This file has been cleaned of potential threats.

If you confirm that the file is coming from a trusted source, you can send the following SHA-256 hash value to your admin for the original file.

9ad641906dba23e78b4be8d0e9e34e8988e33e496615aab472dbe2d3d847df17

To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.

Cámara de Comercio de España

Programa Talento 45+

Tu momento es ahora

28 de septiembre de 2026

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

01 | Quienes Somos

Cámara de Comercio de España

Corporación de Derecho Público que coordina y representa a la red cameral española, impulsando la competitividad de las empresas mediante actuaciones de apoyo al empleo, la formación, el emprendimiento y la internacionalización.

David Navarro Morales

Subdirector de Empleo, Formación y Emprendimiento

david.navarro@camara.es

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

02 | Cámara de España y FSE+

01 **Organismo Intermedio FSE desde 1995**

Más de 30 años gestionando fondos europeos de empleo en España

02 **Ejecución territorial directa**

A través de la red de Cámaras de Comercio en todo el territorio nacional

03 **Presencia en todo el país**

Cobertura real en cada demarcación: no solo coordinación, también ejecución directa

04 **Relación directa con empresas**

El vínculo con el tejido productivo es nuestra ventaja estructural

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

03 | Por qué era necesaria la intervención

- España tiene una **pirámide poblacional invertida**, con cada vez más personas mayores y menos jóvenes en edad de trabajar
- Según AIReF, la población en edad de trabajar comenzará a contraerse en España a partir de 2030, lo que implica una **mayor tasa de participación de los mayores de 60 años** en el mercado laboral
- Necesidad de **mantener contribuyentes activos** en el mercado laboral para sostener nuestro modelo económico y social
- **A finales de 2020 el 48,78% de las personas desempleadas en nuestro país eran mayores de 45 años**
- Desde la Cámara de Comercio, nos planteamos qué podíamos aportar de forma diferencial: conocimiento directo del tejido empresarial y capacidad para traducirlo en formación útil y actualizada.
- De esa reflexión nace Talento 45+: un programa pensado para actualizar competencias, reforzar la empleabilidad y volver a conectar la experiencia con oportunidades reales

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

04 | Qué es Talento 45+

Iniciativa dirigida a personas desempleadas de 45 años o más, orientada a actualizar sus competencias y adaptarlas a las necesidades reales de las empresas, a partir del conocimiento directo de las Cámaras del tejido productivo local.

Orientación Profesional

- Diagnóstico individual de capacidades, competencias y habilidades de cada participante

Formación

- Acciones formativas centradas en competencias digitales y en necesidades concretas de cada territorio, detectadas a partir del conocimiento de las Cámaras sobre el tejido empresarial

Intermediación y Ayudas a la Contratación

- Acciones de acercamiento al mercado laboral mediante intermediación, mejora de la empleabilidad y ayudas directas a la contratación.

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

05 | ¿Qué personas pueden beneficiarse?

Requisitos de acceso y señales que pueden ayudar a identificar una derivación adecuada

Perfil de acceso

- Personas entre 45 años o 60 años.
- En situación de desempleo o inactividad laboral.
- Que quieran volver al mercado laboral, cambiar de sector, actualizar sus competencias o mejorar sus oportunidades de empleo.
- Interesadas en recibir orientación, formación y acompañamiento personalizado.

La Cámara territorial comprueba los requisitos aplicables antes de la incorporación.

1 Reorientación profesional

Necesita trasladar su experiencia a nuevos sectores o ocupaciones

2 Actualización

Requiere reforzar competencias digitales, transversales o técnicas

3 Formación conectada

Se beneficiaría de formación vinculada a oportunidades concretas

4 Acceso a empresas

Necesita ampliar contactos y participar en procesos de selección

5 Acompañamiento intensivo

Precisa apoyo continuado para sostener la búsqueda y avanzar hacia la inserción

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

06 | Qué ha supuesto Talento 45+

01 Despliegue territorial

Atención presencial en todo el territorio nacional, llegando donde otros no llegan

02 Especialización en seniors

Metodologías propias desarrolladas durante más de una década de ejecución continua

03 Conexión empresa-seniors

Rol de intermediación efectiva gracias a la relación estructural con el tejido productivo

04 Capacidad de ejecución

Programas continuados desde 2020: no arrancamos de cero en cada convocatoria

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

07 | Estudio de Necesidades Formativas y de Contratación

~4.000
empresas responden anualmente

Desde 2017
realizado cada año sin interrupción

99% de la red
Participación de la práctica totalidad de las Cámaras territoriales

¿Para qué sirve?

