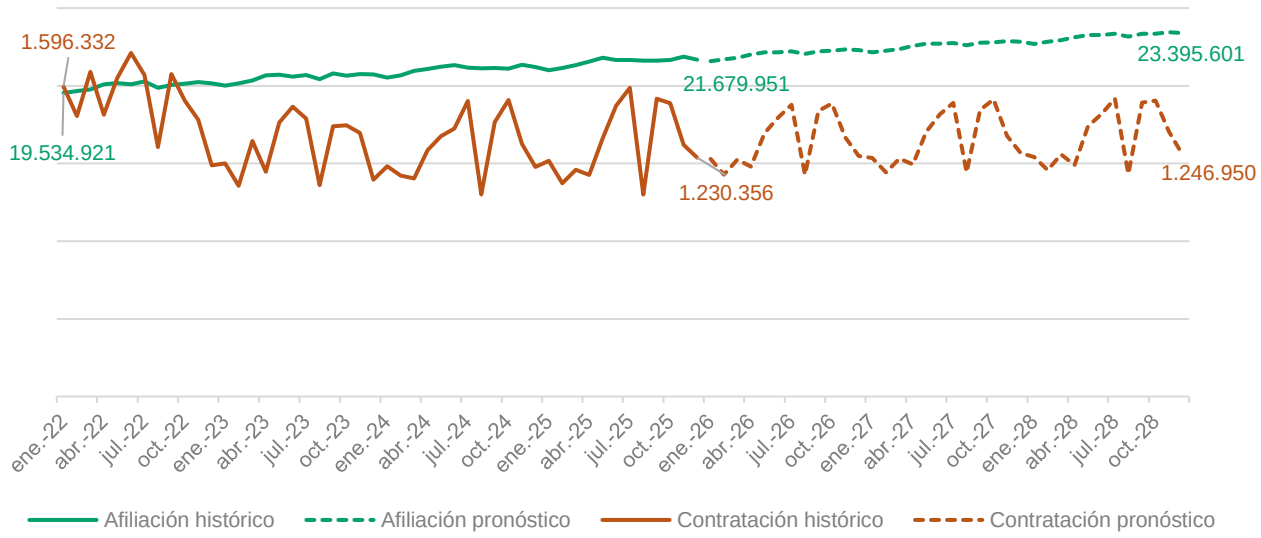
comportamiento se explica por el aumento de los contratos indefinidos en la última década, si bien en 2025 se observó una cierta moderación en este tipo de contratación.

Desde una perspectiva sectorial, la contratación aumentó en la **industria** y en los **servicios**, mientras que continuó descendiendo en la **agricultura**. En la construcción, la contratación se mantuvo prácticamente estable, en un contexto de elevada estabilidad contractual.

Proyecciones del empleo 2026-2028

A continuación, se muestra la afiliación a la Seguridad Social y la contratación registrada en España en la serie enero de 2022 a diciembre de 2025, así como el pronóstico de afiliados y contratos desde enero de 2026 hasta diciembre de 2028 (utilizando el modelo NeuralProphet de Meta).

Gráfico 4. Evolución de la Afiliación y Contratación (2022-2025) en España y proyecciones 2026-2028

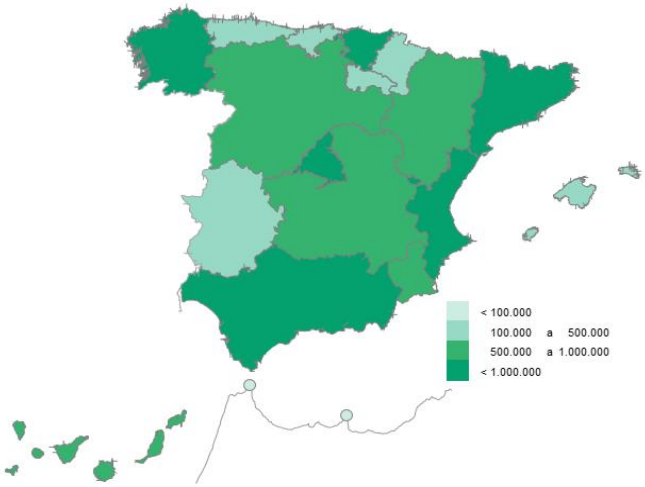


Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM, del SISPE y del modelo NeuralProphet de Meta. Datos a fin de mes de enero de 2022 a diciembre de 2025 y proyecciones a fin de mes de enero de 2026 a diciembre de 2028

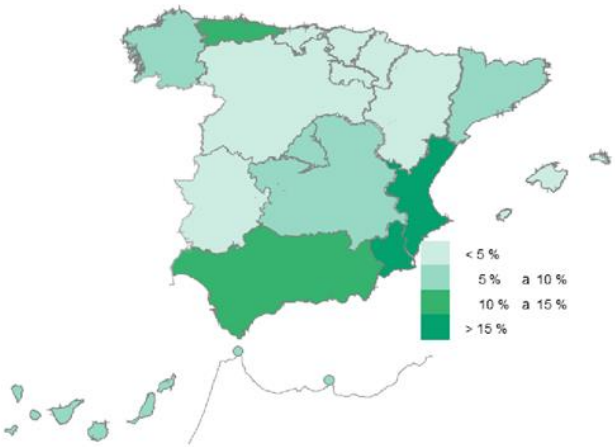
Asimismo, se presenta la distribución territorial por comunidades autónomas del número de afiliados a la Seguridad Social en el año 2025; y las variaciones absolutas por comunidades autónomas entre los datos de afiliación registrados en diciembre de 2022 y el valor pronosticado para diciembre de 2028 (según dicho modelo NeuralProphet de Meta).

Mapa 1. Personas afiliadas por comunidades autónomas año 2025 y variación prevista año 2025-pronóstico 2028

Año 2025



% Variación prevista año 2025-pronóstico 2028



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2025 y diferencia entre el pronóstico (según modelo NeuralProphet de Meta) para 2028 y los datos de 2022.

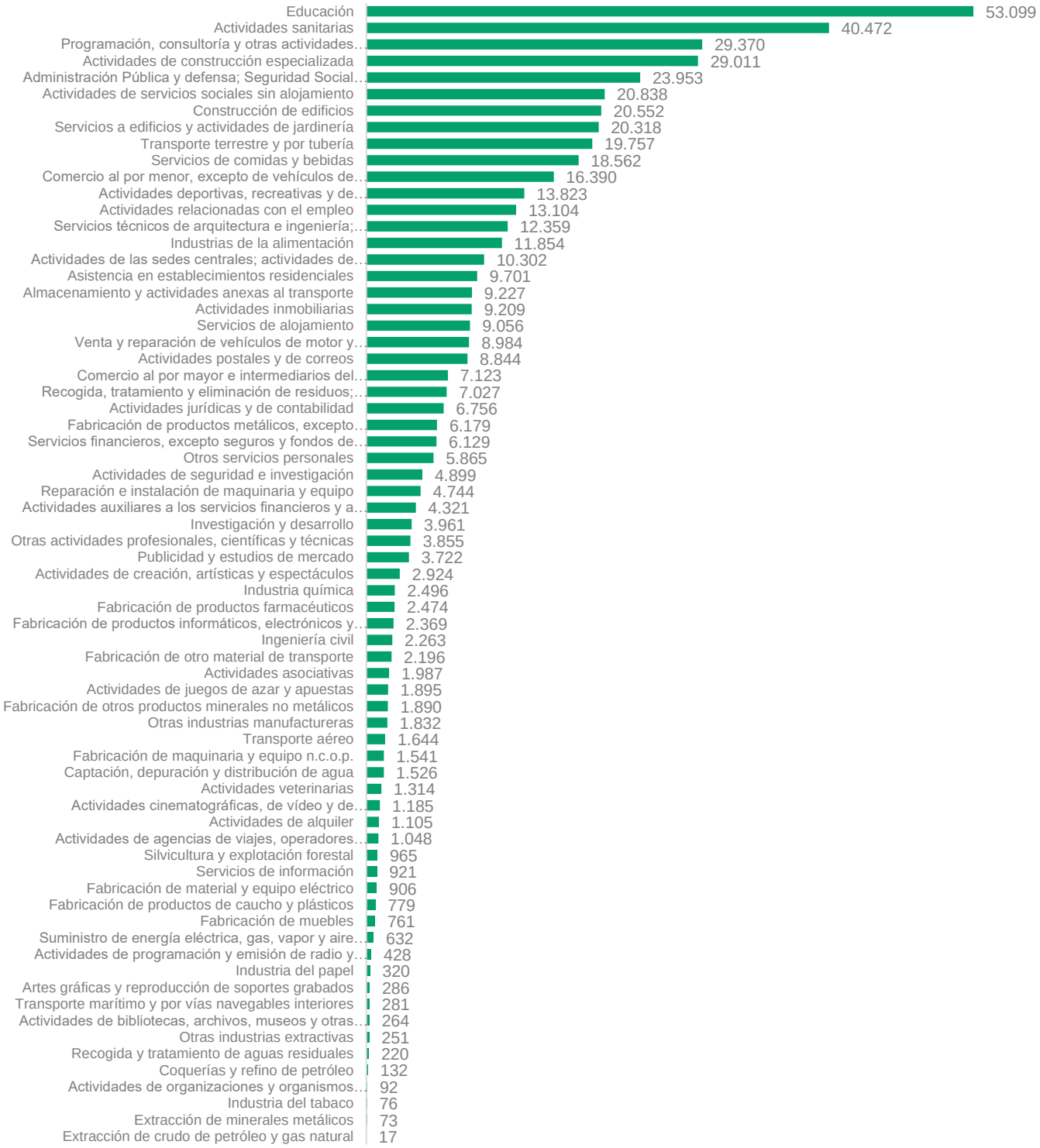
Los mayores incrementos previstos se estiman en la Comunidad de Madrid, Andalucía, Comunidad Valenciana, Cataluña, Galicia, Región de Murcia y Canarias.

El empleo por actividades económicas

Desde la perspectiva de la afiliación a la Seguridad Social, a excepción de un número reducido de actividades económicas, entre ellas la agricultura que continuó mostrando una tendencia descendente estructural aun cuando incremento el número de contratos y personas ocupadas respecto al año anterior, el crecimiento fue generalizado.

La **construcción** y los **servicios** concentraron los mayores incrementos relativos, mientras que la industria mostró un crecimiento más contenido.

Gráfico 3. Actividades con crecimiento de personas afiliadas en 2025. Variación interanual



Fuente: Elaborado por el Observatorio de la5 Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2024 y 2025.

Nota: Las actividades se ordenan según la variación interanual entre diciembre de 2025 y diciembre 2024 en valores absolutos.

Dentro de las ramas más relevantes, las que registraron mayor crecimiento en 2025 fueron:

- Educación
- Sanidad
- Servicios sociales
- Actividades Postales y de Correos, debido principalmente a la influencia del comercio electrónico y las empresas de mensajería
- La Programación y consultoría informática
- El turismo, aunque se desacelera, crea empleo; no en vano, en la actividad de Servicios de comidas y bebidas se han generado 26.000 puestos
- Construcción, que es el sector más dinámico
- La industria alimentaria, que ha creado empleo de forma importante
- Transporte aéreo
- Hogares como empleadores
- Recogida y tratamiento de residuos

Por otra parte, hay sectores ligados a los Fondos Next Generation UE que han incrementado su peso en el empleo agregado, como son:

- Actividades inmobiliarias. El sector inmobiliario es un arrastre de la construcción, aumenta la oferta pública de vivienda y actividades relacionadas con la construcción. En la construcción, destaca la modular, con apoyo en el PERTE, y es una de las vías para aumentar la vivienda
- Transporte y almacenamiento
- Suministro de energía eléctrica
- Información y comunicaciones
- Actividades profesionales, científicas y técnicas
- Sanidad
- Actividades de ocio

Las perspectivas de crecimiento por sectores se pueden dividir en tres grupos:

Sectores con un crecimiento elevado

- En la **construcción s**e espera un impulso en 2026 por el elevado déficit acumulado de vivienda y la moderación de los tipos de interés y la tracción de fondos Next Generation.

- Actividades profesionales y administrativas. Muestran una tendencia muy positiva, con demanda creciente de **servicios avanzados a empresas**, como la consultoría y los servicios administrativos, y se prevé crecimiento superior al promedio de la economía, hasta un 4,0 %. La consultoría empresarial está exportando cada vez más servicios como la gestión de instalación de infraestructuras de transporte en el exterior.

- Tecnologías de la información y la comunicación (TIC): la aceleración digital y la integración creciente de la Inteligencia artificial (IA) en los procesos empresariales consolidan al sector TIC como uno de los motores de la economía española, con un crecimiento previsto para 2026 del 4,2 %.

- Industria farmacéutica. Es la rama industrial más pujante de los últimos seis años, y las previsiones apuntan a que continuará creciendo por encima del promedio de la economía, hasta un 6 % o 7 %. Asimismo, la **industria química.**

- Fabricación de maquinaria, y equipos en la cual ha aumentado la inversión y la **fabricación de productos metálicos**, inducida en buen grado por la mejora de la construcción. La inversión en **defensa** puede suponer un factor de impulso y conllevará oportunidades para diferentes ramas industriales.

- También crecen considerablemente los **servicios sociales sin alojamiento**, y en mayor medida que en residencias. Asimismo, las actividades **recreativas y de entretenimiento**.

- El avance en el **comercio electrónico** promueve crecimiento en logística, transporte y almacenamiento.

Sectores con un crecimiento en torno al promedio

- Turismo y hostelería. Sigue siendo uno de los pilares de la economía, gracias a su alto nivel de competitividad y especialización, y tras la pandemia se recuperó antes de lo previsto. Para 2026 moderará su crecimiento al 2,50 %, y hay que apostar por el turismo de mayor valor añadido.

- También la **industria alimentaria** está generando empleo y ganando peso.

Sectores con un crecimiento relativamente débil

- Industria textil, cuero y calzado; de la madera; y de fabricación de muebles. Compiten en precios con el mercado chino, un ámbito en el que resulta muy difícil igualar sus costes. Por ello, la estrategia competitiva debe orientarse hacia la calidad y el valor añadido.

- Industria papelera, aunque algo más dinámica, también se situará ligeramente por debajo del promedio del sector manufacturero.

- Industria automovilística. Está perdiendo peso y empleo, incluso en fabricación de componentes, aunque en menor grado. Aun así, se prevé reactivación en 2026, siempre que el sector se adapte a la electrificación, apueste por modelos de alto valor añadido y no compita en electrificación con mercados como China, que produce a costes bajos. Se está trabajando en la formación de los trabajadores y su recualificación en nuevas competencias, para la transición de la mecánica a la informática en el sector.

Sector primario. Presentará un crecimiento algo más modesto, tras crecimientos en años anteriores, por las condiciones meteorológicas y el acceso a la energía.

Inteligencia Artificial

La Inteligencia Artificia (IA) incide en muchos sectores; según el Instituto Universitario Valenciano de Investigaciones e IA, en España, dos de cada diez empleos están afectados por esta tecnología, y no

de forma sustitutiva, sino que complementa el trabajo de la persona. El nivel de negocio y empleo, así como la productividad, están aumentando en las empresas que usan esta tecnología en mayor grado.

El desarrollo de la IA es una prioridad de la Unión Europea, que ha publicado una estrategia para potenciar el talento y el desarrollo profesional. El impacto actual en el empleo en Europa es un 0,41 % y en 2030 será de un 6,50 %.

No obstante, solo el 10 % de las empresas españolas aplica la IA en sus procesos; es una tasa de adopción inferior a la de otras tecnologías digitales, como la computación en la nube. Su uso en España está más extendido en las ramas de información y comunicaciones, y en las actividades profesionales, mientras que es más reducido en agricultura, construcción y actividades inmobiliarias, y hostelería.

La IA va a generar empleo, pero también va a destruir puestos de trabajo. El 18 % de los sectores realizan funciones que son más susceptibles de automatizarse, como son las Actividades administrativas y servicios auxiliares, Programación y consultoría, y Telecomunicaciones.

Pero, asimismo, se prevé que aparecerán **nuevas profesiones**, precisamente en la actividad de Programación y la consultoría, entre un 35 % y un 40 % de nuevos empleos, y un 25 % en Telecomunicaciones, y se espera que aumentará su productividad. En cuanto a puestos de trabajo, se estima que en torno al 10 % pueden desaparecer por su automatización; en torno al 16 %, experimentarán aumento de su productividad; y, cerca del 70-75 %, de los empleos no se van a ver afectados por la IA.

Ocupaciones

En términos de estructura ocupacional, el mercado de trabajo presenta una **mejora progresiva de la calidad del empleo**. Una parte significativa de los nuevos puestos de trabajo se concentra en **ocupaciones técnicas y directivas**, especialmente en ámbitos vinculados a la ingeniería, el análisis de datos, el desarrollo de software y las tecnologías digitales.

También muestran un buen comportamiento las ocupaciones de **cualificación intermedia**, particularmente en la industria, la construcción y determinados servicios.

Por el contrario, las **ocupaciones elementales** reducen su peso relativo, en línea con los procesos de transformación productiva y de incorporación de tecnología.

Ocupaciones más relevantes

De acuerdo con la opinión de expertos consultados, a continuación, se relacionan las ocupaciones más proclives al empleo autónomo, así como las que presentan mejores perspectivas:

Tabla.2 Ocupaciones más proclives para el autoempleo

Rama de actividad	Ocupaciones
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	Desarrolladores web y apps Expertos en marketing digital Especialistas SEO/SEM Diseñadores gráficos Editores de vídeo Consultores de ciberseguridad
Servicios Profesionales y de Consultoría	Consultores y Asesores de empresas (financieros, fiscales, RRHH) Gestores de redes sociales (Community Managers) Formadores y profesores particulares/online
Servicios a Domicilio y de Proximidad	Peluqueros Estilistas Técnicos en y reformas (fontaneros, electricistas, albañiles) Personal de limpieza y mantenimiento Cuidadores de personas mayores o niños
Logística y transporte	Conductores de mensajería, transporte de mercancías, de VTC

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de entrevistas con expertos

Tabla 3. Ocupaciones con mejores perspectivas

Rama de actividad	Ocupaciones
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	Desarrolladores software Desarrolladores web Ingenieros en TIC Analistas de datos Especialistas en Inteligencia Artificial (IA) Expertos en ciberseguridad
Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas	Consultores de empresas Analistas de mercado Ingenieros Arquitectos Expertos en marketing digital

Tabla 3. Ocupaciones con mejores perspectivas

Rama de actividad	Ocupaciones
Profesionales de la salud y servicios sociales (crecimiento de la salud digital)	Médicos Enfermeros Fisioterapeutas Técnicos de laboratorio Auxiliares de geriatría y cuidadores en general
Logística y transporte	Conductores de camión Repartidores Coordinadores de cadena de suministro Operadores de almacén y logística
Construcción y Actividades Inmobiliarias	Albañiles Fontaneros Electricistas Especialistas en eficiencia energética Agentes comerciales inmobiliarios
Industria alimentaria y química	Ingenieros industriales Ingenieros agrónomos Técnicos de mantenimiento Técnicos de control de calidad Operadores industriales y de planta
Hostelería y Turismo	Camareros Cocineros Recepcionistas Personal de limpieza
Actividades Culturales, Recreativas y Deportivas	Monitores deportivos y recreativos Profesionales culturales y de ocio Técnicos de espectáculos y eventos
Educación y Formación	Profesores de profesiones STEM Profesores de Formación Profesional Técnicos en educación infantil Formadores en idiomas Formadores en digitalización
Servicios Personales y de Ocio	Peluqueros Esteticistas Operadores de lavandería y tintorería Empleados de pompas fúnebres
Comercio y Venta (La digitalización impulsa el comercio electrónico y la gestión de grandes superficies)	Vendedores en tiendas y almacenes Agentes comerciales. Especialistas en marketing y venta digital.

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de entrevistas con expertos

Desajuste entre la oferta y demanda de empleo

La tasa de vacantes en España se sitúa en el 0,8 %, claramente inferior al 2,1 % de la eurozona. Sin embargo, contamos con una de las tasas de paro mayores de Europa, con 2,5 millones de desempleados y un millón de activos potenciales formados.

El sector con mayor número de vacantes sin cubrir es la Administración Pública, que concentra un tercio del total. A gran distancia se sitúan la Sanidad y servicios sociales, con el 9,3 %, y el comercio mayorista, con el 9,2 %.

La **principal causa** de las vacantes es el **rechazo** de muchos empleos por precariedad salarial, de horarios, condiciones laborales, etc., y ocurre con mayor frecuencia en sanidad y servicios sociales (sobre todo en los cuidados a personas), en el comercio, la hostelería y la construcción. Este problema se agudiza con la escasez y carestía de la vivienda, que causa en muchos casos el rechazo de las ofertas de empleo e impide la movilidad.

Por otra parte, también hay vacantes por **falta de formación o experiencia** en el sector eléctrico, así como en servicios profesionales e información y comunicaciones; y, en general, en materia de transición digital y ecológica.

Asimismo, en Actividades profesionales, científicas y técnicas, relacionadas con I+D; así como en la industria manufacturera, que presenta incrementos de vacantes por encima de la media.

Una tercera causa relevante de la dificultad de cobertura de vacantes es el **envejecimiento** de la población y falta de relevo generacional.

España se ha beneficiado de un intenso **flujo migratorio**, en el cual, comparado con el año 2011, ha aumentado el porcentaje de personas inmigrantes con alta cualificación y con baja cualificación, mientras cae el segmento de educación secundaria.

Esto ha permitido liberar tensión en sectores que demandaban personal, tanto en las ramas que requieren mayor cualificación -principalmente actividades de Información y comunicaciones, servicios profesionales- como en las que absorben mucho personal con baja cualificación, como turismo, hostelería, agricultura, construcción.

Además, este flujo migratorio ha tenido en mayor grado un efecto de **complementariedad** que de sustitución con respecto al empleo de las personas nacionales. El empleo “nativo” ha crecido en mayor medida que el de otros países del entorno; aumenta un 0,8 % - 0,9 % anual, frente a otros países, en los que crece al 0,1 % – 0,2 %. Asimismo, está contribuyendo al aumento de la tasa de actividad entre las personas mayores de 44 años.

Las principales ocupaciones con dificultades de cobertura en sus puestos de trabajo:

En la **industria**:

- Mecánicos y electromecánicos y ajustadores de maquinaria
- Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología
- Soldadores, chapistas y montadores de estructuras metálicas
- Torneros, herreros y elaboradores de herramientas

En la **construcción**:

- Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones, pintores y afines
- Trabajadores en obras estructurales de construcción
- Peones de construcción y minería

En Ocupaciones **STEM** (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas)

En ocupaciones de **Gestión**: Directores de operaciones, de producción y de departamentos administrativos y comerciales

En el **Transporte**:

- Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera
- Empleados de servicios de apoyo al transporte
- Peones del transporte, descargadores y reponedores

En la **Hostelería**:

- Trabajadores asalariados de los servicios de restauración
- Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio

En la **Agricultura, ganadería y pesca**:

- Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, agrícolas y agropecuarias

En el Comercio:

- Vendedores y Dependientes de tiendas y almacenes

Formación y necesidades formativas

Las principales **necesidades formativas** detectadas se corresponden con la transformación digital, ecológica y demográfica.

Por un lado, las empresas deben afrontar el reto de la transición de la economía lineal a la **circular**. Es necesario formar en arquitectos medioambientales y rehabilitadores de ecosistemas, entre otros. En conjuntos se trata de las ***Green skills***: conciencia ambiental en el lugar de trabajo; comunicación sostenible; resolución de problemas con enfoque sostenible; comprensión básica de normativas y objetivos sostenibles.

Y, por otro, debe aumentar la presencia del sector **STEM**, incorporar a la mujer en competencias científicas y atraer a los alumnos a sectores como la construcción, el metal o el transporte.

Hay que aumentar la formación en la **industria**; y destaca la industria automovilística -falta formación en baterías- y en electromecánica, robótica, automatización, etc.

En cuanto a las necesidades formativas **transversales**, destacan los idiomas, la capacidad de comunicación y la atención y orientación al cliente, que es fundamental.