Diseñar la formación ajustada a la demanda real del mercado local

Anticipar perfiles de contratación por sector y territorio

Justificar la pertinencia de cada acción formativa ante el SEPE y la UAFSE

Lo que nos da este estudio

Diseño basado en evidencia, no en supuestos

Diferenciación territorial: cada Cámara actúa sobre su realidad

Trazabilidad y calidad en la ejecución del programa

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

08 | Dos formas de apoyar a los seniors

El programa Talento 45+ y la actuación Encuentros 45+ articulan dos formas complementarias de intervención de la red de Cámaras en favor del empleo sénior

Talento 45+

ITINERARIO INTEGRAL DE EMPLEABILIDAD

- Diagnóstico profesional y definición del itinerario de inserción.
- Formación transversal y capacitación ajustada a las necesidades empresariales.
- Recualificación profesional orientada a nuevos sectores y ocupaciones.
- Intermediación laboral y conexión directa con empresas.
- Acompañamiento individualizado y ayudas a la contratación

Encuentros 45+

EL ESPACIO DONDE LAS PERSONAS Y LAS EMPRESAS SE ENCUENTRAN

- Encuentros entre personas desempleadas de 45 años o más y el tejido empresarial del territorio.
- Espacios de contacto directo con empresas, entidades y agentes de empleo.
- Procesos de selección, entrevistas y oportunidades laborales en un mismo entorno.
- Talleres, ponencias y actividades para mejorar la empleabilidad y el conocimiento del mercado laboral.
- Actuaciones diseñadas por cada Cámara en función de las necesidades de su demarcación

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

09 | Resultados acumulados

Talento 45+

+37.800
seniors atendidos

+36.500
seniors formados

+14.400
en acompañamiento laboral

40% Inserción
Participantes que han obtenido un empleo

ENCUENTROS 45+

+100
Encuentros 45 realizados desde 2021

+11.600
mayores asesorados

+14.700
asistentes totales

Capilaridad
Presencia en 12 CCAAs

- Contacto directo senior-empresa en el mismo espacio físico
- Procesos de selección en tiempo real, no solo orientación
- Implantación territorial: ferias en cada demarcación, adaptadas al mercado local

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

10 | Talento 45 | Cómo trabajamos

Modelo de intervención en 4 fases — diseño basado en el Estudio de Necesidades de cada Cámara

1 **Captación y orientación**

2 **Formación transversal + específica**

3 **Contacto con empresas**

4 **Acompañamiento a la inserción**

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

11 | Caso aplicado: respuesta a necesidades reales del mercado

1. **Identificación de una necesidad sectorial (transporte)**
2. **Diseño de formación específica con empresa (ALSA) – aportación privada**
3. **Ejecución territorial a través de la red de Cámaras en territorios con demanda de conductores**
4. **Resultado: inserción superior al 70% en los grupos con compromiso de contratación**

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

12 | Talento 45+ como recurso para la orientación

Una respuesta especializada que complementa el itinerario de las personas desempleadas de 45 años o más

1 Especialización

Orientación y acompañamiento adaptados a las barreras y oportunidades del empleo senior

2 Formación útil

Competencias transversales y formación específica conectada con necesidades empresariales

3 Conexión empresarial

Acceso al tejido productivo local, procesos de selección e intermediación laboral

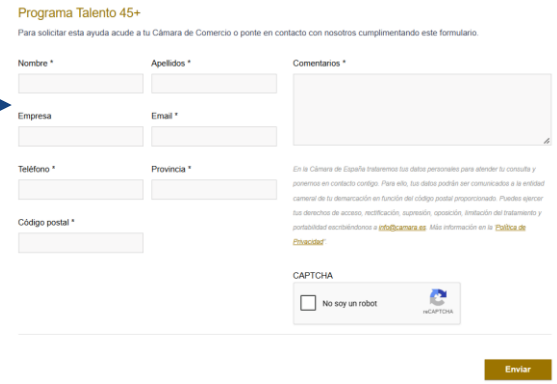
4 Cobertura territorial

Atención a través de la red de Cámaras de Comercio en el territorio

La propuesta para los orientadores

Incorporar Talento 45+ como recurso complementario cuando el itinerario requiera actualización de competencias, contacto con empresas o acompañamiento intensivo hacia el empleo.