Las competencias más relevantes que reforzar son:

Personales (*soft skills*): comunicación efectiva; pensamiento crítico y resolución de problemas; adaptabilidad y flexibilidad (entorno **VUCA**: volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad); trabajo en equipo y colaboración; inteligencia emocional y empatía; liderazgo; proactividad; creatividad e innovación; persistencia y resiliencia.

Tecnológicas: Inteligencia Artificial, análisis de datos, computación en la nube (AWS, Azure, Google Cloud…), ciberseguridad, automatización de procesos, manejo de *software* especializado.

Es preciso potenciar la **prospección** de necesidades formativas y la **orientación**; aumentar la formación **DUAL** -incentivando a las empresas, sobre todo pymes- y formar adecuadamente al **profesorado**; mejorar la **acreditación** de las competencias adquiridas por la experiencia e incluir las competencias adquiridas por la movilidad; promover la **movilidad** como experiencia (aplicar un buen ERASMUS PLUS).

Asimismo, establecer un sistema de **microcredenciales**, ligadas a las necesidades reales; implantar **itinerarios** profesionales; formar a más personas desempleadas y a la población **extranjera**; y **evaluar** adecuadamente los resultados formativos.

Según el Pilar Europeo de Derechos Sociales, tenemos el compromiso de formar cada año al 60 % de la población y que el 80 % de los mayores de 16 tengan formación en competencias digitales; pero las iniciativas actuales no dan respuesta a los compromisos, por lo que se requiere una transformación completa.

Destaca, además, una iniciativa europea clave: la Agenda Europea de Capacidades, junto con las recomendaciones del Consejo de 2020 para mejorar la formación profesional, que han tenido un impacto directo en la nueva Ley Orgánica de Formación Profesional en España. Más recientemente, el año pasado se publicó otra iniciativa, la Unión de Capacidades y Competencias, conocida como la Garantía de Capacidades, cuyo objetivo es asegurar que toda la fuerza laboral de la UE disponga de competencias reconocidas.

3

Perspectivas sectoriales

3. Perspectivas sectoriales

El mercado laboral en España experimentó en 2025 un crecimiento más elevado que en el año anterior, como se constata en términos de ocupados según la EPA y de afiliación a la Seguridad Social.

La Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2025 reflejaba un incremento interanual de población ocupada del 2,77 %, con un mayor crecimiento en la agricultura (5,94 %) -en contraste con el descenso ocurrido el año anterior- y de la construcción (5,37 %), y más moderado en industria (3,84 %) y en servicios (2,21 %).

La afiliación a la Seguridad Social creció un 2,26 % en 2025, el mismo incremento que en 2024. También aumentó en todos los sectores, excepto en la agricultura, en la que disminuyó un 1,16 % -continuando una trayectoria de descenso en los últimos años-, y creció más en la construcción (3,72 %) y en los servicios (2,37 %); en la industria cayó un 1,70 %.

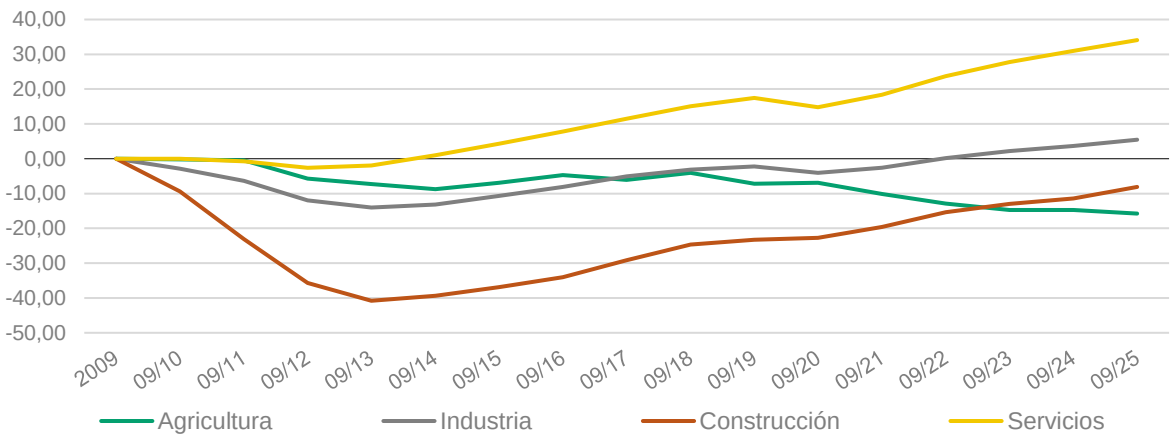
La contratación, por su parte, aumentó ligeramente, 1,46 %, invirtiendo la tendencia de los tres años anteriores, en los que disminuyó debido al efecto de la aplicación de la reforma laboral que entró en vigor en 2022, que conlleva una importante reducción de la contratación temporal y aumento de la indefinida, que creció un 276,09 % en la última década. No obstante, la contratación indefinida se ha moderado, y descendió un 0,59 % respecto del año anterior.

Los contratos aumentaron en la industria (4,74 %), en los servicios (1,77 %) y en la construcción, mientras descendieron, nuevamente, en la agricultura (3,24 %).

Los gráficos siguientes muestran la evolución de las personas afiliadas y de los contratos registrados por sectores en forma de variaciones interanuales acumuladas respecto del año 2009.

Gráfico 5. Evolución de las personas afiliadas por sectores

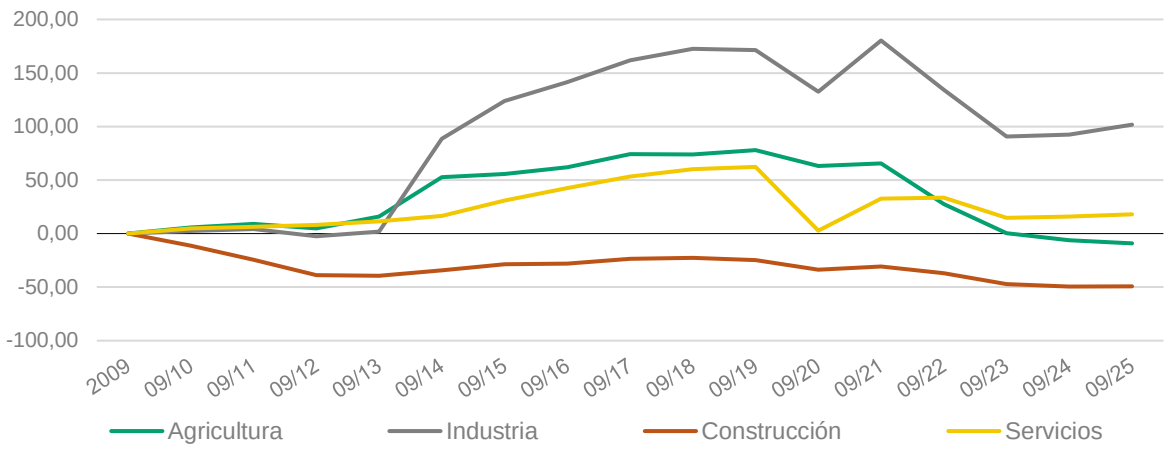
(variaciones interanuales acumuladas)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2009-2025. Año base 2009

Gráfico 6. Evolución de la contratación por sectores

(variaciones interanuales acumuladas)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2009-2025. Año base 2009

En los apartados siguientes se analiza de forma detallada la evolución reciente, las tendencias y las perspectivas del mercado de trabajo en cada una de las **secciones de actividad económica (CNAE-09)** que conforman el tejido productivo español, incorporando información cuantitativa y cualitativa sobre empleo, contratación, afiliación y ocupaciones con mejores perspectivas.

3.1. Sección A: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca

Indicadores relevantes de la actividad

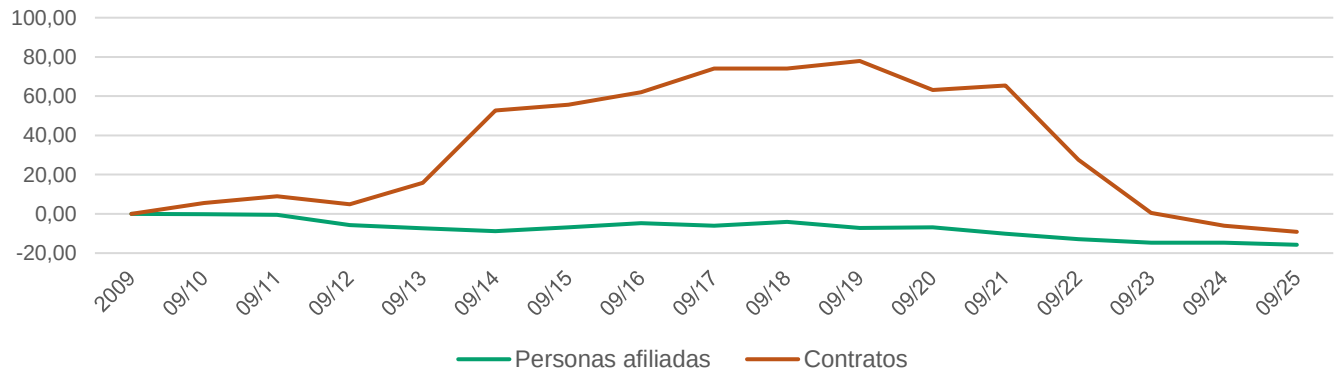
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección A	122.285	115.285	116.155	118.880	118.848

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección A	**1.230.249**	**1.048.682**	**1.036.486**	**-15,75**	**-1,16**
Cuenta ajena	926.658	793.937	783.101	-15,49	-1,36
Cuenta propia	303.591	254.745	253.385	-16,54	-0,53
% Sección sobre total mercado	**6,97**	**4,95**	**4,78**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

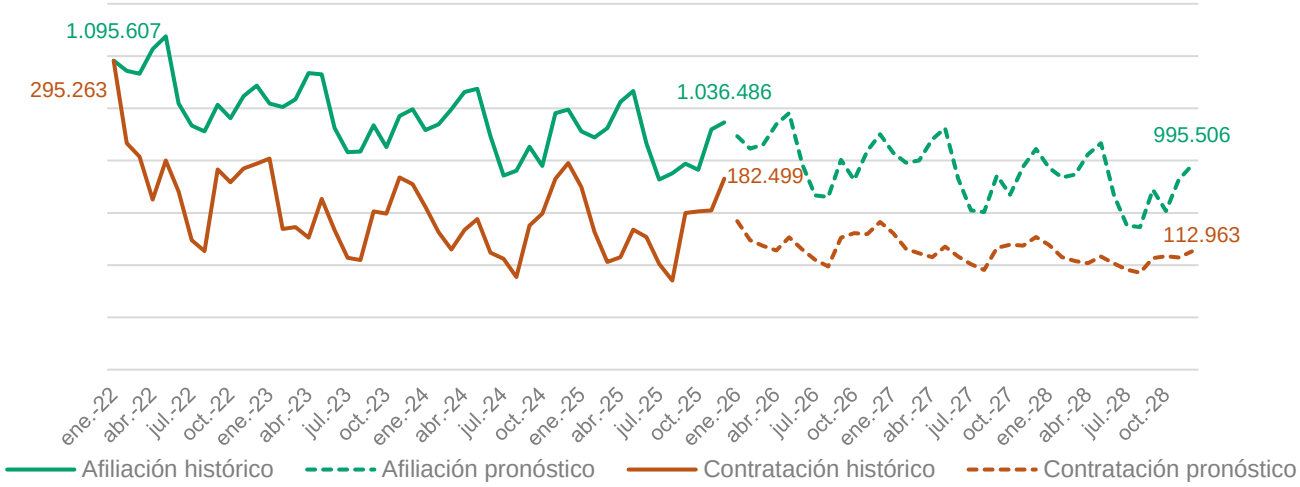
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección A	**1.761.163**	**1.653.660**	**1.600.088**	**-9,15**	**-3,24**
Indefinidos	40.532	846.954	796.264	1.864,53	-5,98
Indefinidos fijos discontinuos	*23.961*	*776.963*	*723.483*	*2.919,42*	*-6,88*
Temporales	1.720.631	806.706	803.824	-53,28	-0,36
% Sección sobre total	**12,56**	**10,72**	**10,23**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**2,30**	**51,22**	**49,76**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
9530	Peones agropecuarios
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores
9511	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)
8333	Operadores de carretillas elevadoras
6205	Trabajadores cualificados en la avicultura y la cunicultura
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas
9520	Peones ganaderos
6410	Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural
6120	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines
5932	Bomberos forestales

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

El sector agrícola sigue siendo clave para el mercado laboral y la economía. No obstante, los datos reflejan una tendencia negativa tanto en la afiliación como en la contratación, exceptuando la silvicultura y explotación forestal. Destaca el peso de los trabajadores autónomos, que representan el 24,45 % del total de afiliados, una proporción notablemente superior a la de la mayoría de los sectores.

La destrucción de empleo en el sector responde a la modernización tecnológica, específicamente en la mecanización, el control de cultivos y la gestión sostenible de los recursos. Si bien este proceso reduce la demanda de mano de obra tradicional, impulsa una reorganización sectorial que prioriza perfiles con mayor cualificación técnica para maximizar la rentabilidad.

Las personas expertas consultadas advierten que acuerdos como el de Mercosur pueden representar una amenaza para el sector. La crítica principal apunta a la imposibilidad de competir en igualdad de condiciones frente a productos con menores costes y estándares sanitarios, lo que genera una presión que obligará al sector a reorientarse hacia productos de mayor calidad y sostenibilidad. Asimismo, la presencia cada vez más frecuente de fenómenos meteorológicos extremos -olas de calor prolongadas y tormentas intensas- dañan infraestructuras y cosechas de forma puntual, pero severa.

El análisis de las ocupaciones con mejores perspectivas revela un desplazamiento de la mano de obra tradicional hacia perfiles técnicos especializados, lo que subraya la creciente importancia de operarios y trabajadores cualificados. Las personas expertas consultadas destacan concretamente las buenas perspectivas laborales de los ingenieros agrónomos.

El sector agrario en España enfrenta dificultades estructurales para cubrir ciertos puestos. Factores como la baja competitividad de las condiciones laborales y salariales, la dureza física, la concentración de las vacantes en zonas de baja densidad de población inciden directamente en este problema. Además, existe una brecha técnica significativa, ya que la demanda de perfiles formados en nuevas tecnologías y digitalización choca con un sistema que aún no ha adaptado las competencias de los trabajadores a las necesidades de una agricultura eficiente y sostenible. Esta combinación de elementos convierte al sector primario en uno de los que mayor mano de obra extranjera demanda ante la escasez de candidatos locales.

El futuro del sector agrario depende de tres pilares estratégicos: asegurar el relevo generacional para modernizar las explotaciones, integrar prácticas sostenibles que garanticen la eficiencia de los recursos y contratar perfiles técnicos capaces de adaptarse al cambio climático. Estos elementos son fundamentales para asegurar un sector más competitivo, eficiente y resiliente ante los retos futuros.

3.2. Sección B: Industrias extractivas

Indicadores relevantes de la actividad

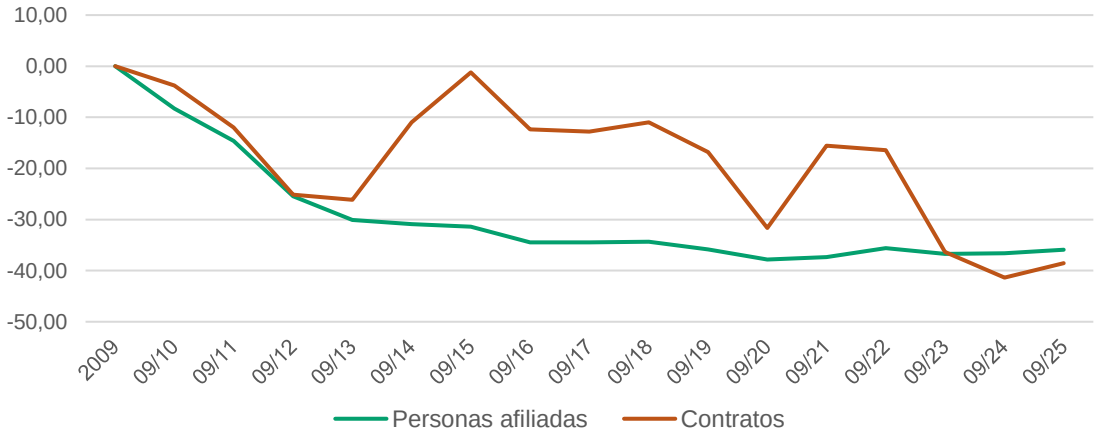
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección B	1.557	1.554	1.506	1.489	1.479

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección B	**34.031**	**21.568**	**21.801**	**-35,94**	**1,08**
Cuenta ajena	31.780	20.137	20.464	-35,61	1,62
Cuenta propia	2.251	1.431	1.337	-40,60	-6,57
% Sección sobre total	**0,19**	**0,10**	**0,10**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

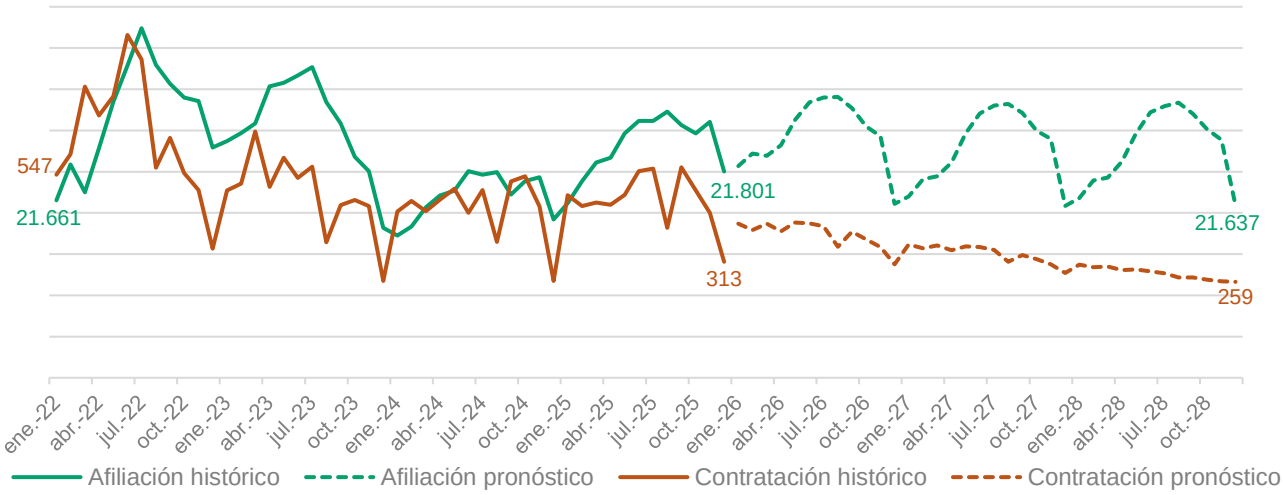
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección B	**9.338**	**5.475**	**5.741**	**-38,52**	**4,86**
Indefinidos	2.086	3.305	3.381	62,08	2,30
Indefinidos fijos discontinuos	*6*	*139*	*168*	*2.700,00*	*20,86*
Temporales	7.252	2.170	2.360	-67,46	8,76
% Sección sobre total	**0,07**	**0,04**	**0,04**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**22,34**	**60,37**	**58,89**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
9602	Peones de la construcción de edificios
9700	Peones de las industrias manufactureras
2413	Químicos
7521	Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos
3326	Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
8122	Operadores de máquinas pulidoras, galvanizadoras y recubridoras de metales
2462	Ingenieros técnicos de obras públicas
8431	Conductores propietarios de camiones
7121	Albañiles
9601	Peones de obras públicas

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La **industria extractiva** mantiene un peso reducido en el empleo total, aunque desempeña un papel relevante en determinadas áreas geográficas y en el suministro de materias primas para otras actividades económicas.

Más del 81 % de las personas afiliadas en esta sección están trabajando, por este orden, en empresas dedicadas a la Extracción de gravas y arenas, extracción de arcilla y caolín, Extracción de piedra ornamental y para la construcción, piedra caliza, yeso, creta y pizarra, Extracción de otros minerales metálicos no férreos y Extracción de minerales para productos químicos y fertilizantes.

En 2025, la afiliación a la Seguridad Social en esta sección mostró una evolución estable, con ligeras variaciones interanuales. El empleo por cuenta ajena es claramente predominante y presenta elevados niveles de estabilidad contractual, con una baja rotación laboral en comparación con otros sectores.

En 2025, las Industrias extractivas han contratado mayoritariamente a Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares y Mineros y otros operadores en instalaciones mineras, aunque, en el caso de la primera ocupación, los operadores, existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan

La contratación registrada es limitada en volumen, coherente con el tamaño del sector, y se caracteriza por una alta proporción de contratos indefinidos. En 2025, las Industrias extractivas han contratado mayoritariamente a Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares y Mineros y otros operadores en instalaciones mineras, aunque, en el caso de la primera ocupación, los operadores, existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan

Otras ocupaciones relevantes son los Ingenieros de minas y personal especializado en seguridad y control de procesos.

Las perspectivas de empleo están condicionadas por la evolución de la demanda de materias primas, los precios internacionales y el marco regulatorio ambiental. La transición ecológica y la necesidad de materias primas estratégicas pueden generar oportunidades puntuales, aunque el sector mantiene un crecimiento contenido.

3.3. Sección C: Industria manufacturera

Indicadores relevantes de la actividad

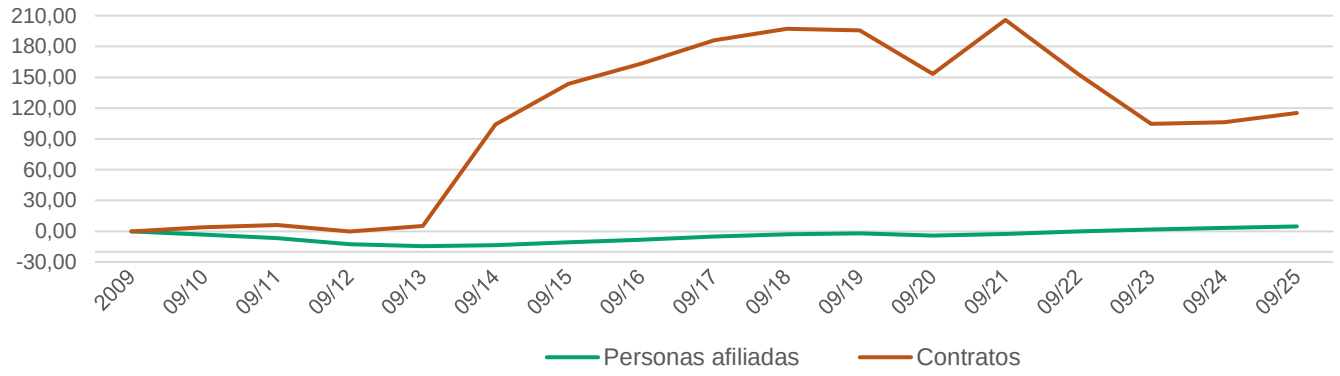
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección C	109.638	109.199	108.188	106.630	105.339

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección C	**2.096.267**	**2.163.766**	**2.194.939**	**4,71**	**1,44**
Cuenta ajena	1.849.117	1.962.324	1.994.907	7,88	1,66
Cuenta propia	247.150	201.442	200.032	-19,06	-0,70
% Sección sobre total	**11,88**	**10,21**	**10,12**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

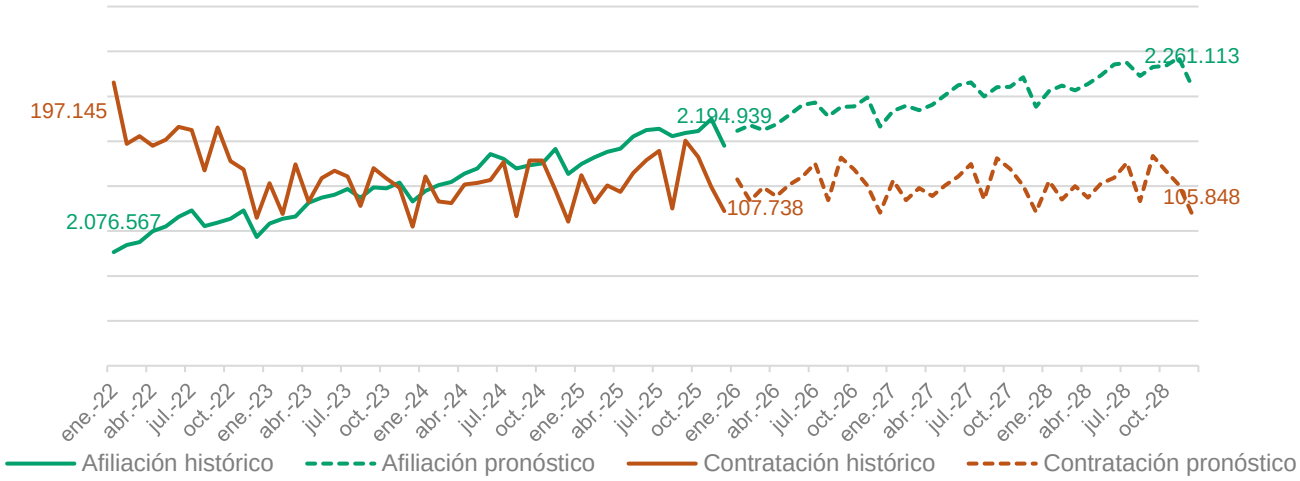
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección C	**725.628**	**1.496.140**	**1.562.882**	**115,38**	**4,46**
Indefinidos	127.493	418.203	423.347	232,06	1,23
Indefinidos fijos discontinuos	*9.913*	*99.963*	*107.927*	*988,74*	*7,97*
Temporales	598.135	1.077.937	1.139.535	90,51	5,71
% Sección sobre total	**5,17**	**9,70**	**9,99**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**17,57**	**27,95**	**27,09**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
3203	Supervisores de industrias alimenticias y del tabaco
9700	Peones de las industrias manufactureras
7899	Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores
4309	Empleados administrativos sin tareas de atención al público
9210	Personal de limpieza
3510	Agentes y representantes comerciales
7701	Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas
7703	Panaderos, pasteleros y confiteros
8160	Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La **industria manufacturera** constituye uno de los pilares del tejido productivo español y mantiene un peso relevante en el empleo, la generación de valor añadido y la capacidad exportadora. En 2025, la evolución del empleo en esta sección fue moderadamente positiva, tanto en términos de ocupación como de afiliación, consolidando la recuperación iniciada tras los años de crisis.

En términos ocupacionales, las mejores perspectivas de empleo se concentran en actividades vinculadas a la Industria de la alimentación; Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo; Fabricación de maquinaria y equipo no contemplados bajo otros epígrafes; Reparación e instalación de maquinaria y equipo; Industria farmacéutica; Industria química; Fabricación de productos

de caucho y plásticos; o la Fabricación de otro material de transporte, sectores que combinan estabilidad, demanda sostenida y mayor contenido tecnológico.

En cuanto a la estructura ocupacional, las mejores perspectivas de empleo se concentran en ocupaciones siguientes: Ingenieros agrónomos; Ingenieros industriales; Técnicos de mantenimiento y Técnicos de control de calidad. Asociado a la logística destacan las ocupaciones de Conductores de camión; Repartidores; Coordinadores de cadena de suministro y Operadores de almacén y logística.

Junto a estos perfiles, las ocupaciones de apoyo como administrativos, personal de limpieza o comerciales continúan siendo necesarias para el funcionamiento del sector.

Uno de los principales retos de la industria manufacturera es el desajuste entre la oferta y la demanda de empleo. Las empresas encuentran dificultades para cubrir determinados puestos, especialmente aquellos que requieren cualificación técnica específica o experiencia previa, mientras que una parte de la oferta laboral presenta perfiles menos ajustados a las necesidades del sector. Este desajuste, unido al progresivo envejecimiento de la mano de obra y a la menor atracción de jóvenes hacia ocupaciones industriales, constituye un factor clave que puede limitar el crecimiento futuro del empleo en la industria.

En las industrias manufactureras hay dificultad para cubrir las siguientes vacantes: Soldadores y oxicortadores; Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial; Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta; Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas); Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos; Chapistas y caldereros; Técnicos en mecánica; Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, matriceros; Matarifes y trabajadores de las industrias cárnicas y Panaderos, pasteleros y confiteros.

La Inteligencia Artificial está desempeñando un papel crucial en la transformación de la industria manufacturera. Las operaciones de fabricación inteligentes, desde la cadena de suministro hasta la producción y la logística, están permitiendo la predicción y planificación de la demanda en tiempo real, la optimización de la logística para satisfacer la demanda.

3.4. Sección D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado

Indicadores relevantes de la actividad

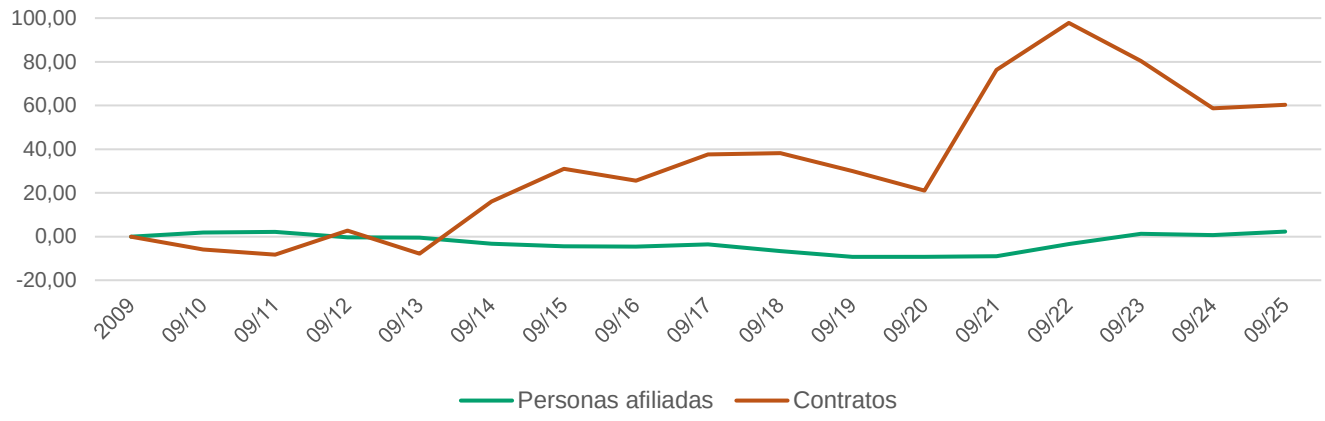
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección D	2.501	2.653	2.733	2.735	2.813

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección D	**39.532**	**39.793**	**40.425**	**2,24**	**1,59**
Cuenta ajena	38.380	37.763	38.242	-0,36	1,27
Cuenta propia	1.152	2.030	2.183	89,50	7,54
% Sección sobre total	**0,22**	**0,19**	**0,19**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	19,6	2,26

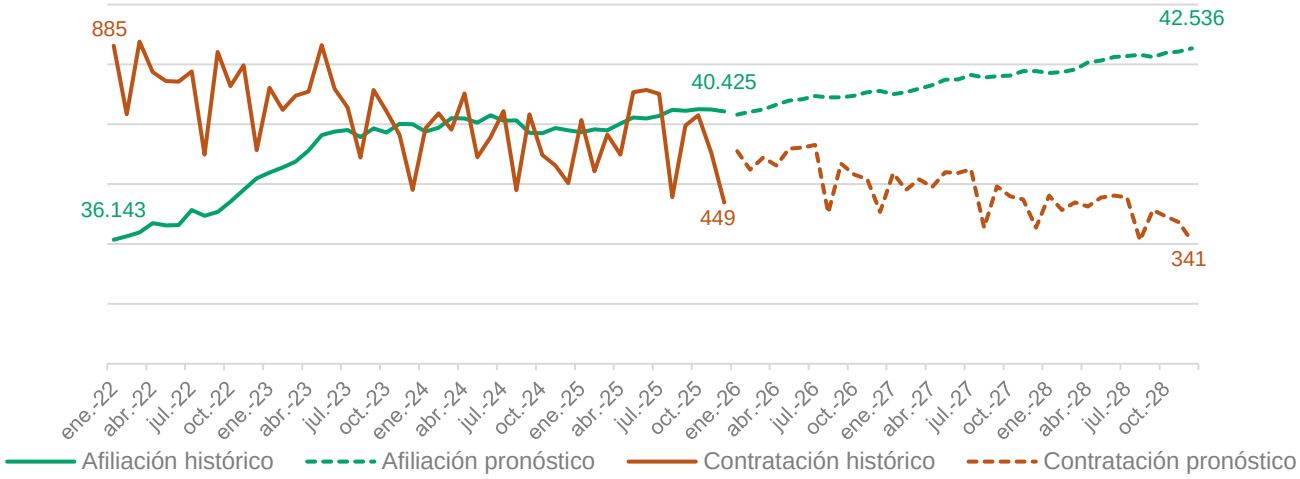
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección D	**4.713**	**7.477**	**7.558**	**60,36**	**1,08**
Indefinidos	1.914	5.211	5.197	171,53	-0,27
Indefinidos fijos discontinuos	6	344	254	4.133,33	-26,16
Temporales	2.799	2.266	2.361	-15,65	4,19
% Sección D sobre total	**0,03**	**0,05**	**0,05**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**40,61**	**69,69**	**68,76**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
8432	Conductores asalariados de camiones
3612	Asistentes jurídico-legales
9602	Peones de la construcción de edificios
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores
3510	Agentes y representantes comerciales
2471	Ingenieros técnicos en electricidad
7315	Montadores de estructuras cableadas y empalmadores de cables
3122	Técnicos en construcción
7323	Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta
9601	Peones de obras públicas

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

Dentro del sector industrial, **el suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado** se caracteriza por un elevado nivel de capitalización, una alta productividad y valor de la producción, alto nivel de inversión y un empleo altamente cualificado. Aunque su peso en el empleo total es reducido, desempeña un papel estratégico en el conjunto de la economía.

Las actividades de esta sección se caracterizan por una baja intensidad de mano de obra como lo muestra la evolución de la afiliación de trabajadores que aumentó un 2,24 % entre 2009 y 2025, mientras que en el conjunto de actividades creció un 19,60 %. En 2025, la afiliación a la Seguridad

Social mostró una evolución ligeramente positiva, con un predominio claro del empleo por cuenta ajena y una elevada estabilidad contractual.

La contratación registrada es limitada en volumen, pero con un peso muy elevado de los contratos indefinidos, la tasa de estabilidad (68,76 %) es muy superior a la media del conjunto de actividades (41,18 %).

En las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo relacionadas con estas actividades se entremezclan ocupaciones altamente cualificadas, el 30 % de ocupaciones contratadas en el último año son de cualificación alta, como ingenieros concentran en ingenieros, asistentes jurídicos, técnicos de operación y mantenimiento, especialistas en energías renovables o técnicos de construcción, con ocupaciones de media y baja cualificación como es el personal cualificado en redes y sistemas energéticos, instaladores, operadores y montadores; conductores de camiones o diferentes peones especializados.

De las vacantes reportadas por las empresas en la Encuesta de Coste Laboral, el 37,95 % son de difícil cobertura en esta sección de actividad. Entre las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo, Conductores de camiones y Peones de la construcción son las que tienen mayor dificultad para cubrir las vacantes.

El sector se beneficia del impulso a la transición energética, la expansión de las energías renovables y la inversión en infraestructuras eléctricas.

Entre los principales desafíos destacan la necesidad de relevo generacional, la adaptación continua a los avances tecnológicos y la incorporación de nuevas competencias vinculadas a la digitalización y a la gestión inteligente de la energía.

3.5. Sección E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

Indicadores relevantes de la actividad

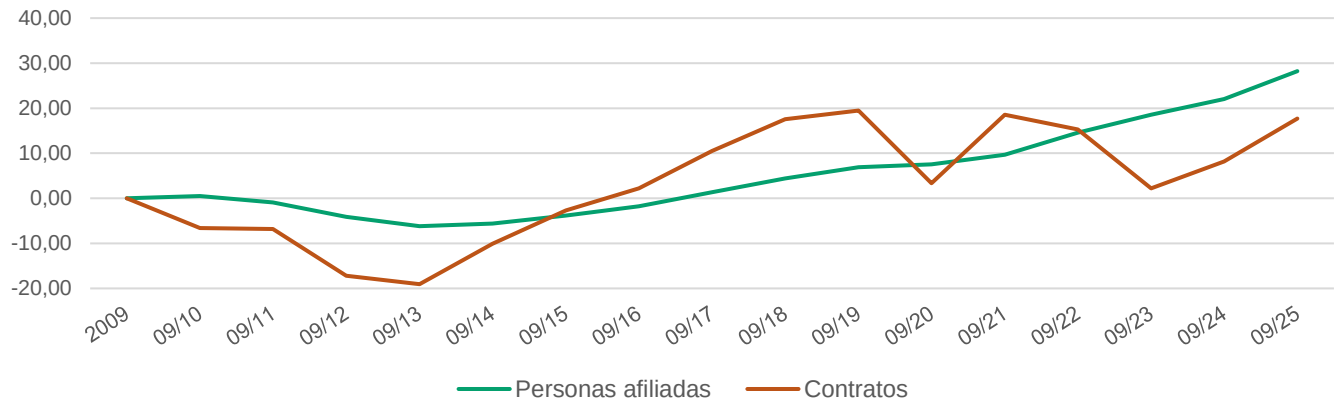
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección E	5.814	5.922	6.006	6.080	6.104

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección E	**137.574**	**167.863**	**176.407**	**28,23**	**5,09**
Cuenta ajena	135.158	165.473	173.991	28,73	5,15
Cuenta propia	2.416	2.390	2.416	0,00	1,09
% Sección sobre total	**0,78**	**0,79**	**0,81**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

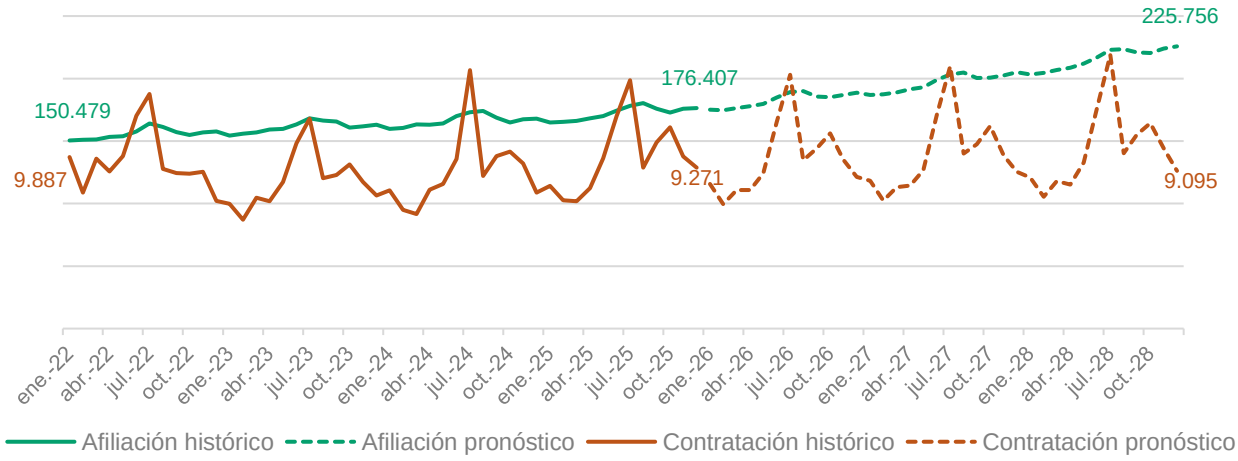
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección E	**100.381**	**108.627**	**118.176**	**17,73**	**8,79**
Indefinidos	6.667	21.352	22.672	240,06	6,18
Indefinidos fijos discontinuos	*351*	*3.125*	*2.971*	*746,44*	*-4,93*
Temporales	93.714	87.275	95.504	1,91	9,43
% Sección sobre total	**0,72**	**0,70**	**0,76**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**6,64**	**19,66**	**19,18**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
7899	Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
7221	Fontaneros
1509	Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios no clasificados bajo otros epígrafes
9229	Otro personal de limpieza
9442	Clasificadores de desechos, operarios de punto limpio y recogedores de chatarra
3326	Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
3132	Técnicos en instalaciones de tratamiento de residuos, de aguas y otros operadores en plantas similares
8331	Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección **Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación** presenta un crecimiento sostenido, tanto en afiliados como en centros de cotización, impulsado fuertemente por la transición hacia la economía circular y la sostenibilidad.

Los estudios señalan que las actividades relacionadas con la gestión de residuos y la sostenibilidad, la transición ecológica y el empleo verde son motores de creación de empleo, con alta demanda de competencias técnicas y operativas.

Esta sección representa cerca del 6 % del valor añadido de la industria española y genera aproximadamente el 8 % del empleo industrial (Datos 2023).

Según estudio prospectivo *El empleo en las actividades relacionadas con la economía circular en España*, elaborado en 2025 por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, , entre las ocupaciones más solicitadas en la sección se incluyen: Operarios de tratamiento y eliminación de residuos: Recogedores y operadores de planta; Técnicos de medio ambiente y sostenibilidad: Expertos en gestión de economía circular; Personal de mantenimiento de redes de agua y saneamiento y Conductores de vehículos de recogida de residuos.

Falta personal especializado en ocupaciones vinculadas a plantas de reciclado o depuración de aguas: Gestión de residuos, Operadores de planta, Personal de mantenimiento, Gestores de vertedero, Gestores de plantas de depuración de aguas o Peones de clasificación de residuos.

Por otro lado, el porcentaje de afiliados mayores de 45 años en la sección (28 %) es superior al registrado en el conjunto de actividades (22 %). Esto puede significar una oportunidad en términos de empleo en lo que respecta a las vacantes que deberán cubrirse en los próximos años.

En resumen, el grupo E del CNAE está experimentando una transformación hacia la profesionalización y la especialización, requiriendo perfiles formados en gestión ambiental y valorización de residuos

Las perspectivas de empleo se ven favorecidas por el refuerzo de las políticas medioambientales, la inversión en infraestructuras de saneamiento y reciclaje y el desarrollo de nuevas actividades relacionadas con la valorización de residuos. Entre los retos destacan la modernización tecnológica, la mejora de la eficiencia operativa y la necesidad de formación especializada.

3.6. Sección F. Construcción

Indicadores relevantes de la actividad

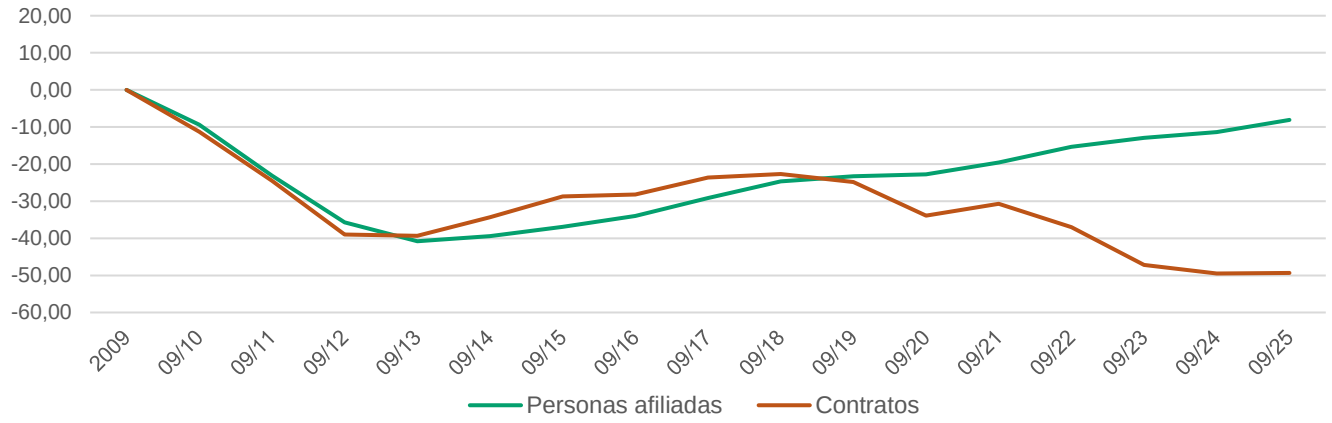
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección F	143.583	148.678	150.985	151.789	155.112

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección F	**1.570.684**	**1.391.794**	**1.443.620**	**-8,09**	**3,72**
Cuenta ajena	1.113.889	980.697	1.021.690	-8,28	4,18
Cuenta propia	456.795	411.097	421.930	-7,63	2,64
% Sección sobre total	**8,90**	**6,56**	**6,66**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

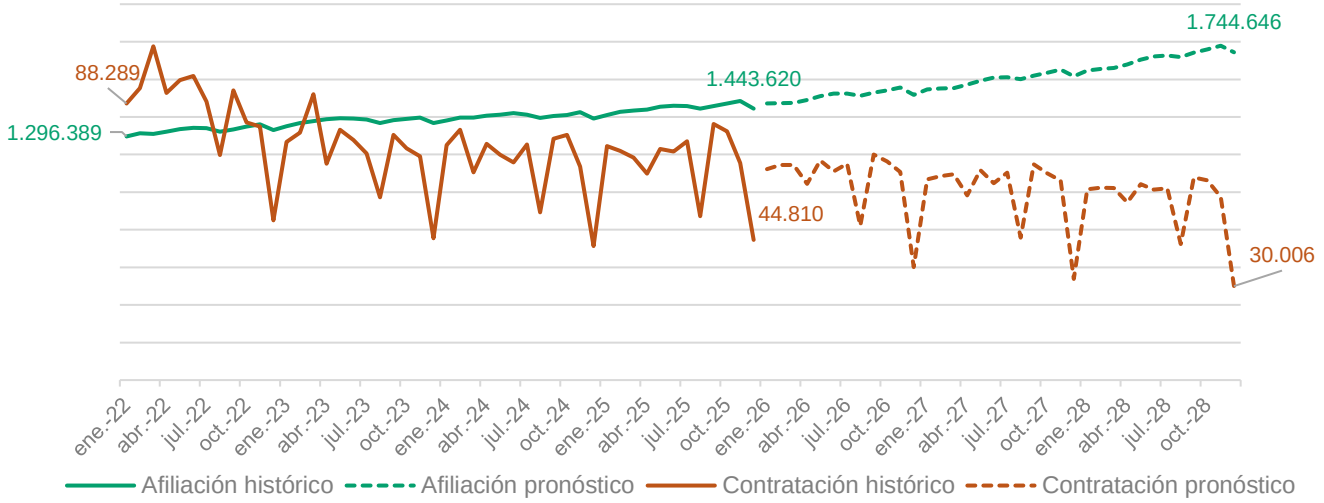
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección F	**1.649.490**	**833.136**	**835.388**	**-49,35**	**0,27**
Indefinidos	121.913	607.423	608.095	398,79	0,11
Indefinidos fijos discontinuos	*1.065*	*52.479*	*50.316*	*4.624,51*	*-4,12*
Temporales	1.527.577	225.713	227.293	-85,12	0,70
% Sección sobre total	**11,76**	**5,40**	**5,34**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**7,39**	**72,91**	**72,79**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
7314	Montadores de estructuras metálicas
3326	Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
3122	Técnicos en construcción
7191	Mantenedores de edificios
3128	Técnicos en metalurgia y minas
7294	Montadores-instaladores de placas de energía solar
7223	Instaladores de conductos en obra pública
7899	Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes
7199	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes
7811	Trabajadores del tratamiento de la madera

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

Desde 2014, el sector de la construcción en España ha experimentado una recuperación sostenida de sus niveles de afiliación, logrando superar finalmente el estancamiento derivado de la crisis de 2008. Sin embargo, el volumen de contratación ha caído recientemente debido al impacto de la pandemia y a la reforma laboral, que ha reducido la temporalidad en el sector. Actualmente, el sector se enfrenta al reto de equilibrar esta mayor estabilidad laboral con un déficit de mano de obra cualificada, en un contexto donde el impulso de la obra nueva y los fondos europeos exigen una capacidad de ejecución que la demografía del sector aún lucha por cubrir

Conforme a la información aportada por las personas expertas consultadas, la construcción se perfila como uno de los sectores con una previsión de crecimiento más elevado. Tras un 2023 marcado por un crecimiento modesto (+1,1 %), el sector de la construcción se reactivó en 2024 y alcanzó un avance del 4,8 %. Para 2026, se prevé que el elevado déficit acumulado de vivienda y la moderación de los tipos de interés impulsen un fuerte crecimiento del sector (+3,8 %) Asimismo, se concluye que el empleo ha experimentado un claro repunte, aunque sin alcanzar todavía los niveles previos. Este crecimiento, presente tanto en la edificación como en la ingeniería civil, se sitúa en un 25 % durante los últimos siete años, superando notablemente el incremento del 16 % registrado en el conjunto de la economía.

La construcción se consolida como uno de los 12 sectores clave para el empleo en España en 2026, según previsiones de los expertos consultados. La rehabilitación energética, la demanda de vivienda y los fondos europeos impulsan el sector mientras que la falta de relevo generacional es el gran reto.

Al igual que otros sectores estratégicos, la construcción enfrenta una brecha creciente entre la oferta y la demanda laboral, particularmente en los oficios técnicos especializados. Es relevante que las personas expertas consultadas destaquen las buenas perspectivas de ocupaciones como Albañiles, Fontaneros, Electricistas, así como Especialistas en eficiencia energética. Asimismo, estas profesiones se consideran idóneas para el autoempleo. La escasez de personal cualificado no solo responde a la jubilación de una generación experimentada, sino también a una crisis de percepción: los trabajadores más jóvenes suelen optar por sectores de servicios o tecnología, atraídos por condiciones que perciben como más seguras, menos físicas o con mayor prestigio social.

Esta falta de mano de obra genera un efecto dominó que compromete la viabilidad del sector: los plazos de entrega se dilatan, los costes operativos aumentan y la calidad técnica se ve amenazada.

En definitiva, el sector de la construcción ha experimentado una recuperación progresiva desde la crisis de 2008, pero se enfrenta a retos sustanciales como la falta de mano de obra cualificada y la falta de relevo generacional. A pesar de la reactivación impulsada, la escasez de técnicos especializados podría frenar su crecimiento. Para asegurar la sostenibilidad y crecimiento futuro habría que invertir en formación especializada y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.

3.7. Sección G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas

Indicadores relevantes de la actividad

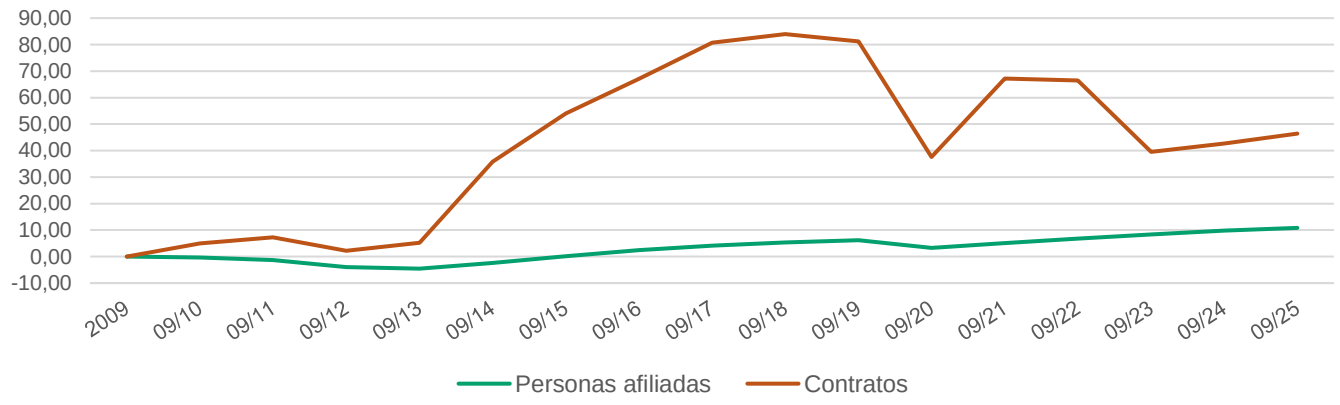
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección G	334.487	332.806	329.463	325.524	321.865

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección G	**3.080.686**	**3.382.021**	**3.414.518**	**10,84**	**0,96**
Cuenta ajena	2.297.511	2.651.798	2.697.881	17,43	1,74
Cuenta propia	783.175	730.223	716.637	-8,50	-1,86
% Sección sobre total	**17,46**	**15,95**	**15,75**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

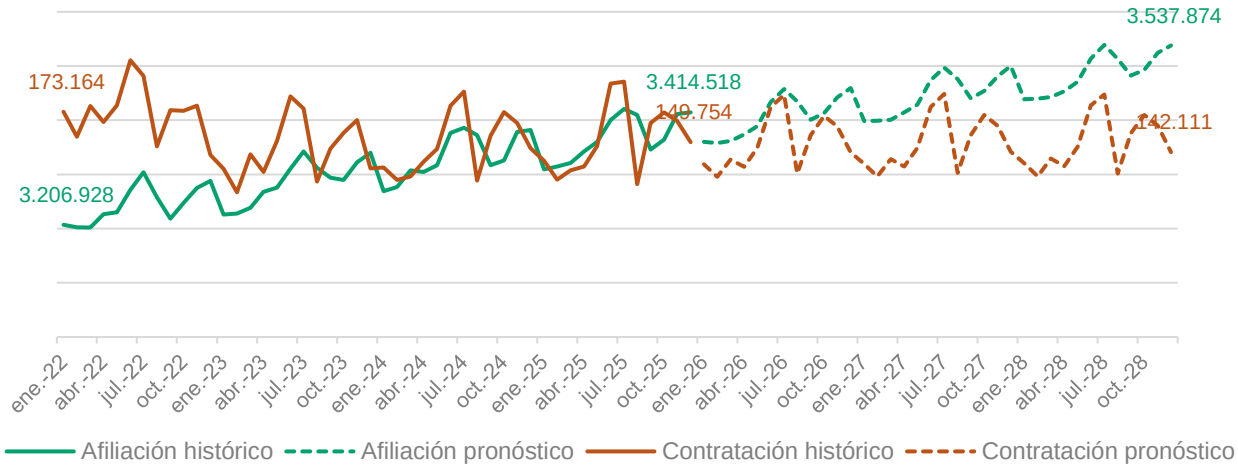
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección G	**1.245.594**	**1.777.764**	**1.824.006**	**46,44**	**2,60**
Indefinidos	279.506	831.252	834.232	198,47	0,36
Indefinidos fijos discontinuos	*13.678*	*140.767*	*141.120*	*931,73*	*0,25*
Temporales	966.088	946.512	989.774	2,45	4,57
% Sección sobre total	**8,88**	**11,53**	**11,66**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**22,44**	**46,76**	**45,74**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
5492	Promotores de venta
5499	Vendedores no clasificados bajo otros epígrafes
9820	Reponedores
5621	Técnicos auxiliares de farmacia
9432	Mozos de equipaje y afines
7703	Panaderos, pasteleros y confiteros
2651	Profesionales de la publicidad y la comercialización
3317	Técnicos en audioprótesis
7401	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
8333	Operadores de carretillas elevadoras

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

Nos encontramos con una reducción continuada del número de centros de cotización en la sección entre 2021 y 2025, que ha supuesto una disminución del 3,77 %. Por otro lado, los datos del INE sobre la evolución en el número de empresas por tamaño muestran que la mayor reducción en el número de empresas se ha producido en aquellas con menor número de trabajadores, mientras que las de mayor tamaño presentan un ligero aumento. Si desglosamos por divisiones la actividad donde mayor reducción se produce es en la del Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas que pasa de 199.543 a 189.690 en 2025, lo que supone una caída del 4,93 %.

Por otro lado, en la evolución de la afiliación por divisiones se observa que este crecimiento se ha producido fundamentalmente en el Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas. Aunque el mayor peso en la afiliación lo sigue liderando el Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas, en los últimos diez años la afiliación ha aumentado un 6,5 %, mientras que en el Comercio al por mayor ha sido del 17 %. Este crecimiento se apoya principalmente en el empleo por cuenta ajena, que aumenta un 17,43 %, mientras que el trabajo autónomo desciende un 8,50 %.

Esta tendencia apunta a un proceso de concentración empresarial**,** a la desaparición de pequeñas unidades de negocio como consecuencia de diversas crisis, a cambios de hábitos y al auge del comercio electrónico.

La contratación también registra un avance notable desde 2009. Destaca especialmente el fuerte incremento de los contratos indefinidos, junto con un aumento muy significativo de los indefinidos fijos discontinuos, evidenciando un cambio estructural hacia mayores niveles de estabilidad contractual, como consecuencia principalmente de la reforma laboral de 2022. Los contratos temporales se mantienen próximos al millón, con variaciones moderadas. La Sección G incrementa además su peso relativo en la contratación total, pasando del 8,88 % al 11,66 % entre 2009 y 2025.

La tasa de estabilidad laboral experimenta un aumento sustancial, duplicando su valor inicial pese a una ligera corrección respecto a 2024 y confirma una mejora relevante en la calidad del empleo del sector.

Las proyecciones para los próximos tres años anticipan una evolución de crecimiento moderado tanto en afiliación como en contratación, sin rupturas significativas de tendencia. Estas previsiones sugieren que el sector mantendrá su dinámica expansiva en el empleo, incluso con un tejido empresarial más reducido.

Las ocupaciones revelan un perfil profesional alineado con actividades de atención al público, soporte logístico y servicios de proximidad. La especialización se centra en la venta, reposición, cajas y atención al público, así como en las profesiones directivas y técnicas que, aunque todavía son minoritarias, presentan una tendencia ascendente que muestran la evolución del comercio tanto al por mayor como al por menor hacia modelos más sofisticados de gestión, distribución y omnicanalidad.

Estas ocupaciones coinciden con las señaladas por los expertos consultados para nuestro estudio como las que presentan mejores perspectivas, entre las que destacan los vendedores en tiendas y almacenes, los agentes comerciales y los especialistas en marketing y venta digital. Estos últimos también se encuentran entre las ocupaciones más proclives al autoempleo.

Entre las ocupaciones con más dificultad de cobertura destacan las ligadas a la venta de vehículos como Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor o Chapistas y caldereros, pero también Vendedores en tiendas y almacenes. Entre las causas principales nos encontramos con la falta de candidatos principalmente seguido de la falta de experiencia y de competencias técnicas.

3.8. Sección H. Transporte y almacenamiento

Indicadores relevantes de la actividad

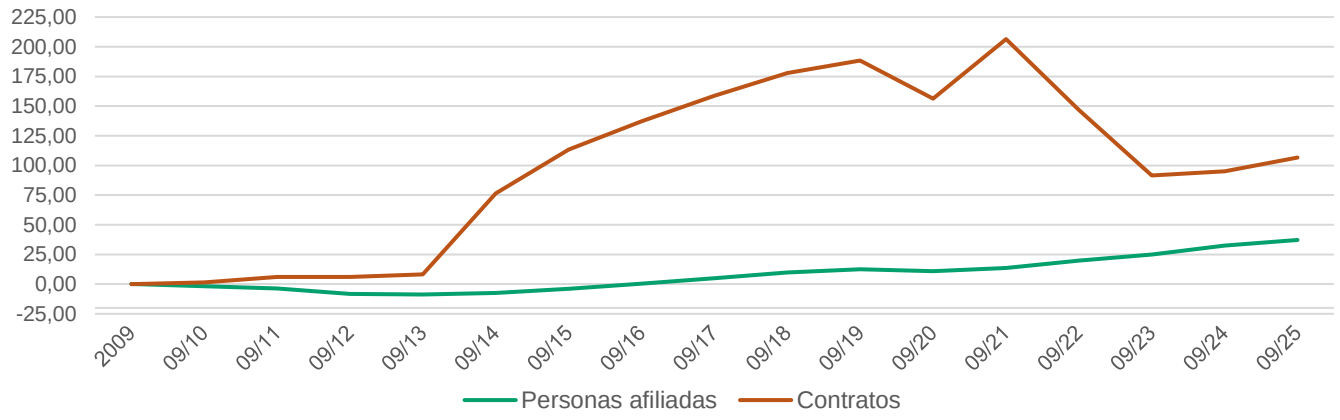
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección H	72.857	73.948	75.715	77.735	79.859

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección H	**855.741**	**1.134.350**	**1.174.103**	**37,20**	**3,50**
Cuenta ajena	645.586	917.056	961.739	48,97	4,87
Cuenta propia	210.155	217.294	212.364	1,05	-2,27
% Sección sobre total	**4,85**	**5,35**	**5,42**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

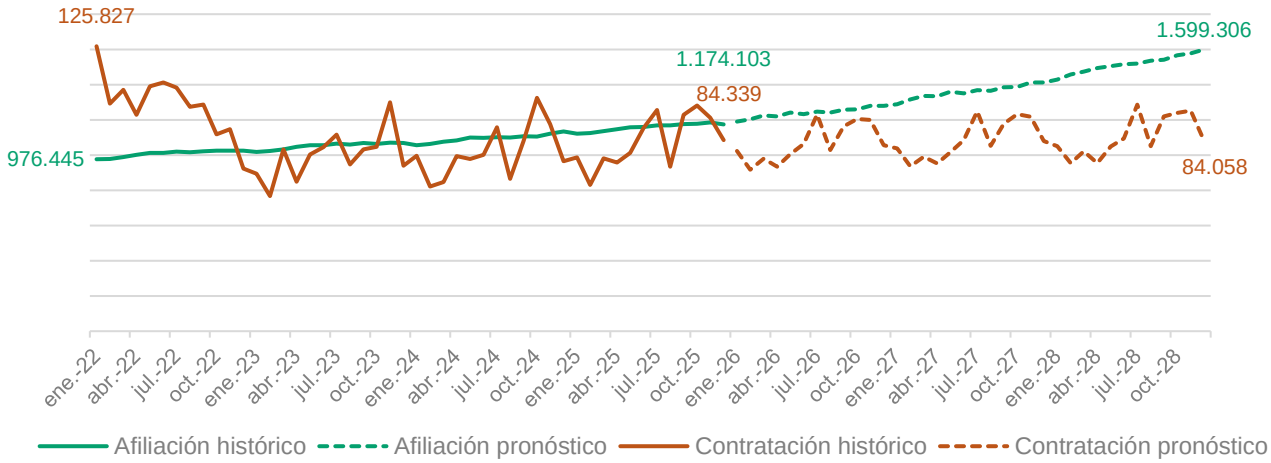
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección H	**486.453**	**949.241**	**1.005.000**	**106,60**	**5,87**
Indefinidos	71.061	376.005	427.371	501,41	13,66
Indefinidos fijos discontinuos	4.354	98.319	119.707	2.649,36	21,75
Temporales	415.392	573.236	577.629	39,06	0,77
% Sección sobre total	**3,47**	**6,16**	**6,42**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**14,61**	**39,61**	**45,52**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
4123	Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías
7401	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
8332	Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria
8333	Operadores de carretillas elevadoras
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas
8420	Conductores de autobuses y tranvías
8432	Conductores asalariados de camiones
8440	Conductores de motocicletas y ciclomotores
9420	Repartidores
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

El sector del **transporte y el almacenamiento** en España afronta, a corto plazo, una fase de transformación profunda, marcada por la consolidación de normativas de sostenibilidad y una digitalización que ha pasado de ser opcional a estratégica.

A tenor de los expertos consultados, se estima que el sector logístico en España crecerá un 2,6 % en 2026. El sector se consolida como un pilar de la economía española, aunque presenta una elevada sensibilidad a la incertidumbre económica, los riesgos derivados de los mercados internacionales y la evolución de los precios de la energía. Los principales desafíos que afronta este sector serían:

Talento: Existe una necesidad crítica de atraer y retener perfiles especializados para cubrir un previsible incremento de puestos de trabajos. La falta de conductores profesionales es crónica y estructural. Otras ocupaciones con buenas perspectivas en opinión de los expertos consultados son Coordinadores de la cadena de suministro y Operadores de almacén y, en general, perfiles con competencias tecnológicas. Asimismo, las más proclives para el autoempleo serían Conductores de mensajería, transporte de mercancías y de vehículo de transporte con conductor.

Digitalización e IA: La integración de la Inteligencia Artificial ha pasado de pruebas piloto a planes estratégicos en el 53% de las empresas. El foco está en la planificación de la demanda y la optimización del transporte, aunque persiste una brecha en formación técnica. El reto es la consolidación de la Inteligencia Artificial y el Big Data como palancas competitivas con más capacidad analítica y un enfoque mucho más estratégico. Por otra parte, poco a poco va disminuyendo la percepción de que la tecnología destruirá empleo en el sector del transporte y la logística.

Sostenibilidad: Se acelera la transición mediante la Ley de Movilidad Sostenible y el Plan Nacional de Descarbonización del Transporte Marítimo, que impulsan la reducción de emisiones y el uso de energías limpias. En este contexto la reinversión de los ingresos del EU ETS (Emissions Trading System o Sistema de Comercio de Emisiones) será clave para financiar la transformación del sector y reforzar su competitividad.

Regulación: El sector afronta nuevas obligaciones como el registro horario digital, cambios aduaneros y las negociaciones colectivas.

Impulso al Ferrocarril e Intermodalidad: Existe un objetivo estratégico de aumentar la cuota del tren en el transporte de mercancías. Actualmente, sectores como el intermodal crecen a un ritmo del 4,8 % anual.

Mejorar la competitividad: Desde octubre de 2025, se permite circular con una Masa Máxima Autorizada de 44 toneladas en camiones de al menos 5 ejes, ampliando el límite anterior de 40 toneladas para mejorar la eficiencia del transporte. Además, se simplifica el uso de los duotrailers (hasta 32 metros y 72 toneladas). Pasan de ser experimentales a operar bajo requisitos estándar, eliminando la necesidad de autorizaciones especiales de la DGT para cada ruta.

Por último, **la falta de relevo generacional** continúa siendo uno de los principales escollos del transporte por carretera. Con una edad media de los conductores cercana a los 54 años y una presencia femenina muy escasa, el sector se enfrenta a una amenaza directa para su capacidad operativa y para la estabilidad de las cadenas logísticas. Desde el sector se reclama impulsar la FP Dual y políticas que fomenten la incorporación de jóvenes y mujeres. La inversión en talento es la base para mantener un sector competitivo, eficiente y preparado para los cambios del futuro.

3.9. Sección I. Hostelería

Indicadores relevantes de la actividad

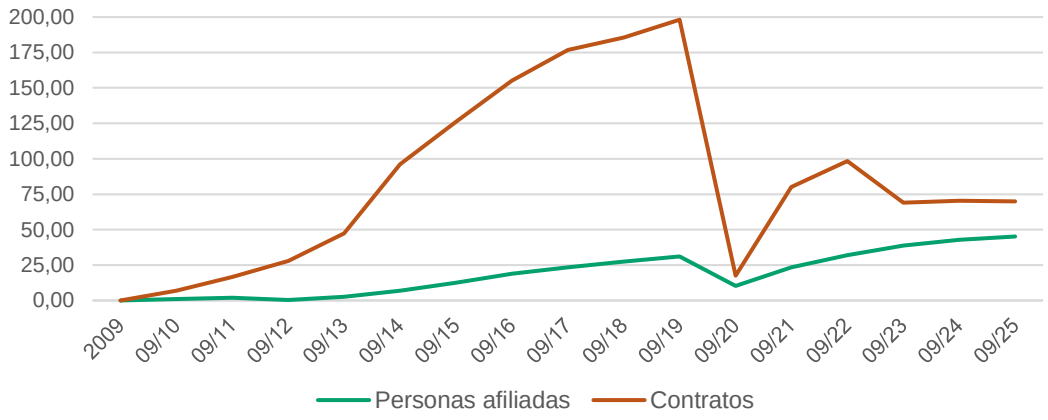
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección I	175.079	178.082	181.398	183.775	185.077

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección I	**1.203.612**	**1.719.381**	**1.746.999**	**45,15**	**1,61**
Cuenta ajena	885.628	1.403.211	1.430.011	61,47	1,91
Cuenta propia	317.984	316.170	316.988	-0,31	0,26
% Sección sobre total	**6,82**	**8,11**	**8,06**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

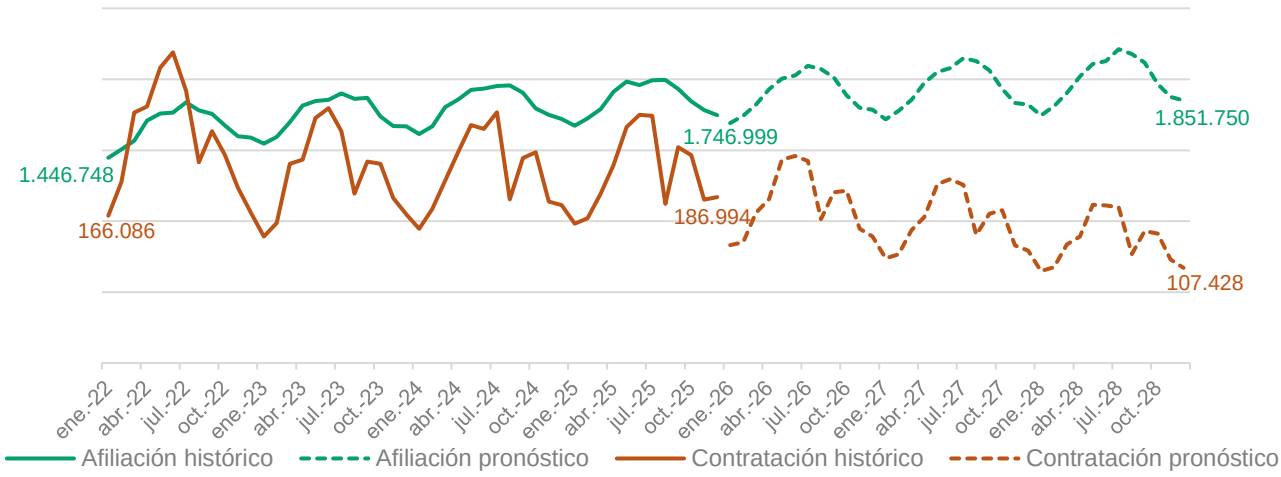
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección I	**1.523.968**	**2.597.545**	**2.588.447**	**69,85**	**-0,35**
Indefinidos	205.602	1.366.068	1.331.044	547,39	-2,56
Indefinidos fijos discontinuos	*32.478*	*456.384*	*443.769*	*1.266,37*	*-2,76*
Temporales	1.318.366	1.231.477	1.257.403	-4,62	2,11
% Sección sobre total	**10,87**	**16,85**	**16,54**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**13,49**	**52,59**	**51,42**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
9700	Peones de las industrias manufactureras
7191	Mantenedores de edificios
9432	Mozos de equipaje y afines
2652	Profesionales de relaciones públicas
5120	Camareros asalariados
9310	Ayudantes de cocina
5110	Cocineros asalariados
3613	Asistentes de dirección y administrativos
7703	Panaderos, pasteleros y confiteros
4412	Recepcionistas (excepto de hoteles)

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La **hostelería** continúa siendo uno de los sectores con mayor peso en el empleo total y un componente clave de la actividad turística. En 2025, el sector mantuvo una evolución positiva en términos de afiliación y ocupación, aunque con una desaceleración progresiva respecto a los fuertes crecimientos observados en los años posteriores a la pandemia.

En 2025, esta sección tiene un incremento interanual de personas afiliadas de un 1,61 % y los centros de cotización también han aumentado con respecto a 2021 un 5,71 % y, con respecto a 2024, un 0,71 %.

La Hostelería representa el 8,06 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 1.746.999 personas afiliadas, de las cuales 316.988 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es 2,37 puntos porcentuales superior a la representación total estatal (15,77 %).

En la sección de actividad Hostelería, más del 85 % de las personas afiliadas están trabajando, por este orden, en Restaurantes y puestos de comidas, Establecimientos de bebidas y Hoteles y alojamientos similares.

Esta sección sufre una ligera disminución de la contratación en el último año y tiene una tasa de estabilidad cercana al 52 %.

En 2025, la Hostelería ha contratado mayoritariamente a Ayudantes de cocina, Camareros y Cocineros asalariados, aunque, en el caso de las dos últimas ocupaciones, camareros y cocineros, existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan. Las personas expertas consultadas, consideran que las principales causas del desajuste son las condiciones laborales: salarios bajos, jornadas no compatibles con la vida familiar o alta intensidad de trabajo.

Según las personas expertas entrevistadas, la Hostelería sigue siendo uno de los pilares de la economía, gracias a su alto nivel de competitividad y especialización. Durante el ciclo 2015-2019, creció por encima del promedio nacional y, tras la pandemia, protagonizó una recuperación más rápida de lo previsto. De cara al futuro, se anticipa una normalización de las tasas de crecimiento.

Las personas expertas manifiestan que la Hostelería tiene un alto potencial de autoempleo en cafeterías, restaurantes y pequeños establecimientos.

Las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo incluyen **camareros, cocineros, personal de limpieza, recepcionistas y personal de alojamiento**, perfiles esenciales para el funcionamiento del sector. No obstante, la hostelería presenta **dificultades recurrentes para cubrir vacantes**, relacionadas con las condiciones laborales, los horarios y el acceso a la vivienda en zonas turísticas.

De cara al corto y medio plazo, las perspectivas del sector apuntan a un crecimiento más contenido, condicionado por la evolución de la demanda turística y por la necesidad de avanzar hacia modelos de mayor valor añadido, calidad del servicio y profesionalización del empleo.

3.10. Sección J. Información y comunicaciones

Indicadores relevantes de la actividad

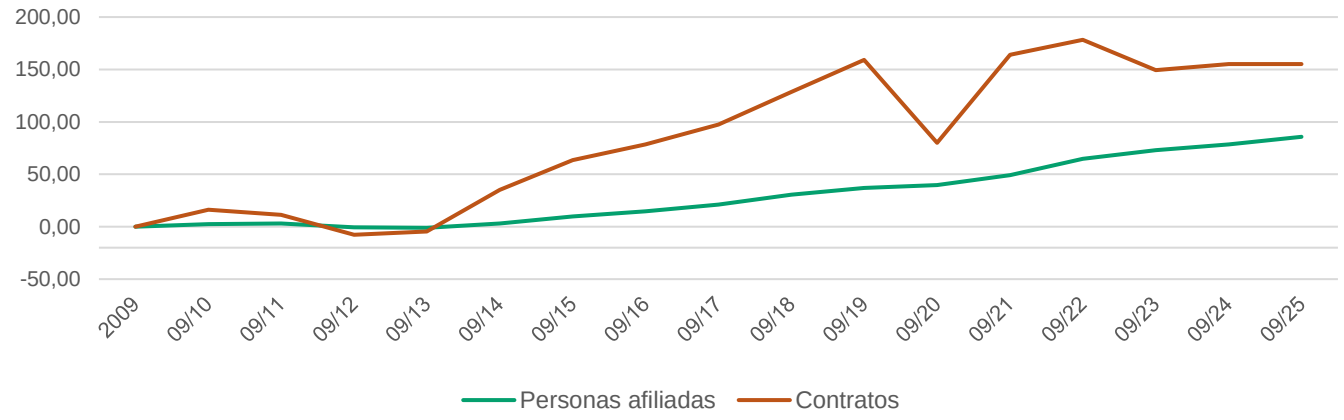
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección J	28.908	30.155	30.708	31.251	31.537

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección J	**415.551**	**741.776**	**771.925**	**85,76**	**4,06**
Cuenta ajena	369.771	654.908	676.088	82,84	3,23
Cuenta propia	45.780	86.868	95.837	109,34	10,32
% Sección sobre total	**2,36**	**3,50**	**3,56**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

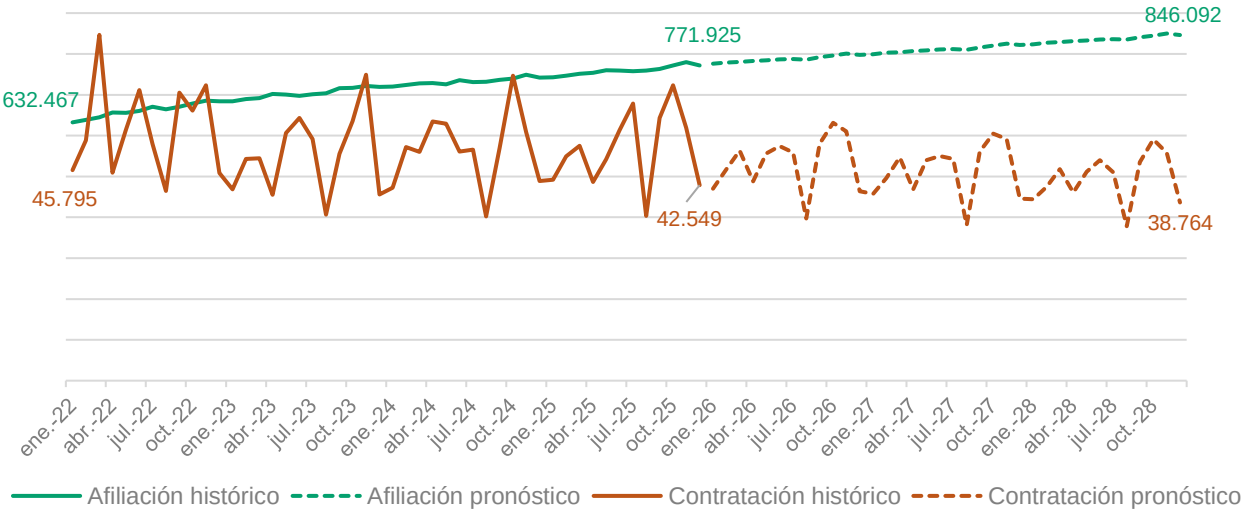
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección J	**237.194**	**605.356**	**604.906**	**155,03**	**-0,07**
Indefinidos	38.556	144.523	145.636	277,73	0,77
Indefinidos fijos discontinuos	*746*	*10.999*	*13.010*	*1.643,97*	*18,28*
Temporales	198.638	460.833	459.270	131,21	-0,34
% Sección sobre total	**1,69**	**3,93**	**3,87**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**16,26**	**23,87**	**24,08**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
3124	Técnicos en electrónica (excepto electromedicina)
7533	Instaladores y reparadores en tecnologías de la información y las comunicaciones
2722	Administradores de sistemas y redes
3820	Programadores informáticos
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público
3510	Agentes y representantes comerciales
3831	Técnicos de grabación audiovisual
4424	Teleoperadores

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección de **Información y comunicaciones** se consolida como uno de los sectores con mayor dinamismo del mercado de trabajo español, estrechamente vinculada a la digitalización de la economía y a la incorporación de nuevas tecnologías en los procesos productivos.

La transición digital está provocando un cambio del modelo productivo, donde el empleo cualificado en TIC se posiciona como una de las mejores oportunidades laborales dando lugar a cambios de perfiles más técnicos y provocando una alta competencia por el talento y las nuevas capacitaciones para cubrir las demandas de empleo. Ofrece condiciones laborales más estables en comparación con otros sectores.

En la sección destacan las actividades de Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática y la de Telecomunicaciones. El sector presenta, además, uno de los niveles de cualificación más altos del mercado laboral, con una fuerte demanda de perfiles técnicos y especializados.

De acuerdo con la opinión de expertos consultados y el análisis del mercado de trabajo, destacan las siguientes ocupaciones más proclives al empleo autónomo en las ramas de Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC): Desarrolladores web y apps; Expertos en marketing digital; Especialistas SEO/SEM; Diseñadores gráficos; Editores de vídeo y Consultores de ciberseguridad. Así mismo, en la rama de Servicios Profesionales y de Consultoría también se puede generar empleo autónomo como Consultores y Asesores de empresas (financieros, fiscales, RRHH); Gestores de redes sociales (*Community Managers*) así como Formadores y profesores particulares y online debido al impulso de la Formación profesional Dual y de Certificados de profesionalidad.

Los expertos coinciden en identificar las ocupaciones que presentan mejores perspectivas tanto en la rama de Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC): Desarrolladores Software y Desarrolladores WEB; Ingenieros en TIC; Analistas de datos; Especialistas en Inteligencia Artificial (IA) y Expertos en ciberseguridad.

Junto a estos perfiles, se mantienen ocupaciones vinculadas a funciones comerciales y de atención al público, que continúan teniendo un peso relevante, aunque con mayor exposición a procesos de

En este contexto, uno de los principales retos del sector se sitúa en el desajuste entre la oferta y la demanda de trabajo, especialmente en los perfiles más cualificados, donde las empresas encuentran dificultades para cubrir vacantes debido a la falta de candidatos con las competencias técnicas requeridas.

Destacan las siguientes ocupaciones con una mayor dificultad de cobertura: Programadores informáticos; Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia; Especialistas en base de datos y en redes informáticas no clasificados bajo otros epígrafes; Analistas de sistemas; Analistas y diseñadores de software; Diseñadores y administradores de base de datos; Técnicos en operaciones de sistemas informáticos; Técnicos en operaciones de sistemas informáticos; Analistas de redes informáticas y Técnicos en redes.

3.11. Sección K: Actividades financieras y de seguros

Indicadores relevantes de la actividad

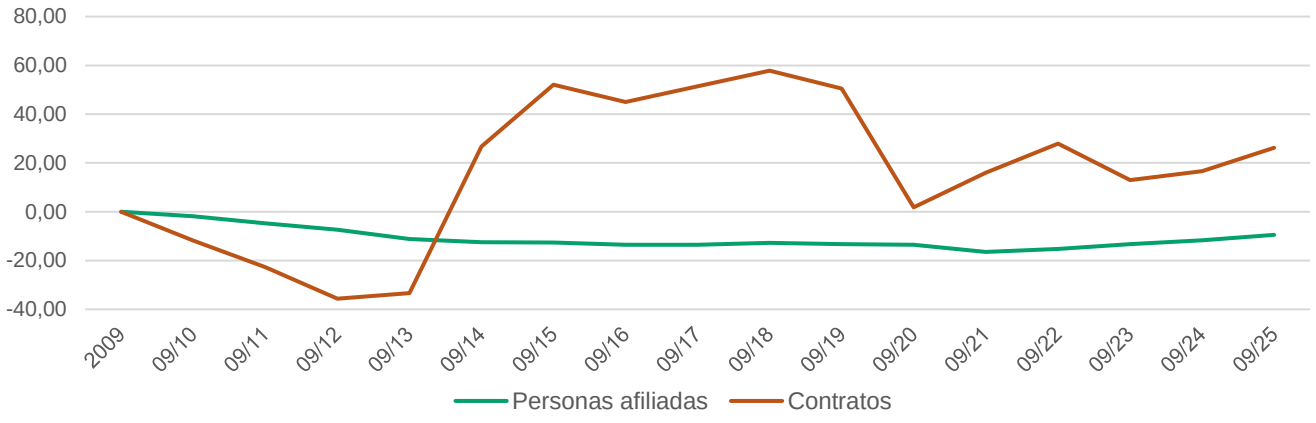
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección K	21.794	22.397	22.812	23.195	24.036

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección K	**438.148**	**386.944**	**396.517**	**-9,50**	**2,47**
Cuenta ajena	387.694	327.836	335.786	-13,39	2,42
Cuenta propia	50.454	59.108	60.731	20,37	2,75
% Sección sobre total	**2,48**	**1,83**	**1,83**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección K	**67.089**	**78.258**	**84.713**	**26,27**	**8,25**
Indefinidos	17.356	36.981	38.740	123,21	4,76
Indefinidos fijos discontinuos	*13*	*485*	*550*	*4.130,77*	*13,40*
Temporales	49.733	41.277	45.973	-7,56	11,38
% Sección sobre total	**0,48**	**0,51**	**0,54**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**25,87**	**47,26**	**45,73**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)

Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
2612	Asesores financieros y en inversiones
3521	Mediadores y agentes de seguros
4441	Cajeros de bancos y afines
2613	Analistas financieros
1211	Directores financieros
3811	Técnicos en operaciones de sistemas informáticos
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
1321	Directores de servicios de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)
3402	Comerciales de préstamos y créditos
4113	Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

Entre los sectores con mejores expectativas tanto en España como en el resto del mundo, están las **actividades financieras**, según el Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2026.

Indicadores como el Valor Añadido Bruto muestran que esta sección creció un 45,83 % entre 2009 y 2024, más de un punto por encima de la media (44,45 %).

De las empresas activas incluidas en la sección de actividades financieras y seguros que representan el 2,40 % de las registradas en el DIRCE (3.310.824), en los últimos cinco años se ha duplicado el número de empresas en Servicios financieros (3.839 más) y se han reducido a la mitad las de Seguros y fondos

de pensiones (514 menos); las Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros perdieron 2.811 en los últimos cinco años.

Según los datos de l mercado laboral de estas actividades, la afiliación a la Seguridad Social mostró una evolución estable, con ligeros incrementos en determinadas actividades vinculadas a servicios financieros especializados, seguros y actividades auxiliares.

El empleo se caracteriza por una **alta cualificación,** el 25 % de los contratos registrados en la sección**, se** califican en ese nivel; una elevada **estabilidad contractual** -la tasa de estabilidad de esta sección (45,63 %) se sitúa por encima de la media del conjunto de actividades (41,18 %)- y **salarios superiores a la media**, con predominio del empleo por cuenta ajena.

Según publicaciones del IEBS *Business School* retener y contratar nuevos talentos es uno de los principales problemas con los que se encuentran las empresas. El **desarrollo de talento actual no se corresponde con las necesidades que tendrán en un futuro las organizaciones financieras**. Existe una falta de adecuación entre la formación teórica y la práctica en los departamentos.

Los perfiles más buscados por los reclutadores para puestos de finanzas son los siguientes: Gerente de riesgos, Analista de riesgos, Analista financiero, Asesor financiero, Cumplimiento normativo (*compliance*), Ciberseguridad, Especialista en cumplimiento financiero, Consultores de transformación digital, Ingenieros de datos y expertos en IA, Gestores de inversiones y Expertos en banca comercial.

Las perspectivas de generación de empleo en el sector de Seguros y finanzas son muy positivas, ya que es una de las actividades más dinámicas del mercado laboral. En este sector el empleo se verá impulsado por la transformación digital, la necesidad de nuevos perfiles tecnológicos y la expansión de negocio.

La inteligencia artificial y la digitalización son los principales impulsores de la demanda de talento. Se buscan perfiles capaces de integrar IA, analítica avanzada y automatización para mejorar la eficiencia y la experiencia del cliente.

El sector sufre escasez de profesionales con habilidades específicas. El 74 % de los líderes financieros sostiene que la falta de talento cualificado limitará el crecimiento de la actividad.

3.12. Sección L: Actividades inmobiliarias

Indicadores relevantes de la actividad

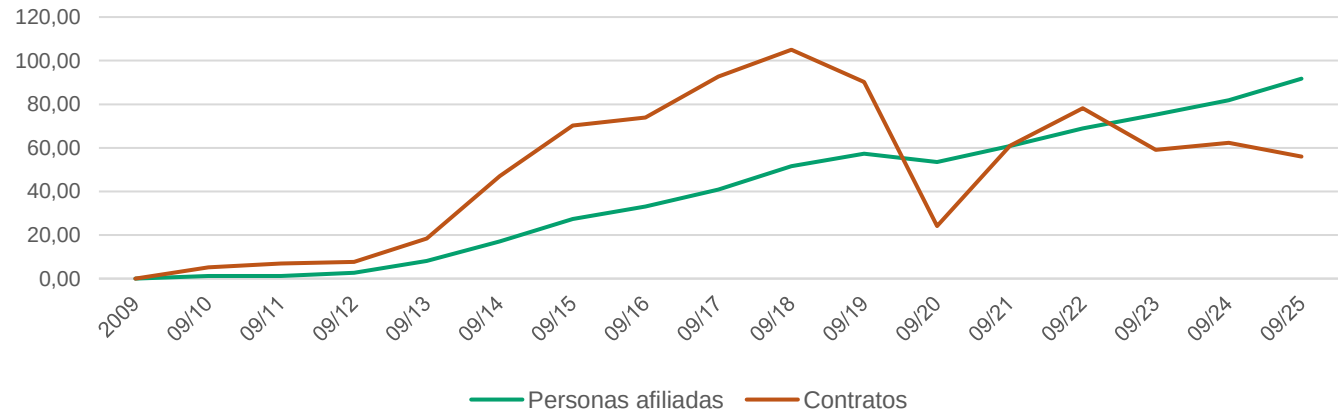
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección L	39.206	40.413	41.355	42.491	43.981

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección L	**92.928**	**168.963**	**178.172**	**91,73**	**5,45**
Cuenta ajena	63.477	110.341	114.782	80,82	4,02
Cuenta propia	29.451	58.622	63.390	115,24	8,13
% Sección sobre total	**0,53**	**0,80**	**0,82**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

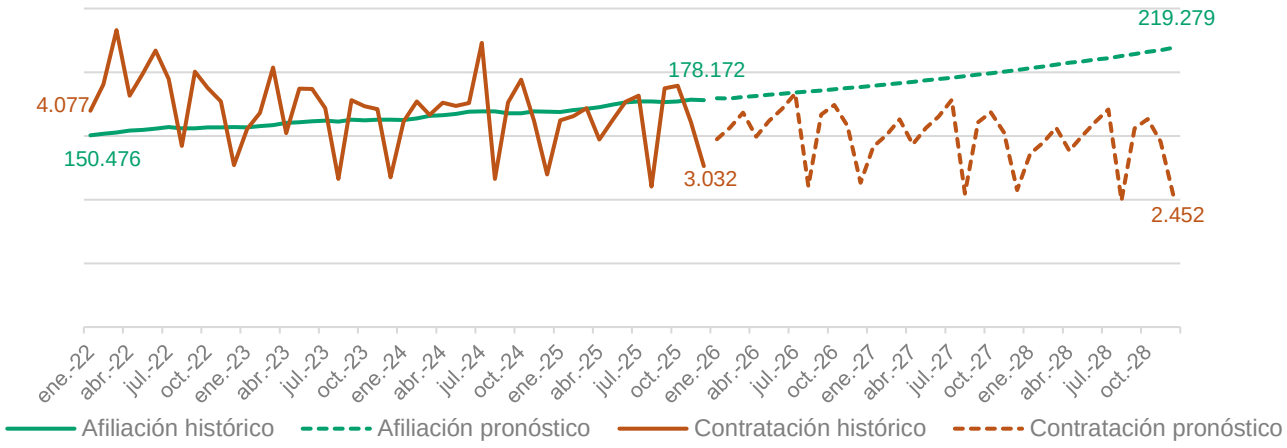
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección L	**29.886**	**48.524**	**46.601**	**55,93**	**-3,96**
Indefinidos	9.272	36.040	35.699	285,02	-0,95
Indefinidos fijos discontinuos	*146*	*2.132*	*2.403*	*1.545,89*	*12,71*
Temporales	20.614	12.484	10.902	-47,11	-12,67
% Sección sobre total	**0,21**	**0,31**	**0,30**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**31,02**	**74,27**	**76,61**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
4111	Empleados de contabilidad
2481	Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas
9229	Otro personal de limpieza
5831	Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos
7191	Mantenedores de edificios
3534	Agentes y administradores de la propiedad inmobiliaria
1221	Directores comerciales y de ventas
2613	Analistas financieros
2651	Profesionales de la publicidad y la comercialización

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección **Actividades Inmobiliarias** comprende las actividades vinculadas a la gestión, promoción, intermediación, compraventa y alquiler de bienes inmuebles, así como los servicios profesionales asociados a estas operaciones. Tienen una relación directa con la **construcción**, la **rehabilitación**, la **demanda de vivienda** y el impulso derivado de políticas públicas y fondos europeos.

Los expertos consultados coinciden en señalar que las Actividades Inmobiliarias han experimentado un notable dinamismo en los últimos años, reforzadas por la demanda de vivienda y por las inversiones públicas y privadas asociadas a la rehabilitación energética.

Las Actividades Inmobiliarias se sitúan entre los sectores con mejores perspectivas de empleo en el corto y medio plazo, debido a la demanda estructural de vivienda, el aumento de hogares, la atracción migratoria, la inversión extranjera y los programas de rehabilitación energética financiados por fondos europeos.

La previsión apunta a que seguirá siendo un **sector tractor**, con **creación de empleo** y **necesidades crecientes de cualificación,** especialmente en ámbitos de eficiencia energética y digitalización de procesos.

Las ocupaciones más contratadas en esta sección en el año 2025 son Empleados administrativos con tareas de atención al público, Agentes y representantes comerciales y Agentes y administradores de la propiedad inmobiliaria. Uno de cada dos contratos firmados en la sección pertenecía a alguna de estas ocupaciones.

El empleo en esta sección presenta una distribución con predominio femenino, registrando aproximadamente un 55 % de afiliadas. El porcentaje de empleo autónomo es bastante significativo, el 27 % de los afiliados en el año 2025.

Los afiliados mayores de 45 años en la sección superan el 29 %, un porcentaje superior al registrado en el conjunto de actividades (22 %). Esto puede significar una oportunidad en términos de empleo en lo que respecta a las vacantes que deberán cubrirse en los próximos años.

Las fuentes consultadas destacan buenas perspectivas laborales para Especialistas en eficiencia energética y Agentes comerciales inmobiliarios.

3.13. Sección M: Actividades profesionales, científicas y técnicas

Indicadores relevantes de la actividad

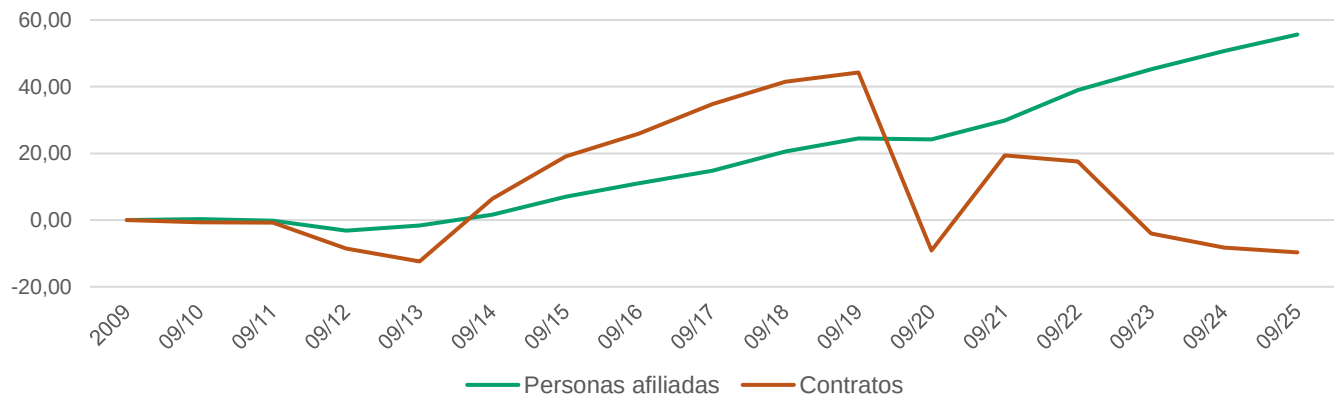
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección M	105.110	107.156	108.093	108.989	109.724

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección M	**849.451**	**1.279.966**	**1.322.235**	**55,66**	**3,30**
Cuenta ajena	645.225	941.272	967.712	49,98	2,81
Cuenta propia	204.226	338.694	354.523	73,59	4,67
% Sección sobre total	**4,82**	**6,04**	**6,10**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

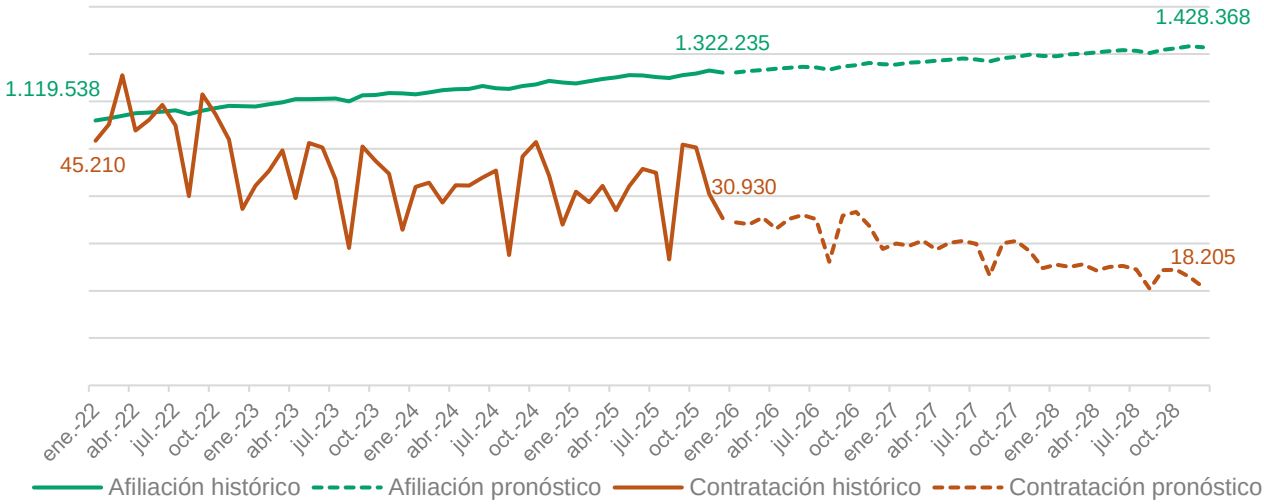
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección M	**479.738**	**440.008**	**433.232**	**-9,69**	**-1,54**
Indefinidos	76.242	261.365	257.121	237,24	-1,62
Indefinidos fijos discontinuos	*2.774*	*40.127*	*39.058*	*1.308,00*	*-2,66*
Temporales	403.496	178.643	176.111	-56,35	-1,42
% Sección sobre total	**3,42**	**2,85**	**2,77**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**15,89**	**59,40**	**59,35**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
2111	Médicos
2411	Físicos y astrónomos
2413	Químicos
2421	Biólogos, botánicos, zoólogos y afines
2439	Ingenieros
2621	Analistas de gestión y organización
3122	Técnicos en construcción
3202	Supervisores de la construcción
3314	Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico
8209	Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección de **Actividades profesionales, científicas y técnicas** presenta un **crecimiento elevado** en términos económicos, con previsiones de seguir aumentando a corto plazo por encima del promedio de la economía, según los expertos consultados. La tendencia es muy positiva dada la demanda creciente de servicios especializados por parte de las empresas, como la consultoría y los servicios administrativos. Las exportaciones de productos no turísticos, que incluye los servicios profesionales, tienen espacio para seguir creciendo al menos al ritmo del PIB.

La **afiliación a la Seguridad Social crece**. En 2025, en la sección que nos ocupa, el volumen de personas afiliadas se incrementó un 3,30 %, destacando la división de las Actividades de las sedes

centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial, con un aumento del 6,36 %. En el conjunto de la sección, la mayoría de las personas afiliadas son mujeres. En cuanto a los centros de trabajo experimentan un crecimiento los últimos 5 años como se aprecia en la primera tabla, y respecto a las **empresas económicamente activas aumentaron** a 416.544 (INE), con una variación del 1,60 % respecto de la cifra del año anterior. Más de la mitad se dedican a Actividades jurídicas y de contabilidad, y a Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos. Las actividades de mayor crecimiento en 2025, con aumentos interanuales entorno al 7 %, fueron Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial; Investigación y desarrollo; y Publicidad y estudios de mercado.

Otro aspecto que destacar en la consultoría y en los servicios profesionales es la automatización y el uso de la IA, pues las previsiones apuntan a que elevará la **productividad** en el 40 % de los empleos.

Con mayores **oportunidades de empleo** se presentan las ingenierías y carreras técnicas (electrónica, industrial, de sistemas, mecánica, biomédica, robótica…) y profesiones vinculadas al empleo verde y el medio ambiente (ingeniería medioambiental, gestión de proyectos medioambientales, directores y técnicos de marketing y comerciales…).

Las personas expertas destacan buenas perspectivas laborales para profesionales de la Consultoría, ingeniería, arquitectura, I+D y marketing digital, que mantienen una tendencia positiva, con **perfiles de alta cualificación**. Respecto a los contratos realizados en esta sección en 2025, el 48 % se dirigieron a ocupaciones de alta cualificación, siendo la más contratada en este grupo la de Ingenieros (industriales y de producción, construcción y obra civil, mecánicos, electrónicos, telecomunicaciones, químicos, aeronáuticos, entre otros), y junto a Ingenieros técnicos acumularon 25.550 contratos.

Se consideran con alto potencial de **autoempleo** profesiones que no requieren una gran inversión inicial más allá de la formación y equipos informáticos: Consultorías/Asesorías empresariales (financiera, fiscal, recursos humanos), Gestión de redes sociales (Community manager), Formadores y profesores particulares/online. En la sección que nos ocupa, la afiliación a la Seguridad social por cuenta propia en 2025 fue el 36,64 % de la afiliación total y su crecimiento respecto al año anterior fue del 4,67 %, ritmo superior al de trabajadores por cuenta ajena. Además, se ha de tener en cuenta que muchos profesionales no están integrados en la Seguridad Social, sino que realizan aportaciones a las mutualidades de previsión social propias de su actividad.

3.14. Sección N: Actividades administrativas y servicios auxiliares

Indicadores relevantes de la actividad

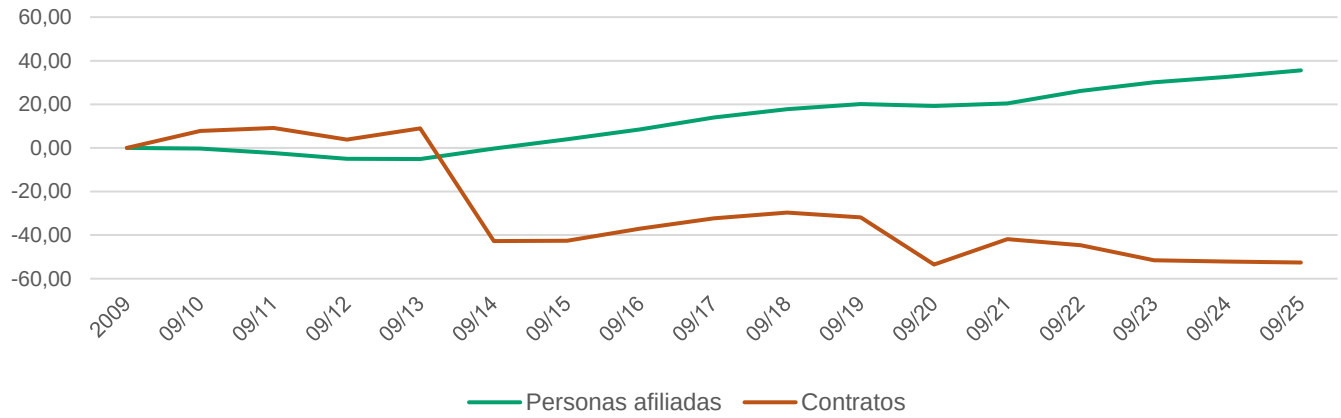
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección N	68.162	70.790	72.026	72.985	73.836

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección N	**1.186.380**	**1.572.973**	**1.608.498**	**35,58**	**2,26**
Cuenta ajena	1.058.398	1.429.942	1.466.071	38,52	2,53
Cuenta propia	127.982	143.031	142.427	11,29	-0,42
% Sección sobre total	**6,73**	**7,42**	**7,42**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

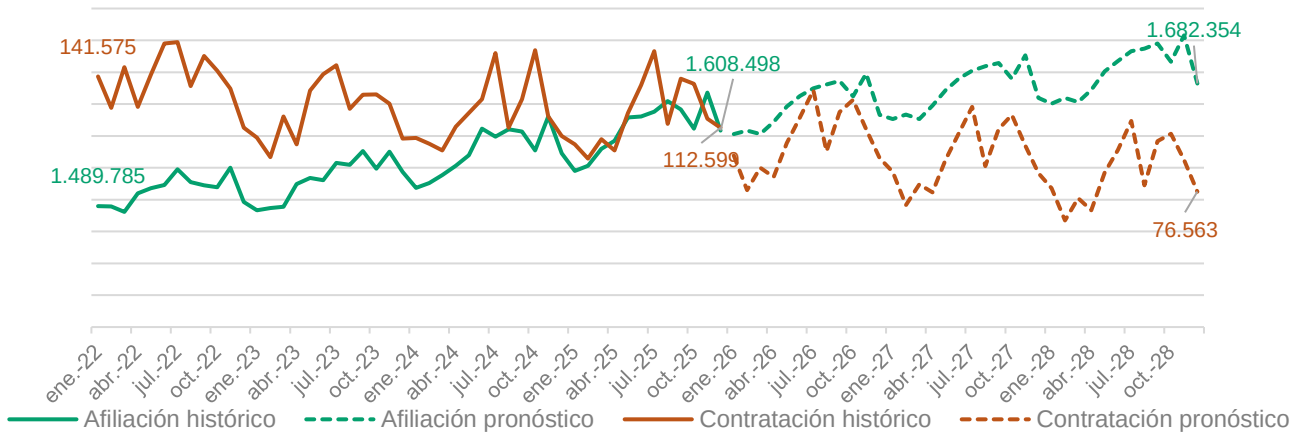
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección N	**3.034.891**	**1.452.395**	**1.440.875**	**-52,52**	**-0,79**
Indefinidos	103.615	548.602	524.085	405,80	-4,47
Indefinidos fijos discontinuos	*8.551*	*227.863*	*216.295*	*2.429,47*	*-5,08*
Temporales	2.931.276	903.793	916.790	-68,72	1,44
% Sección sobre total	**21,64**	**9,42**	**9,21**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**3,41**	**37,77**	**36,37**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CON	Ocupación
2651	Profesionales de la publicidad y la comercialización
9229	Otro personal de limpieza
5120	Camareros asalariados
2824	Profesionales del trabajo y la educación social
5999	Trabajadores de los servicios de protección y seguridad no clasificados bajo otros epígrafes
9222	Limpiadores de vehículos
9602	Peones de la construcción de edificios
7401	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor
4500	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
5992	Bañistas-socorristas

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección de **Actividades administrativas y servicios auxiliares** presenta un volumen de empleo y contratación elevado, en la diversidad de actividades que incluye. En 2025, la afiliación creció de forma sostenida, especialmente en actividades como servicios de empleo, seguridad privada, limpieza, servicios integrales a edificios y apoyo administrativo. El empleo por cuenta ajena es claramente predominante, con una mayor rotación laboral que en otras secciones.

La sección alcanzó en 2025 un total de 1.608.498 afiliados, una cifra muy similar a la del año anterior, por lo que vuelve a representar el 7,42 % sobre la afiliación total. Durante ese mismo periodo, se registraron 1.440.875 contratos, lo que equivale al 9,21 % de la contratación total. Este peso dentro del

mercado laboral se ve reforzado por su presencia empresarial, dado que en 2025 la Sección N representó el 6,20 % del total de empresas registradas en la DIRCE, lo que evidencia su creciente relevancia dentro del tejido productivo español.

El cambio más significativo se puede observar en la progresiva reducción del número de contratos a lo largo del tiempo, que acumula una caída del 52,52 % desde 2009, afectando especialmente a los contratos temporales. A pesar de este descenso en la contratación, el número de afiliados se ha mantenido estable, lo que indica una mejora en la calidad del empleo y un avance sostenido en la tasa de estabilidad, reflejo de un mercado laboral más consolidado y con menor rotación.

En el ámbito sectorial, todas las actividades económicas de la sección muestran una tendencia positiva, destacando especialmente Servicios a edificios y actividades de jardinería y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

Es importante señalar también que, aunque las agencias de viajes tradicionales se encuentran en regresión debido a la digitalización y al crecimiento de la venta online, la categoría de Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas mantiene una evolución favorable. Esto se debe a que dentro de esta clasificación se incluyen servicios en expansión, como operadores turísticos, servicios de reservas y guías turísticos, cuya demanda continúa creciendo.

Entre los factores que más van a transformar estas actividades destaca la incorporación de la inteligencia artificial (IA). Su impacto no debe interpretarse únicamente como una posible sustitución de empleo, sino como un motor de transformación que modifica tareas, procesos, niveles de productividad y las competencias que los trabajadores necesitan.

En este contexto, la Sección N (Actividades administrativas y servicios auxiliares) se encuentra entre las más expuestas a la automatización de sus funciones, junto con áreas como la programación, la consultoría tecnológica y las telecomunicaciones. Aun así, este sector se sitúa entre los que presentan mejores perspectivas de empleo en España de cara a 2026.

3.15. Sección O: Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria

Indicadores relevantes de la actividad

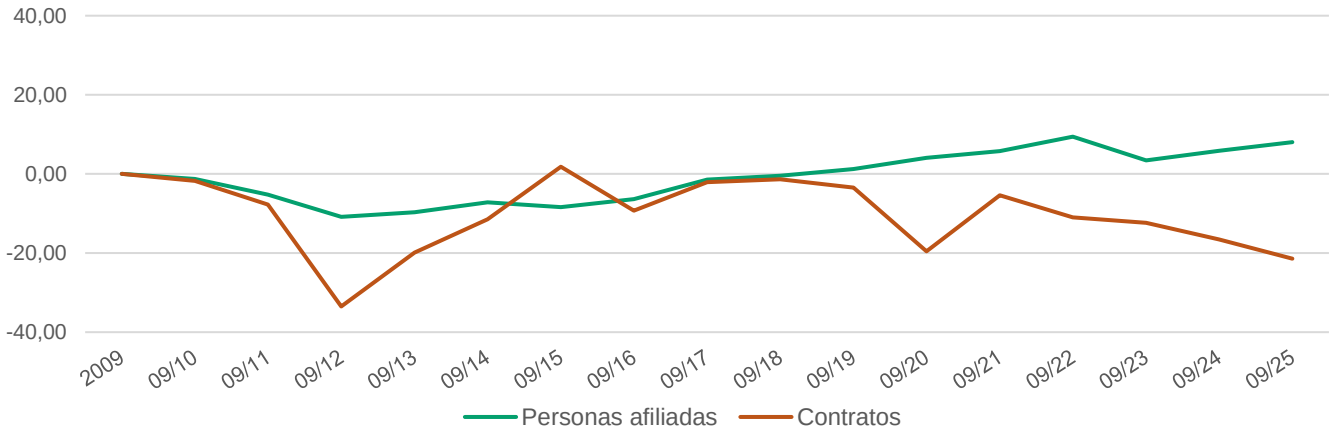
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección O	35.968	36.078	34.950	34.594	34.225

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección O	**1.105.325**	**1.170.282**	**1.194.235**	**8,04**	**2,05**
Cuenta ajena	1.104.853	1.168.982	1.192.888	7,97	2,05
Cuenta propia	472	1.300	1.347	185,38	3,62
% Sección sobre total	**6,27**	**5,52**	**5,51**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

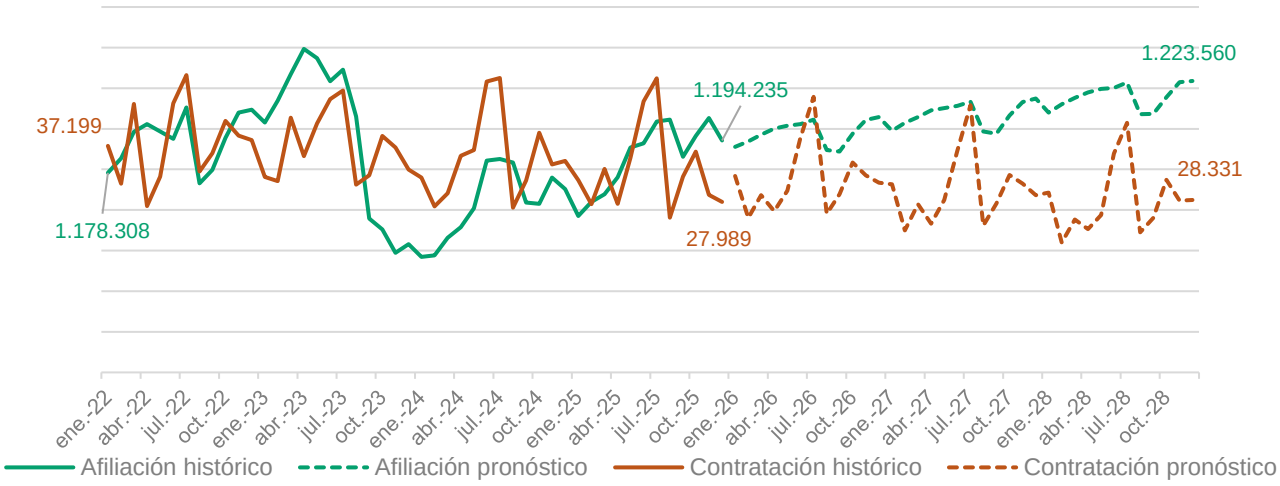
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección O	**507.956**	**423.665**	**399.319**	**-21,39**	**-5,75**
Indefinidos	14.461	41.102	34.477	138,41	-16,12
Indefinidos fijos discontinuos	*2.975*	*5.023*	*6.200*	*108,40*	*23,43*
Temporales	493.495	382.563	364.842	-26,07	-4,63
% Sección sobre total	**3,62**	**2,75**	**2,55**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**2,85**	**9,70**	**8,63**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
2111	Médicos de familia
2623	Especialistas de la Administración Pública
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento
4210	Empleados de bibliotecas y archivos
4411	Empleados de información al usuario
5611	Auxiliares de enfermería
7121	Albañiles
9511	Peones agrícolas
9601	Peones de obras públicas
9602	Peones de la construcción de edificios

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La **Administración Pública** afronta, en sus diferentes niveles de actuación, un escenario de transformación marcado por la digitalización, el envejecimiento de las plantillas y la necesidad de adaptar sus servicios a nuevas demandas sociales.

A pesar de una ligera reducción en el número de centros de cotización, la afiliación a la Seguridad Social mantiene un nivel elevado y presenta una evolución estable, la afiliación en esta sección ha crecido un 8,04 % desde 2009 muy por debajo del 22,90 % que lo hizo el total de la afiliación, y alcanzo un volumen de más de 1,19 millones de personas afiliadas en 2025, lo que representa el 5,5 % del total del mercado laboral.

Las áreas con mayor previsión de crecimiento se concentran en cinco grandes bloques:

Servicios a la Comunidad y Mantenimiento, especialmente en el ámbito municipal:

- Oficios: Electricistas, fontaneros, carpinteros y oficiales de mantenimiento de edificios públicos.
- Limpieza y jardinería: Peones de limpieza viaria, jardineros y personal de recogida de residuos.
- Infraestructuras: Operarios de alcantarillado, pavimentación y mantenimiento de vías públicas.

Sector Sanitario y de Servicios Sociales

- Atención directa: Auxiliares de enfermería, celadores y personal de centros de día o residencias de mayores.
- Psicología y Trabajo Social: Técnicos de integración social y especialistas en servicios de atención a la dependencia.

Educación, Cultura y Deportes

- Cultura: Bibliotecarios, auxiliares de museos, guías turísticos y técnicos de gestión cultural.
- Deportes: Monitores deportivos, socorristas y gestores de instalaciones deportivas municipales.
- Educación: Personal de apoyo en comedores escolares, guarderías municipales (0-3 años) y técnicos de actividades extraescolares.

Tecnologías de la Información (IT) y Digitalización: Debido a la alta demanda generada por la transformación digital, este sector está viendo un incremento en la contratación laboral.

- Desarrollo y Sistemas: Programadores, analistas de datos y técnicos de ciberseguridad.
- Soporte técnico: Técnicos informáticos para el mantenimiento de redes y equipos en sedes administrativas.

Servicios de apoyo administrativo y especializado

- Atención al ciudadano: Técnicos de información y recepcionistas en organismos públicos.
- Personal especializado: Ingenieros de caminos o aeronáuticos para proyectos específicos de obra pública, y expertos en prevención de riesgos laborales.

La gestión de los recursos humanos en la Administración pública, al igual que ocurre en el sector privado, se enfrenta a diferentes retos entre ellos tres prioritarios: la estabilización del empleo temporal, el relevo generacional y la atracción de talento joven. La Administración debe modernizar sus procesos de selección, adaptándolos a las expectativas de las nuevas generaciones, y mejorar su imagen como empleador público. Además, la digitalización exige nuevas competencias y una reorganización interna que permita una gestión más ágil, transparente y orientada al ciudadano.

3.16. Sección P: Educación

Indicadores relevantes de la actividad

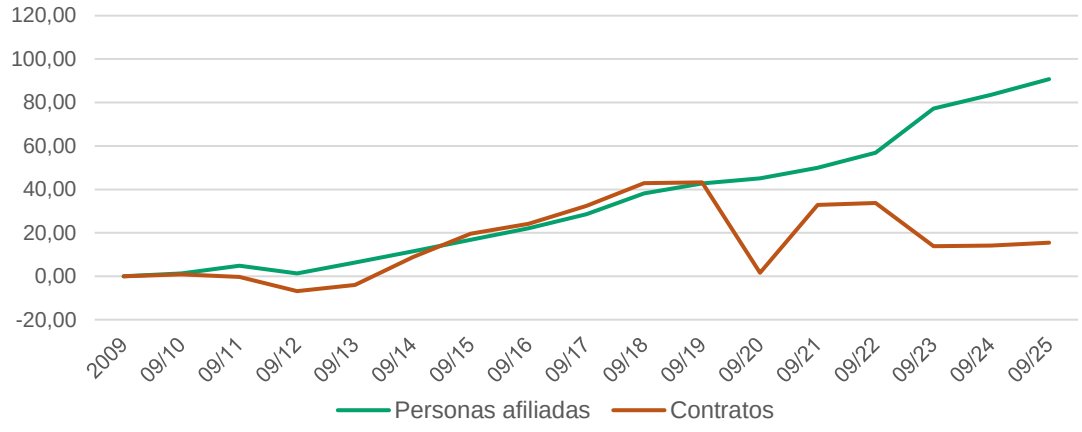
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección P	44.061	44.841	45.164	45.722	46.121

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección P	**745.382**	**1.368.693**	**1.421.792**	**90,75**	**3,88**
Cuenta ajena	687.052	1.263.361	1.311.245	90,85	3,79
Cuenta propia	58.330	105.332	110.547	89,52	4,95
% Sección sobre total	**4,23**	**6,46**	**6,56**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

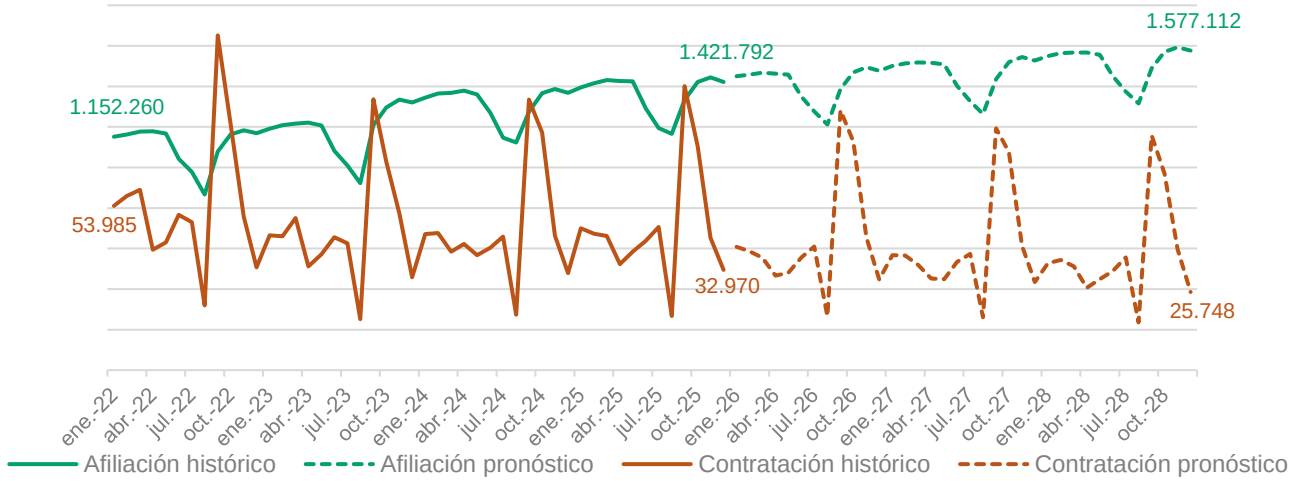
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección P	**485.287**	**553.894**	**560.541**	**15,51**	**1,20**
Indefinidos	47.042	221.938	216.773	360,81	-2,33
Indefinidos fijos discontinuos	*10.191*	*115.721*	*114.094*	*1.019,56*	*-1,41*
Temporales	438.245	331.956	343.768	-21,56	3,56
% Sección sobre total	**3,46**	**3,59**	**3,58**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**9,69**	**40,07**	**38,67**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
4411	Empleados de información al usuario
2312	Técnicos educadores de educación especial
8412	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas
3613	Asistentes de dirección y administrativos
2326	Profesionales de la educación ambiental
2421	Biólogos, botánicos, zoólogos y afines
2152	Fisioterapeutas
2711	Analistas de sistemas
2623	Especialistas de la Administración Pública
1223	Directores de investigación y desarrollo

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección de **Educación,** especialmente vinculada a la provisión de servicios públicos esenciales y al desarrollo del capital humano, se encuentra entre las mejor posicionadas en el mercado de trabajo estatal y, previsiblemente, va a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

En 2025, esta sección tiene un incremento interanual de personas afiliadas de un 3,88 % y los centros de cotización también han aumentado con respecto a 2021 un 4,68 % y, con respecto a 2024, un 0,87 %.

La Educación representa el 6,56 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 1.421.792 personas afiliadas, de las cuales 110.547 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es 7,99 puntos porcentuales inferior a la representación total estatal (15,77 %).

En la sección de actividad Educación, más del 65 % de las personas afiliadas están desempeñando su trabajo, por este orden, en la Educación secundaria general, Educación universitaria, Educación primaria, Educación preprimaria y Educación secundaria técnica y profesional.

Esta sección aumenta en la contratación en el último año y tiene una tasa de estabilidad cercana al 40 %.

En 2025, Educación ha contratado mayoritariamente a Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento y Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional).

En la sección de actividad Educación existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan, principalmente en las ocupaciones Profesores de formación profesional (materias específicas) e Instructores de autoescuela.

Según las personas expertas entrevistadas, Educación es uno de los sectores donde el relevo generacional tendrá más importancia. Se trata de un sector que va a generar muchas oportunidades de reemplazo, debido a los numerosos procesos de jubilación. Entre los principales retos de estas secciones destacan la necesidad de renovación de plantillas, la adaptación de los perfiles profesionales a los cambios tecnológicos y pedagógicos, y la adecuación de la oferta formativa a las necesidades del mercado de trabajo.

Las fuentes consultadas manifiestan que seguirá en aumento la demanda de Profesores de FP, Formadores especializados en materias STEM, Técnicos en educación infantil y Formadores en idiomas y digitalización.

3.17. Sección Q: Actividades sanitarias y de servicios sociales

Indicadores relevantes de la actividad

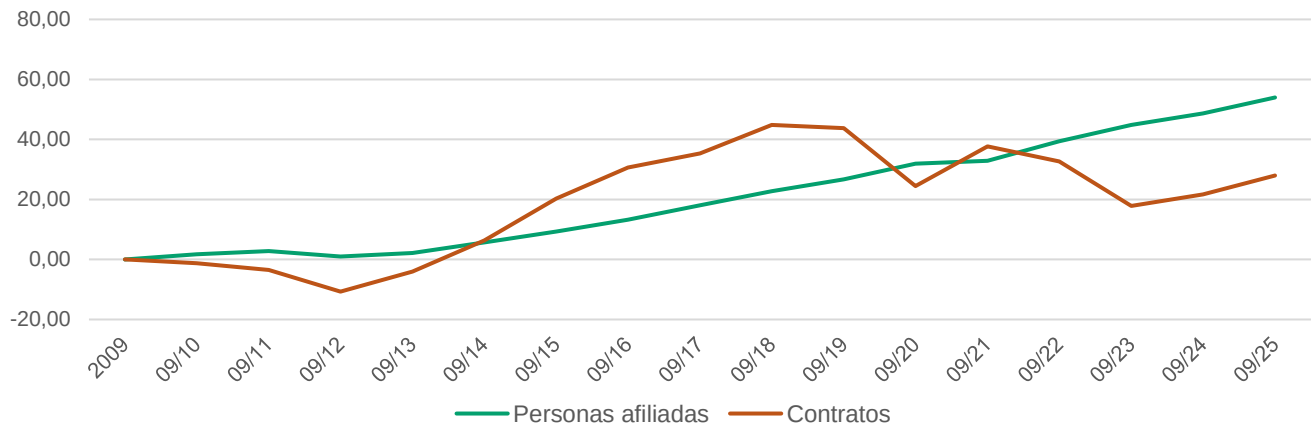
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección Q	57.998	59.248	59.902	60.328	60.911

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección Q	**1.338.732**	**1.990.331**	**2.061.342**	**53,98**	**3,57**
Cuenta ajena	1.264.498	1.848.800	1.912.981	51,28	3,47
Cuenta propia	74.234	141.531	148.361	99,86	4,83
% Sección sobre total	**7,59**	**9,39**	**9,51**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

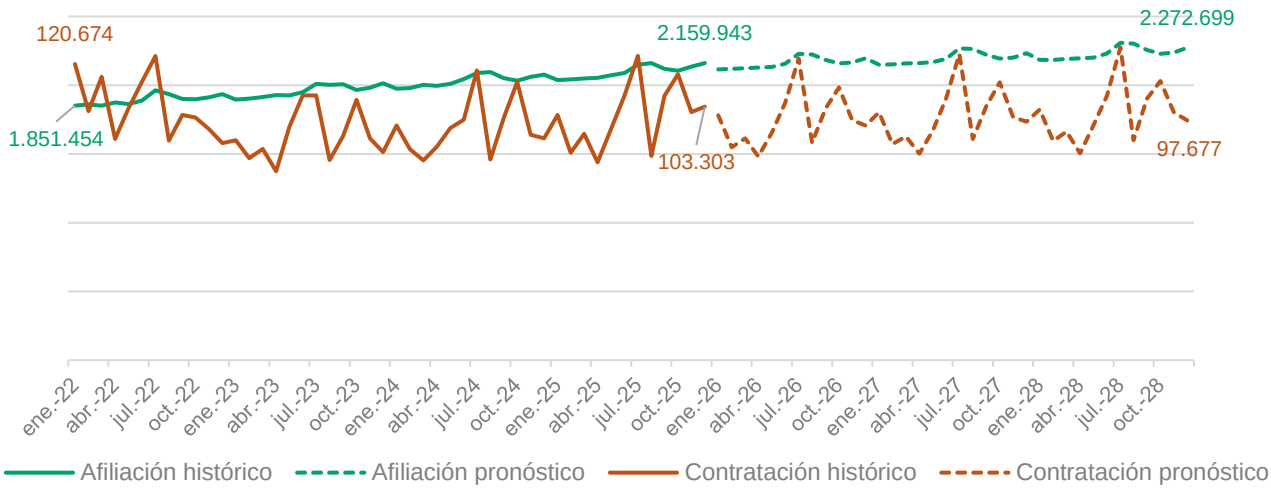
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección Q	**933.574**	**1.136.413**	**1.194.962**	**28,00**	**5,15**
Indefinidos	73.170	242.100	245.979	236,17	1,60
Indefinidos fijos discontinuos	*2.238*	*31.238*	*29.925*	*1.237,13*	*-4,20*
Temporales	860.404	894.313	948.983	10,30	6,11
% Sección sobre total	**6,66**	**7,37**	**7,64**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**7,84**	**21,30**	**20,58**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CON	Ocupación
3329	Técnicos de la sanidad no clasificados bajo otros epígrafes
9490	Otras ocupaciones elementales
2111	Médicos de familia
9310	Ayudantes de cocina
3339	Otros profesionales de las terapias alternativas
4424	Teleoperadores
4411	Empleados de información al usuario
2112	Otros médicos especialistas
5622	Técnicos de emergencias sanitarias
3713	Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

Las **Actividades sanitarias y de servicios sociales** se consolidan como uno de los sectores con mayor crecimiento del empleo en los últimos años, ligado a factores estructurales, como el envejecimiento progresivo de la población, la mayor demanda de atención sociosanitaria y la ampliación de los servicios sociales y de dependencia. Todo esto ha impulsado a esta sección a consolidarse como una de las más dinámicas del mercado laboral.

La sección alcanzó los 2.061.342 afiliados en 20025. La evolución de los últimos años muestra un crecimiento sostenido, pero lo más significativo es la expansión acumulada desde 2009, con un incremento superior al 50 % del empleo total. Dentro de este comportamiento, sobresale la afiliación por

cuenta propia, que prácticamente se ha duplicado respecto a 2009, con una variación del 99,86 %, reflejando la creciente profesionalización de servicios de cuidados, la externalización de determinadas actividades y la expansión de la sanidad privada.

En este contexto, fuentes del sector coinciden en señalar que las ocupaciones con mejores perspectivas laborales que se concentran en el ámbito sanitario y sociosanitario son para Médicos, Enfermeros, Fisioterapeutas, Técnicos de laboratorio, Auxiliares de geriatría y cuidadores en general. Asimismo, destacan que los perfiles más proclives al autoempleo se encuentran en el área de los cuidados, particularmente en la atención a personas mayores o a niños.

Además, desde la perspectiva empresarial, su peso también es relevante, dado que en 2025 concentra el 5,36 % del total de empresas activas registradas en la DIRCE, reforzando su presencia tanto en términos de empleo como de tejido productivo.

En cuanto a la contratación, también se observa una evolución positiva a lo largo del tiempo, aunque con mayor volatilidad que la afiliación. Aun así, no debe perderse de vista que los contratos temporales persisten y que siguen concentrando el mayor peso de la contratación. De hecho, incluso con respecto al año anterior, se observa un ligero incremento en este tipo de contratos.

Todas las actividades económicas de la sección muestran una tendencia positiva, encabezadas por las Actividades sanitarias.

Un punto que destacar en esta sección es el relevo generacional. España tiene la esperanza de vida más alta de toda la UE (84 años) y una bajísima tasa de natalidad, factores que no solo incrementan la demanda de servicios sanitarios y sociales, sino que también generan importantes desafíos de reposición de personal. Los sectores donde más importancia tendrá serán en sanidad, Administración pública y educación, debido al volumen de salidas previstas por jubilación.

Ante esta situación, una de las respuestas que ya se está observando es el creciente número de personas extranjeras que trabajan en el sector, especialmente en áreas de cuidados, apoyo domiciliario y determinados servicios sanitarios. Su incorporación se está convirtiendo en un elemento esencial para sostener la capacidad operativa del sistema y compensar la falta de relevo generacional en la población local.

3.18. Sección R: Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento

Indicadores relevantes de la actividad

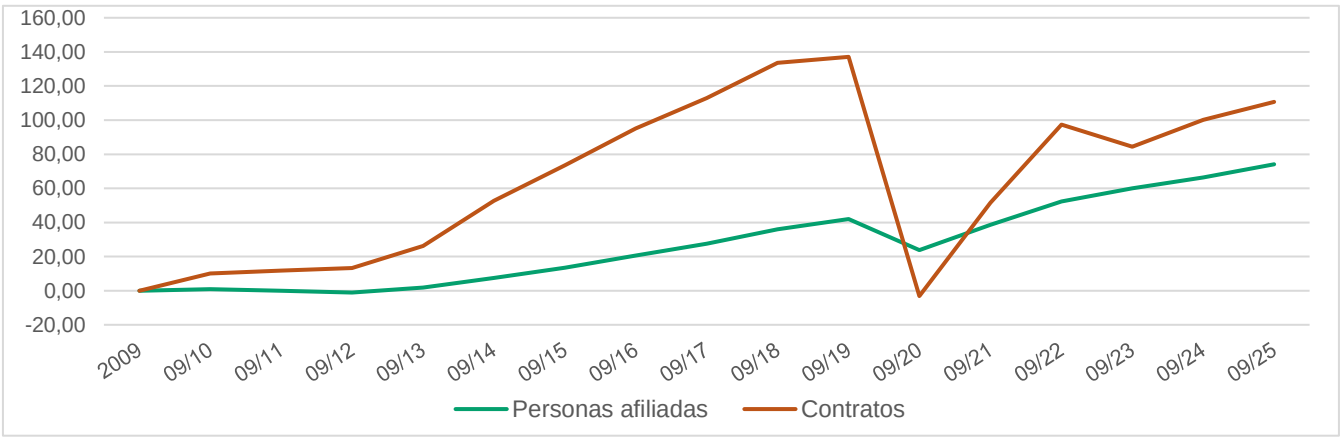
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección R	33.870	36.344	37.668	38.652	40.011

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección R	**245.372**	**408.321**	**427.227**	**74,11**	**4,63**
Cuenta ajena	195.341	322.928	339.408	73,75	5,10
Cuenta propia	50.031	85.393	87.819	75,53	2,84
% Sección sobre total	**1,39**	**1,93**	**1,97**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

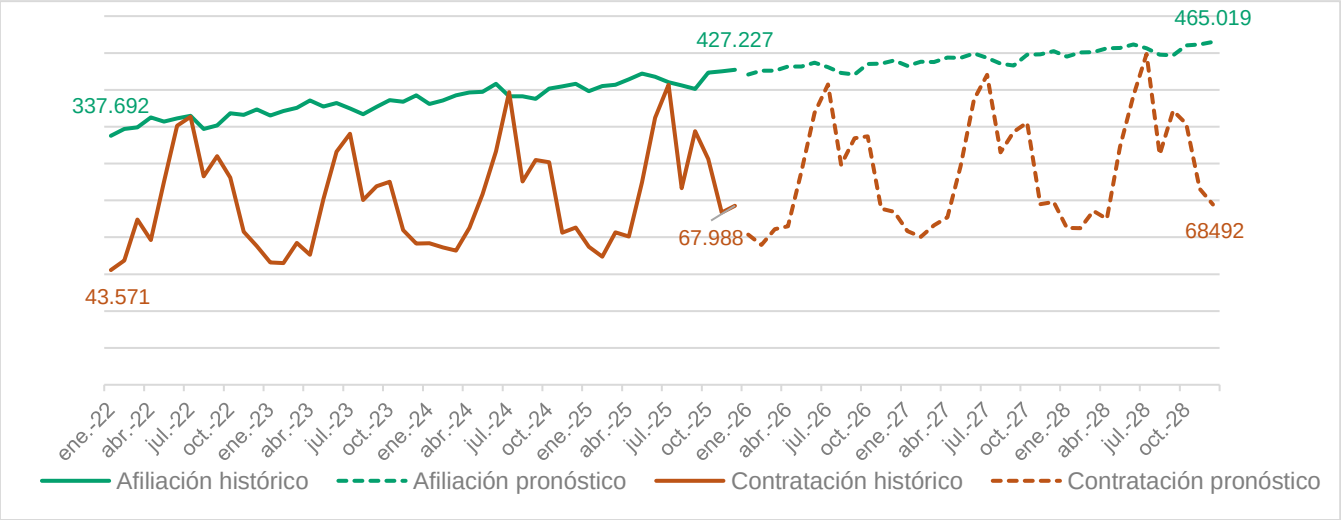
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección R	**425.987**	**852.995**	**897.599**	**110,71**	**5,23**
Indefinidos	28.392	220.837	218.253	668,71	-1,17
Indefinidos fijos discontinuos	*6.554*	*117.379*	*115.092*	*1.656,06*	*-1,95*
Temporales	397.595	632.158	679.346	70,86	7,46
% Sección sobre total	**3,04**	**5,53**	**5,74**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**6,66**	**25,89**	**24,32**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CON	Ocupación
3724	Empleados de sala de juegos y afines
1501	Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes
3722	Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas
3724	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento
1501	Directores y gerentes de empresas de actividades recreativas, culturales y deportivas
3722	Entrenadores y árbitros de actividades deportivas
2939	Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes
3739	Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas
2932	Compositores, músicos y cantantes
2935	Actores

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

Las **Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento**, presentan una estructura de empleo diversa y un comportamiento estrechamente ligado al ciclo económico, al turismo y a los cambios en los hábitos de consumo. En estos momentos, el sector del ocio, atraviesa una transformación marcada por la digitalización, el auge del consumo audiovisual, una búsqueda creciente de experiencias personalizadas y el impulso ligado a los Fondos Next Generation UE, especialmente ligados a los componentes 14 y 26.

Por su parte, las actividades deportivas experimentan un periodo de auge, consolidándose como un motor clave de empleo y transformación económica; está impulsado por una reconfiguración de los modelos productivos tradicionales hacia formatos más digitales, sostenibles y personalizados.

Entre las ocupaciones con mejores perspectivas se combinan perfiles profesionales vinculados a la digitalización, la gestión de contenidos y el soporte técnico. Destacan los programadores informáticos, administradores de sistemas y redes, técnicos en electrónica y especialistas TIC, cuya demanda se ve impulsada por la creciente profesionalización de los servicios culturales, la expansión de plataformas digitales, la producción audiovisual y la necesidad de infraestructuras tecnológicas en eventos y espectáculos.

Junto a ellos, mantienen un peso relevante las ocupaciones de atención al público, teleoperadores y personal administrativo, esenciales para la gestión de actividades recreativas, deportivas y culturales. Este patrón refleja la transición del sector hacia modelos más complejos de organización, producción y difusión de contenidos.

Las dificultades de cobertura se concentran en aquellos perfiles técnicos y especializados, especialmente vinculados a la electrónica, las tecnologías de la información y la producción audiovisual; así, como en las siguientes ocupaciones: Bañistas, socorristas; Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento; Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes; Artistas de artes plásticas y visuales y Coreógrafos y bailarines.

Entre las causas más frecuentes se encuentran la escasez de candidatos con competencias técnicas actualizadas, la falta de experiencia práctica y la elevada competencia entre sectores por estos mismos perfiles, lo que incrementa la presión sobre la atracción de talento.

3.19. Sección S: Otros servicios

Indicadores relevantes de la actividad

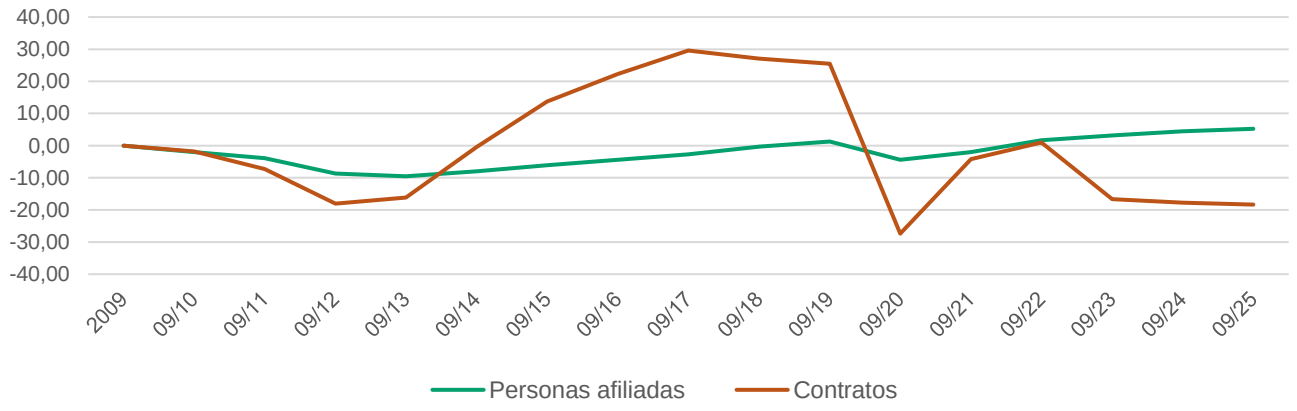
	Centros de cotización				
	2021	2022	2023	2024	2025
Sección S	81.006	82.203	82.473	81.903	81.061

	Personas afiliadas				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección S	**539.664**	**563.580**	**567.926**	**5,24**	**0,77**
Cuenta ajena	333.947	339.186	341.429	2,24	0,66
Cuenta propia	205.717	224.394	226.497	10,10	0,94
% Sección sobre total	**3,06**	**2,66**	**2,62**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	17.640.018	21.201.126	21.679.951	22,90	2,26

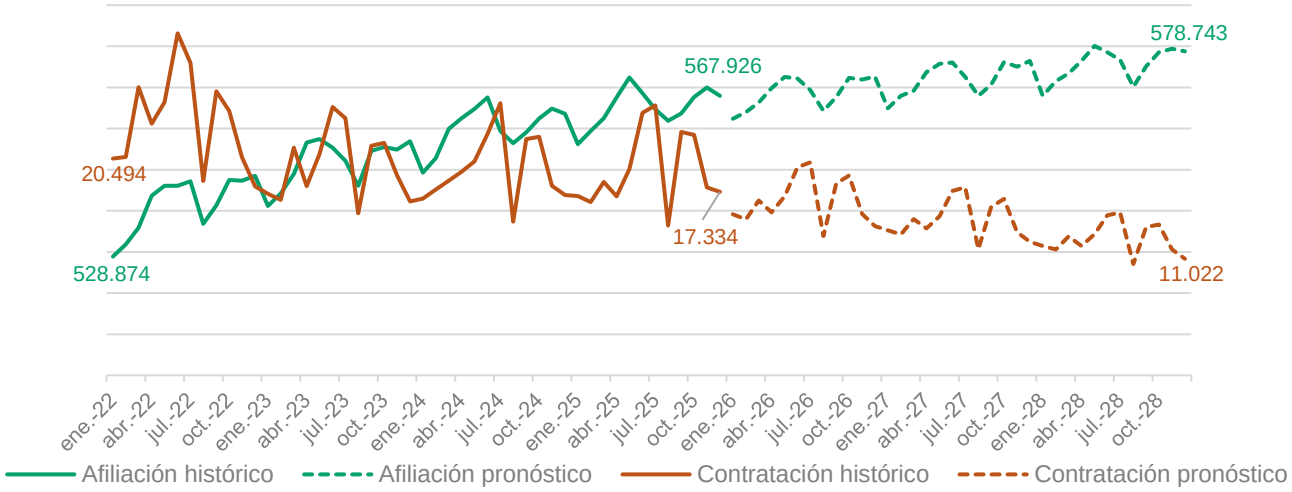
	Contratos				
	2009	2024	2025	Var. (%) 2025/09	Var. (%) 2025/24
Sección S	**285.705**	**235.097**	**233.338**	**-18,33**	**-0,75**
Indefinidos	43.179	120.180	114.732	165,71	-4,53
Indefinidos fijos discontinuos	*2.435*	*25.691*	*24.928*	*923,74*	*-2,97*
Temporales	242.526	114.917	118.606	-51,10	3,21
% Sección sobre total	**2,04**	**1,52**	**1,49**	**--**	**--**
Total mercado de trabajo	14.021.837	15.420.104	15.645.243	11,58	1,46
Tasa Estabilidad Sección	**15,11**	**51,12**	**49,17**	**--**	**--**

Evolución de Personas Afiliadas y Contratos

(Variaciones acumuladas)



Proyecciones de Afiliación y Contratación (2026-2028)



Las 10 ocupaciones con mejores perspectivas de empleo para 2026

CNO	Ocupación
6120	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines
2652	Profesionales de relaciones públicas
5120	Camareros asalariados
3716	Auxiliares laicos de las religiones
5110	Cocineros asalariados
2651	Profesionales de la publicidad y la comercialización
3326	Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental
9433	Repartidores, recadistas y mensajeros a pie
9431	Ordenanzas
3325	Ayudantes fisioterapeutas

Fuentes: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de:
- Sistema de información de los servicios públicos de empleo (SISPE). Datos de contratos de los últimos diez años.
- Tesorería General de la Seguridad Social /TGSS). Centros de cotización y afiliaciones a la Seguridad Social
- Modelo NeuralProphet de Meta. Proyecciones de enero de 2026 a diciembre de 2028

La sección de **Otros servicios** agrupa actividades muy heterogéneas, como reparación de bienes personales, peluquerías, servicios personales y asociaciones, con un peso importante del trabajo autónomo. En 2025, el empleo mantuvo una evolución estable, con un crecimiento moderado de la afiliación y una contratación caracterizada por la parcialidad y la rotación.

De las tres actividades económicas que comprende: Actividades asociativas, Otros servicios personales y Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico. Excepto esta última actividad, las dos primeras, previsiblemente, van a presentar mejores perspectivas de empleo en el corto plazo.

En 2025, esta sección tiene un incremento interanual de personas afiliadas de un 5,24 % y los centros de cotización han aumentado con respecto a 2021 un 0,07 %, aunque han descendido con respecto a 2024 un 1,03 %.

La sección de actividad Otros servicios representa el 2,62 % sobre el total de la afiliación estatal; cuenta con 567.926 personas afiliadas, de las cuales 226.497 trabajan por cuenta propia; el porcentaje de personas autónomas es 24,11 puntos porcentuales superior a la representación total estatal (15,77 %).

En Otros servicios, más del 54 % de las personas afiliadas están trabajando, por este orden, en empresas dedicadas a la Peluquería y otros tratamientos de belleza, Actividades de organizaciones religiosas y Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel.

Aunque esta sección desciende en la contratación en el último año, tiene una tasa de estabilidad cercana al 50 %

En 2025, las empresas que se dedican a Otros servicios han contratado mayoritariamente a Peluqueros y Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines, aunque se trata de dos ocupaciones en las que existen desajustes entre los puestos de trabajo que ofertan las empresas y la demanda de empleo por parte de las personas que lo buscan.

Las personas expertas destacan también con buenas perspectivas laborales la ocupación Empleados de pompas fúnebres y embalsamadores.

4

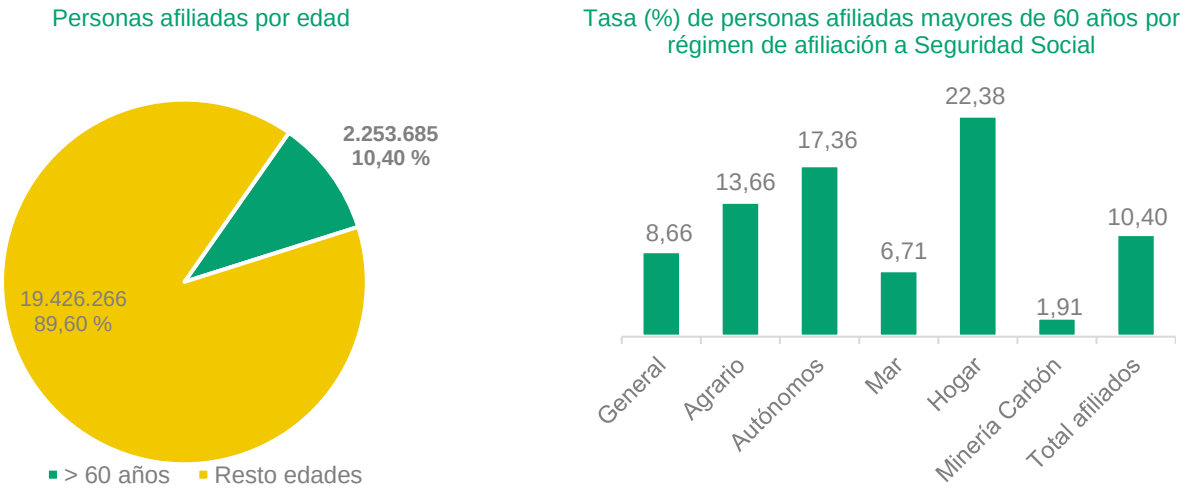
Actividades mejor posicionadas en cuanto al empleo de reposición

4. Actividades mejor posicionadas en cuanto al empleo de reposición

Las estimaciones disponibles coinciden en señalar que, en el corto y medio plazo, una parte muy significativa de las oportunidades de empleo en España estará vinculada al **empleo de reposición**, es decir, a la necesidad de cubrir las vacantes generadas por la salida del mercado laboral de personas ocupadas, fundamentalmente como consecuencia de la jubilación. Este fenómeno se enmarca en un contexto de **envejecimiento demográfico acusado**, común al conjunto de la Unión Europea, pero especialmente intenso en el caso español.

España se sitúa entre los países con mayor esperanza de vida, al tiempo que registra una de las tasas de natalidad más bajas del entorno europeo. Como resultado, se estima que alrededor del 80 % del empleo que se genere en la próxima década tendrá su origen en la reposición, frente a un 20 % asociado al crecimiento neto de la actividad económica. Esta circunstancia introduce un reto estructural para el mercado de trabajo, al incrementar las dificultades para cubrir determinadas vacantes y reforzar la necesidad de anticipación en materia de formación, cualificación y atracción de talento.

Gráfico 7. Personas afiliadas mayores de 60 años



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2025.

En este escenario, cobran especial relevancia las **competencias digitales**, las **habilidades vinculadas a la sostenibilidad**, así como las capacidades relacionadas con la **atención y orientación a la clientela** y la **seguridad y salud en el trabajo**.

De forma paralela, la competencia entre empresas y sectores por atraer y retener profesionales se intensifica, otorgando un papel estratégico a la imagen de la empresa como empleadora (*employer branding*) y a las políticas activas de recursos humanos.

Actividades con mayor necesidad de relevo generacional

En general, se prevé mayor efecto del envejecimiento en sectores y actividades económicas que cuentan con mayor número de trabajadores mayores de sesenta años. Los gráficos siguientes muestran el peso de las afiliaciones a la Seguridad Social que se encuentran en ese tramo de edad, así como su distribución en los distintos regímenes. El relevo generacional será muy importante en la Sanidad, la Administración pública y la Educación, por ser sectores con mucha diferencia entre el número de personas de entre 51 y 64 años y las de 16 a 30.

En sectores como la construcción, la hostelería, la industria o el transporte, la preocupación es aún mayor por la escasez de personal disponible con la experiencia y formación necesarias. No obstante, se espera que la afluencia de inmigración contribuya a paliar en cierta medida este problema.

A continuación, se muestran todas las divisiones de actividad económica (CNAE 09) ordenadas de forma decreciente por el número de personas afiliadas mayores de 60 años, así como el porcentaje que este grupo de edad representa en el total de trabajadores de cada una, y la variación interanual de los afiliados de dicho tramo de edad.

Resalta el hecho de que la gran mayoría ha tenido un aumento del número de afiliaciones de mayores de 60 años. Asimismo, treinta y una de estas actividades ostentan una tasa de mayores de 60 años superior a la media (10,40 %), la cual superó a la del año 2024; y en ellas están representados los cuatro sectores de actividad.

Tabla 4. Personas afiliadas de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total personas afiliadas	Personas afiliadas ≥ 60 años	Tasa de personas afiliadas ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2025/24 personas afiliadas ≥ 60 años
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.194.235	187.867	15,73	2,62
Actividades sanitarias	1.360.781	170.469	12,53	1,48
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.977.903	170.357	8,61	3,14
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	978.787	161.572	16,51	0,14
Servicios a edificios y actividades de jardinería	701.074	116.913	16,68	5,60
Educación	1.421.792	115.234	8,10	6,94
Servicios de comidas y bebidas	1.423.004	114.826	8,07	3,25
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.076.425	106.546	9,90	4,36
Transporte terrestre y por tubería	691.790	90.552	13,09	4,62
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	378.787	87.843	23,19	1,65
Actividades de construcción especializada	838.690	80.954	9,65	5,93
Construcción de edificios	540.653	64.006	11,84	7,35
Actividades jurídicas y de contabilidad	349.088	41.399	11,86	7,12

Tabla 4. Personas afiliadas de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total personas afiliadas	Personas afiliadas ≥ 60 años	Tasa de personas afiliadas ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2025/24 personas afiliadas ≥ 60 años
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	365.352	40.993	11,22	10,49
Asistencia en establecimientos residenciales	335.209	37.722	11,25	4,24
Industrias de la alimentación	439.371	37.315	8,49	3,97
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	360.190	30.920	8,58	0,34
Servicios de alojamiento	323.995	30.063	9,28	6,23
Otros servicios personales	367.118	28.827	7,85	6,96
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	377.217	27.856	7,38	6,56
Actividades inmobiliarias	178.172	27.024	15,17	11,07
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	277.524	24.170	8,71	4,40
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	289.950	22.823	7,87	1,26
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	333.801	21.955	6,58	11,19
Actividades asociativas	151.486	19.873	13,12	4,30
Actividades de seguridad e investigación	163.572	19.768	12,09	8,27
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	123.899	15.217	12,28	6,82
Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	118.878	14.864	12,50	7,90
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	520.512	14.658	2,82	15,77
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	284.438	14.272	5,02	5,38
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	168.579	13.536	8,03	6,36
Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	172.350	12.451	7,22	12,35
Actividades postales y de correos	140.409	11.796	8,40	10,10
Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	49.322	10.670	21,63	-9,93
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	102.722	10.439	10,16	4,73
Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	133.327	10.308	7,73	1,78
Actividades de alquiler	94.285	9.988	10,59	2,34
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	119.377	9.794	8,20	5,14
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	143.335	9.247	6,45	1,27
Industria química	113.610	8.719	7,67	4,13
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	81.312	8.525	10,48	7,31
Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	212.771	8.330	3,92	20,90
Fabricación de productos de caucho y plásticos	97.769	8.052	8,24	4,60
Investigación y desarrollo	128.150	7.796	6,08	5,17
Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	60.345	7.657	12,69	-0,09
Publicidad y estudios de mercado	136.846	7.566	5,53	8,01
Fabricación de muebles	66.102	7.497	11,34	2,18
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	71.525	7.330	10,25	4,12
Ingeniería civil	64.277	6.968	10,84	6,69

Tabla 4. Personas afiliadas de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total personas afiliadas	Personas afiliadas ≥ 60 años	Tasa de personas afiliadas ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2025/24 personas afiliadas ≥ 60 años
Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	76.065	6.906	9,08	-2,54
Captación, depuración y distribución de agua	48.545	6.079	12,52	3,16
Confección de prendas de vestir	42.315	5.968	14,10	1,88
Industria textil	44.276	5.792	13,08	-0,33
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	68.468	5.739	8,38	8,63
Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	59.847	5.369	8,97	1,69
Industria del cuero y del calzado	35.167	5.265	14,97	-3,62
Actividades de juegos de azar y apuestas	40.855	4.882	11,95	5,85
Fabricación de otro material de transporte	65.203	4.660	7,15	4,37
Edición	49.505	4.618	9,33	5,65
Actividades relacionadas con el empleo	203.882	4.606	2,26	9,41
Fabricación de bebidas	47.206	4.376	9,27	1,11
Otras industrias manufactureras	43.994	4.344	9,87	8,25
Industria del papel	47.414	4.199	8,86	3,83
Actividades de programación y emisión de radio y televisión	26.594	3.736	14,05	5,39
Fabricación de material y equipo eléctrico	53.672	3.653	6,81	7,35
Fabricación de productos farmacéuticos	66.901	3.464	5,18	5,80
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	40.425	3.370	8,34	2,00
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	56.674	3.285	5,80	6,66
Silvicultura y explotación forestal	30.707	2.819	9,18	2,43
Actividades veterinarias	33.421	2.713	8,12	15,15
Servicios de información	44.670	2.708	6,06	9,37
Telecomunicaciones	73.970	2.685	3,63	13,24
Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	37.350	2.601	6,96	9,10
Pesca y acuicultura	26.992	2.359	8,74	0,60
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	20.622	2.216	10,75	2,45
Otras industrias extractivas	16.296	1.706	10,47	1,43
Transporte aéreo	37.744	1.621	4,29	12,80
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	14.210	846	5,95	1,93
Recogida y tratamiento de aguas residuales	6.647	634	9,54	8,75
Coquerías y refino de petróleo	8.529	456	5,35	18,44
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	3.396	455	13,40	3,17
Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2.337	261	11,17	-2,25
Industria del tabaco	1.840	180	9,78	-7,69
Extracción de minerales metálicos	3.354	120	3,58	-4,00
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	1.080	95	8,80	1,06

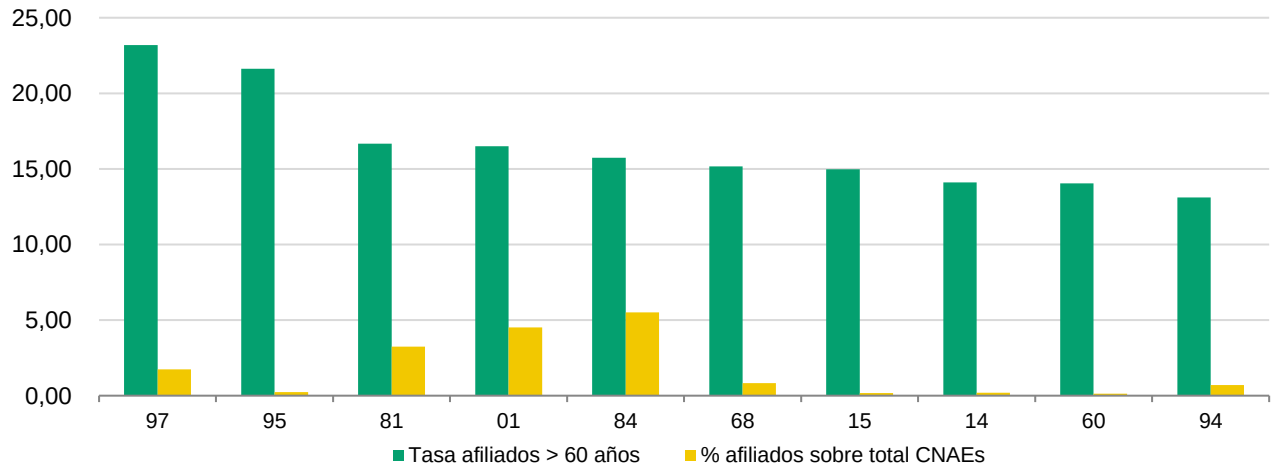
Tabla 4. Personas afiliadas de 60 años o más

Actividad económica[1]	Total personas afiliadas	Personas afiliadas ≥ 60 años	Tasa de personas afiliadas ≥ 60 años por AE[2]	% var. 2025/24 personas afiliadas ≥ 60 años
Extracción de antracita, hulla y lignito	816	42	5,15	-16,00
Extracción de crudo de petróleo y gas natural	255	9	3,53	-40,00
Total	**21.679.951**	**2.253.685**	**10,40**	**4,31**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Divisiones de actividad ordenadas decrecientemente por el número de personas afiliadas de 60 años o más. Último día hábil de diciembre de 2025. AE: Actividad Económica.

El gráfico 8 presenta en orden decreciente las diez divisiones de actividad económica (CNAE 09) con mayor tasa de trabajadores mayores de 60 años, así como el peso del total de personas afiliadas de esas actividades en el conjunto del mercado laboral.

Gráfico 8. Actividades económicas con mayor tasa de personas afiliadas mayores de 60 años



97. Actividades de los hogares como empleadores
95. Reparación de ordenadores, efectos personales
81. Servicios a edificios y actividades de jardinería
01. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados
84. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
68. Actividades inmobiliarias
15. Industria del cuero y del calzado
14. Confección de prendas de vestir
60. Actividades de programación y emisión de radio y tv
94. Actividades asociativas

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social. Último día hábil de diciembre de 2025.

En todas ellas aumentó el número de afiliados de ese tramo de edad, a excepción de la que ostenta la segunda mayor tasa de mayores de 60 años, la Reparación de ordenadores, efectos personales y

artículos de uso doméstico y la Industria del cuero y calzado; y los mayores aumentos se registraron en Actividades inmobiliarias, en Actividades de programación y emisión de radio y televisión, y en Servicios a edificios y actividades de jardinería.

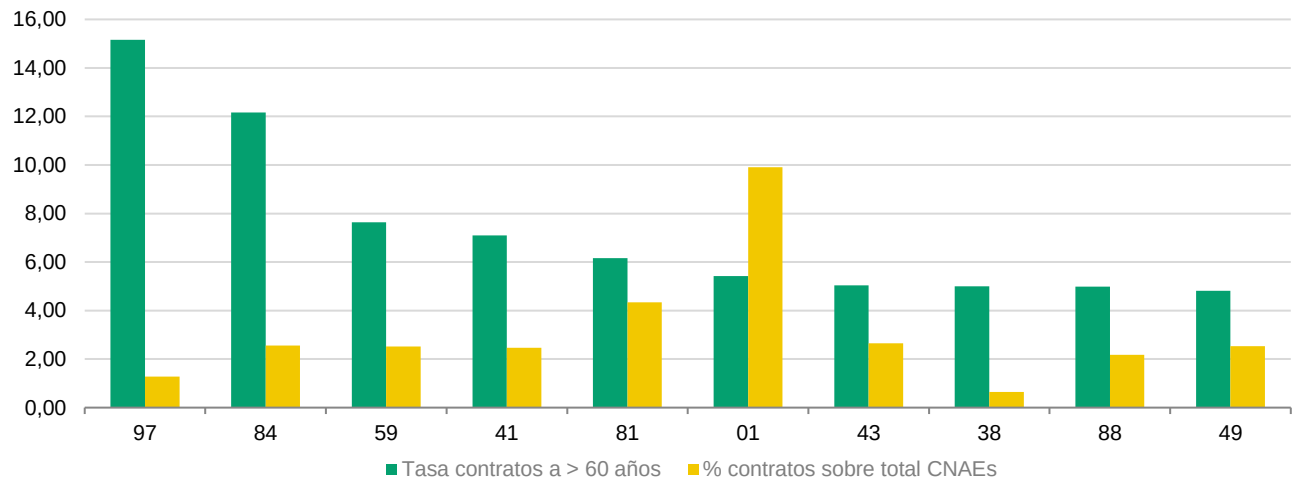
Por otra parte, en este grupo de actividades con mayor tasa se encuentran algunas de las que tienen mayor presencia en el mercado de trabajo, como es la Agricultura y ganadería, la Administración Pública, los Servicios a edificios y actividades de jardinería y las Actividades inmobiliarias.

Por tanto, estas importantes actividades citadas son las que van a requerir mayor atención a este reto de reposición y en un volumen significativo.

Contratación de personas mayores de 60 años

La contratación a personas mayores de 60 años alcanzó el 3,71 % del total de los contratos registrados en el año 2025, un porcentaje superior al del año anterior (3,53 %) y más aún comparado con el del comienzo de la década, que se situó en el 1,64 %.

Gráfico 9. Actividades económicas con mayor tasa de contratación a mayores de 60 años



97. Actividades de los hogares como empleadores
84. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
59. Actividades cinematográficas, de vídeo, televisión…
41. Construcción de edificios
81. Servicios a edificios y actividades de jardinería
01. Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados
43. Actividades de construcción especializada
38. Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización
88. Actividades de servicios sociales sin alojamiento
49. Transporte terrestre y por tubería

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Total año 2025.
Nota. Se han tenido en cuenta solamente las actividades económicas cuya contratación superó el 0,5 % del total

En todas estas diez actividades económicas con mayor tasa de contratos realizados a personas mayores, la tasa de contratos a este colectivo aumentó interanualmente, así como desde hace una década.

Las actividades con mayor tasa de contratación de personas sénior son, en buena medida, aquellas que también presentan un elevado peso de este colectivo en la afiliación. Destacan, entre otras, las actividades del hogar como empleadores, la Administración pública, la Construcción de edificios, los Servicios a edificios y jardinería, la Agricultura y ganadería y determinadas ramas culturales y audiovisuales.

La coincidencia parcial entre afiliación y contratación sénior pone de manifiesto la necesidad de diseñar estrategias específicas de gestión de la edad, orientadas tanto a prolongar trayectorias laborales en condiciones adecuadas como a facilitar la transferencia de conocimiento entre generaciones.

En resumen, el empleo de reposición se configura como uno de los principales vectores de generación de oportunidades laborales en España en los próximos años. Sectores de elevado peso estructural —como la Administración pública, la Sanidad, la Educación, la Agricultura, el Comercio, la Construcción o los Servicios de proximidad— afrontan un reto transversal de relevo generacional que condicionará su evolución futura.

Abordar este desafío requerirá una respuesta integral, basada en la anticipación de necesidades, el refuerzo de la formación y recualificación, la adecuación de competencias y el desarrollo de políticas activas que favorezcan tanto la incorporación de nuevos profesionales como el aprovechamiento del talento sénior disponible.

Glosario de Términos

Glosario de términos

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE n.º 102, 28 de abril de 2007). En los apartados de personas demandantes de este informe, indica aquella en la que trabaja la persona demandante o en la que realizó su último trabajo, según el caso. En los apartados de contratación, indica la actividad económica del puesto ocupado.

Brecha de género

Mide la paridad entre hombres y mujeres en diferentes áreas. Es la diferencia en puntos porcentuales entre el porcentaje de hombres y el porcentaje de mujeres de un indicador o de cada categoría de una variable.

Contracolectivo

Este concepto define al grupo de personas que se contrapone a cada uno de los colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo y que la Ley de Empleo, en el artículo 50, establece como de atención prioritaria.

Los contracolectivos son: Hombres/Mujeres, Mayores de 30 años/Jóvenes menores de 30 años, Menores de 45 años/Mayores de 45 años, Personas de nacionalidad española/Personas extranjeras, Personas sin discapacidad/Personas con discapacidad, respectivamente.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE n.º 63, de 14 de marzo de 1985).

Personas afiliadas

Relación con la Seguridad Social de las personas ocupadas (personas en alta que realizan una actividad laboral propiamente dicha, es decir, que se encuentran en una situación que les genera la obligación de cotizar). Estadísticamente, contabiliza el número de afiliaciones y no el número de personas afiliadas; es decir, la misma persona se computa tantas veces como situaciones de cotización tenga, ya sea porque tienen varias actividades laborales en un mismo régimen o en varios (pluriempleadas), mientras que no incluye personas perceptoras de prestaciones por desempleo, convenios especiales, obtención de prestación sanitaria.

Persona beneficiaria de las prestaciones

Persona demandante de Empleo que está protegida por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Este informe solo considera los datos de las personas beneficiarias que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Persona demandante de Empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a las personas demandantes de otros servicios ajenos al Empleo y a las personas demandantes sin disponibilidad para el Empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Persona demandante de Empleo parada

Demandante de Empleo que al final del mes de referencia cumple los criterios estadísticos establecidos para la medición del Paro registrado (excluye las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985, BOE n.º 63, de 14 de marzo de 1985).

Persona demandante de Empleo parada de larga duración (PLD)

Demandante de Empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Persona extranjera

Persona de nacionalidad distinta de la española. A efectos estadísticos en los servicios públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellas personas extranjeras mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de Empleo, se contabilizarán aquellas que puedan inscribirse y permanecer inscritas en los servicios públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Ocupación

Agrupación de actividades profesionales pertenecientes a diferentes puestos de trabajo con características comunes, cuyas tareas se realizan con normas, técnicas y medios semejantes y responden a un mismo nivel de cualificación.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE n.º 306, 17 de diciembre de 2010).

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE n.º 63, de 14 de marzo de 1985).

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Población activa (EPA)

Personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción.

Población inactiva (EPA)

Población con 16 o más años no clasificada como ocupada ni parada durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Población ocupada (EPA)

Personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etc. Las personas ocupadas se subdividen en trabajadores/as por cuenta propia (Empleadores, empresarios/as sin asalariados y trabajadores/as independientes) y asalariados/as (públicos o privados).

Población parada (EPA).

Personas con 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente Empleo. También se consideran personas paradas, aquellas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa de la persona trabajadora a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de las personas trabajadoras desempleadas con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar Empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de Empleo que no conlleven retribuciones salariales.

RETA

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en la Seguridad Social.

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura y pesca, Industria, Construcción y Servicios. En los apartados de Personas demandantes de Empleo paradas, se incluye, también, Sin Empleo anterior.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, la persona beneficiaria debe encontrarse desempleada e inscrita como demandante de Empleo, no tener derecho a la prestación contributiva, y no tener ingresos brutos propios superiores en cómputo mensual, al 75 % del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número total de personas activas y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el total de personas ocupadas y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo

Tasa de parcialidad

Es el cociente entre el número de contratos a jornada parcial y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de personas paradas y el de activas. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de personas activas de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre las personas paradas de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y las personas activas de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje

Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal

www.sepe.es

Síguenos en:

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Observatorio de las Ocupaciones