Acceso al Formulario Talento 45+



Contacto Cámara de España:
soportepoefe@camara.es

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

13 | Mensajes clave

1. **Un recurso especializado**
   Talento 45+ complementa la actuación de los servicios públicos de empleo con formación, empresa y acompañamiento.

2. **Impacto real y medible en seniors y empresas**
   Amplio alcance del programa con un aumento relevante de contrataciones conseguidas

3. **Capacidad consolidada para el nuevo periodo FSE+**
   Red activa, metodología probada y conocimiento directo del mercado local.

4. **Abiertos a la colaboración con Comunidades Autónomas**
   Varios servicios autonómicos de empleo ya trabajan con Cámaras.
   Disponibles para alinear el programa con los interlocutores territoriales.

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

14 | Queremos que conozcáis a Carmen

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

¡Gracias!

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Cámara de Comercio de España

Orientación en el Programa Talento 45+

El enfoque de Cámara de Comercio de Toledo

Verónica Gómez Rodríguez · Empleo y Orientación

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE
Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Con las personas +45 NO PARTIMOS DE CERO

La orientación comienza con una entrevista individual y una escucha activa para conocer la realidad de cada participante.

- Trayectoria profesional
- Trayectoria vital
- Formación
- Competencias
- Intereses
- Expectativas

Dos personas con perfiles parecidos pueden necesitar orientaciones completamente diferentes.

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

02 Tres preguntas que guían la orientación

01 ¿De dónde viene?

Formación, experiencia y trayectoria vital.

02 ¿Dónde se encuentra ahora?

Competencias, necesidades, intereses y circunstancias actuales.

03 ¿Hacia dónde puede dirigirse?

Objetivos profesionales, actualización y posibles alternativas.

No solo preguntamos:

¿Dónde has trabajado?

También preguntamos:

¿Qué has aprendido trabajando?

COMPETENCIAS TRANSFERIBLES

Atención al cliente
Organización
Resolución de incidencias
Trabajo en equipo
Gestión del tiempo
Negociación y toma de decisiones

La experiencia puede convertirse en punto de partida para nuevas ocupaciones.

Estudiamos las necesidades de las empresas de la provincia

PUESTOS

¿Qué puestos necesitan cubrir?

PERFILES

¿Qué perfiles profesionales demandan?

COMPETENCIAS

¿Qué competencias requieren?

PERSONA ↔ EMPRESA

Encontrar el punto de encuentro entre lo que la persona puede y quiere desarrollar y lo que el mercado laboral necesita.

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

Los objetivos se consensúan con el participante

- Búsqueda de empleo
- Competencias digitales
- Competencias profesionales

La formación es una parte fundamental del itinerario

NECESIDADES DEL PARTICIPANTE + **NECESIDADES DE LAS EMPRESAS** = **FORMACIÓN CON SENTIDO**

Actualizar · complementar · adquirir competencias · facilitar nuevas oportunidades profesionales

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

06 | Nuestro enfoque: tres miradas para avanzar

01

MIRAR HACIA ATRÁS

Trayectoria profesional
+ trayectoria vital

02

MIRAR EL PRESENTE

Competencias · intereses
necesidades · circunstancias

03

MIRAR HACIA FUERA

Empresas · puestos demandados
+ necesidades del mercado

MIRAR HACIA DELANTE

Objetivo profesional + formación + nuevas oportunidades

El itinerario continúa con el diagnóstico de reconversión, que se abordará a continuación.

**“No orientamos únicamente pensando en lo que la persona ha hecho;
orientamos pensando en lo que todavía puede hacer.”**

¡Gracias!

Cámara de Comercio de España

Diagnóstico Reconversión en Talento 45+

El enfoque de Cámara de Comercio de Madrid

Lina Contreras Villaba

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE
Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

01 | ¿Cómo lo hacemos?

MOTIVACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE OBJETIVOS

PREPARACIÓN PARA LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

SEGUIMIENTO

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

02 | ¿Qué información nos aporta?

COMPETENCIAS

NECESIDADES

OPORTUNIDADES

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

03 | Idea clave

Al finalizar, buscamos que la persona pueda responder con más claridad:

¿Qué puedo aportar?

Experiencia + competencias

¿Dónde puedo aportar valor?

Puestos + sectores

¿Qué pasos tengo que dar?

Acciones + seguimiento

Ese es, desde nuestra experiencia, el valor del Diagnóstico de Reconversión en Talento 45+.

Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

¡Gracias!

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Red COE
Centro Estatal de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo