

alsa 100 años

La necesidad de conductores/as profesionales de vehículos industriales.

Situación crítica para el sector del transporte por carretera

Consultoría de Formación y Selección  
02/06/2023



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

alsa 100 años

# Magnitudes urgentes en España



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia

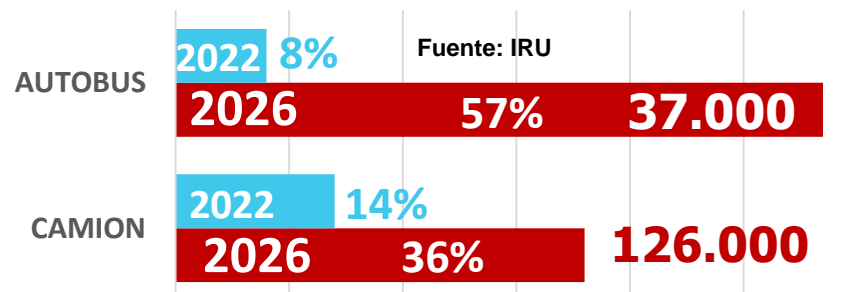


Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# Magnitudes urgentes en España

Según estimaciones de las empresas sobre la base del estudio **RU** (noviembre 2022):

En **2023** serían necesarios **78.000** nuevos conductores/as para el sector industrial del transporte por carretera (13% de rotación sobre un volumen de empleo de 600.000 personas. Suponen el 3% de la población ocupada en España)



En **2026** la cifra se incrementa y alcanza los **163.000**

## RELEVO GENERACIONAL por JUBILACIONES:

Se necesitan **24.000** nuevos conductores/as al año para suplir las salidas ordinarias.

Fuente: Propia

2019 personas que obtienen el CAP INICIAL:

**27.867**

Fuente: MITMA OTLE 2021




# La escasez de Conductores. Un problema generalizado

## Francia

**Franceinfo**  
Transports routiers recherche chauffeur(e)s !  
Depuis plusieurs mois, le secteur du transport routier rencontre une pénurie de chauffeurs. Pour y pallier, le métier se réinvente au...  
Hace 2 semanas




**BFMTV**  
La logistique transport enfin au coeur des préoccupations des ...  
La pénurie de chauffeurs dure depuis plusieurs mois et touche toute ... remplacés et le métier de chauffeur attire moins les jeunes.  
Hace 3 horas



**La Voix du Nord**  
Marck : opération séduction auprès des chauffeurs routiers ...  
Pour endiguer la pénurie de chauffeurs, la société RDV Transports, qui fête ses 30 ans, a organisé une journée portes ouvertes ce samedi.  
Hace 3 semanas




**France Bleu**  
Mobilisation des chauffeurs routiers : À Lesquin, "on est les ...  
Et la pénurie de chauffeurs n'aide pas. Il en manque entre 40 et 50 000 en France selon les syndicats. Christophe Denizot est secrétaire...  
Hace 1 día




## UK


**The Telegraph**  
Surge in lorry licences eases truck driver shortage  
Just under 230000 licences were handed out between January to October, putting total on track to exceed pre-pandemic level.  
Hace 2 días




**BBC**  
North East buses cancelled over driver shortage  
Bus passengers in the North East are being warned to expect disruption to their journeys due to a shortage of qualified drivers.  
Hace 2 días




**Sky News**  
HGV driver crisis: Free 'skills bootcamps' to combat shortage begin  
There has been some marked progress in recruiting more drivers to keep the economy moving but it's hoped that the free bootcamps will allow...  
Hace 5 días



**The Guardian**  
'It seems impenetrable': the trials of HGV training  
The shortage of HGV drivers in the UK and reports of salaries of up to £50,000 has prompted some people to change careers and retrain to...  
Hace 1 mes




**Reuters**  
Amazon's trucking ambitions bump up against driver shortage, competition  
Amazon.com Inc's push to recruit big-rig contractors to haul goods across its web of warehouses is colliding with a trucker shortage as the...  
Hace 6 días




## Alemania

**Tagesschau**  
Warnung der Logistikbranche: Verschärft Impfpflicht den ...  
Aufgrund des akuten Fahrermangels sei Frachtraum ohnehin zu knapp. Huster wirft die Frage auf, ob ungeimpften Fahrern aus dem Ausland auch...  
Hace 2 días




**N-TV**  
Hürde im Schwerverkehr: Impfpflicht könnte zu Fahrermangel führen  
Hürde im Schwerverkehr Impfpflicht könnte zu Fahrermangel führen. 263550133.jpg. Für Lkw-Fahrer ist es nicht leicht, nach einer mehrtägigen...  
Hace 4 días



**RTL**  
Lkw-Fahrermangel: Transportbranche warnt vor noch größeren Lieferengpässen bei Impfpflicht  
Bereits jetzt fehlen in Deutschland 60.000 bis 80.000 Lkw-Fahrerinnen und -Fahrer. Eine Impfpflicht könnte die Situation deutlich...  
Hace 2 días



**Verkehrsrundschau**  
Im Kampf gegen Lkw-Fahrermangel sollen Arbeitslose helfen  
Fehlende Lkw-Fahrer haben in diesem Jahr in Großbritannien für leere Tankstellen und Supermarktregale gesorgt. Ganz so gravierend ist die...  
Hace 22 horas



**eurotransport**  
Dauerproblem mangelnder Nachwuchs: Der Fahrermangel ...  
Der Fahrermangel und seine Folgen. © Hüer Transport. Die derzeit in allen Medien beklagte demografische Falle im Transportgewerbe ist nicht neu.  
Hace 3 semanas



## España

EL PAÍS

### Internacional

EUROPA EE.UU. MÉXICO AMÉRICA LATINA ORIENTE PRÓXIMO ASIA ÁFRICA FOTOS

Te quedan 9 artículos gratis este mes

### TRANSPORTE - La falta de camioneros amenaza el suministro global

Europa necesita 400.000 conductores de vehículos de transporte de carga para cubrir la demanda del sector

### ABC ECONOMÍA

Opinión España Economía Internacional Sociedad Deportes Cultura Historia Ciencia Gente Play

EXCLUSIVO P

ABC ECONOMÍA Inmobiliario Declaración de la renta 2020-2021

### La falta de transportistas tensa ya la cadena de suministro en España

- El sector logístico acusa el déficit de conductores y las mercancías llegan ya con retrasos
- El gremio necesita más de 15.000 profesionales para afrontar los próximos cinco años

### LA RAZÓN

https://www.larazon.es > economía

### Sin albañiles, sin camioneros... y sin conductores de autobuses

hace 1 día — Las compañías de transporte de viajeros por carretera, como las de mercancías o constructoras, tampoco encuentran profesionales para ...

# La escasez de Conductores. Un problema generalizado

**Noticias** ÚLTIMA HORA ATRES player

Elecciones Municipales Autonómicas Actualidad Deportes Tiempo Multimedia Programas Series

Economía Vivienda Pensiones Empleo

Trabajo /

## España necesita 20.000 camioneros: "La carretera no la quiere nadie"

El 70% de los transportistas en activo tiene más de 50 años. Cuando se jubilen, la escasez de camioneros se agravará. Las patronales piden que se facilite la contrataciones de extranjeros.

**CARDO** SERIE COMPLETA YA DISPONIBLE

Silvia López Publicado: 27 de marzo de 2023, 17:04

**cadena de suministro**

LOGÍSTICA INMOLOGÍSTICA MANUTENCIÓN CARRETERA INDUSTRIA TTE CARRETERA MARITIMO FERROCARRI

## ¿Y si la escasez de conductores es también un problema de falta de movilidad?

La escasez de conductores de camión es, además de un problema de envejecimiento y falta de relevo, un problema de falta de movilidad geográfica, según las estadísticas oficiales.

Martes, 28/03/2023 por CDS

**TRANSPORTE3.COM**  
Referente de la información del sector del Transporte de Mercancías en España

Portada Camiones Furgonetas Artículos Carrocerías Componentes El sector

Portada / Escasez de chóferes: Al borde del abismo

## Escasez de chóferes: Al borde del abismo

**20minutos** EMPLEO

Liderando el cambio con IONIQ  
Sponsored by Hyundai  
Descúbrelo

## Se buscan 20.000 conductores de transporte de mercancías en España: ¿Qué se necesita para ser camionero? ¿Cuánto pueden ganar?

20MINUTOS / NOTICIA / 24.03.2023 - 13:50H

**FENADISMER**  
FEDERACIÓN NACIONAL DE ASOCIACIONES DE TRANSPORTE DE ESPAÑA

# en carretera

**SCANIA**

Para todas las operaciones de transporte

Inicio Actualidad Camiones Vehículos Ligeros Industria Aux Blog Podc

**NEW GENERATION DAF**  
El futuro de la construcción  
DESCUBRIR MÁS

**ÚLTIMA HORA** Los «terceros» peajes guipuzcoanos también ilegales, aunque no se va a paralizar el cobro

BLOG TRANSPORTE POR CARRETERA

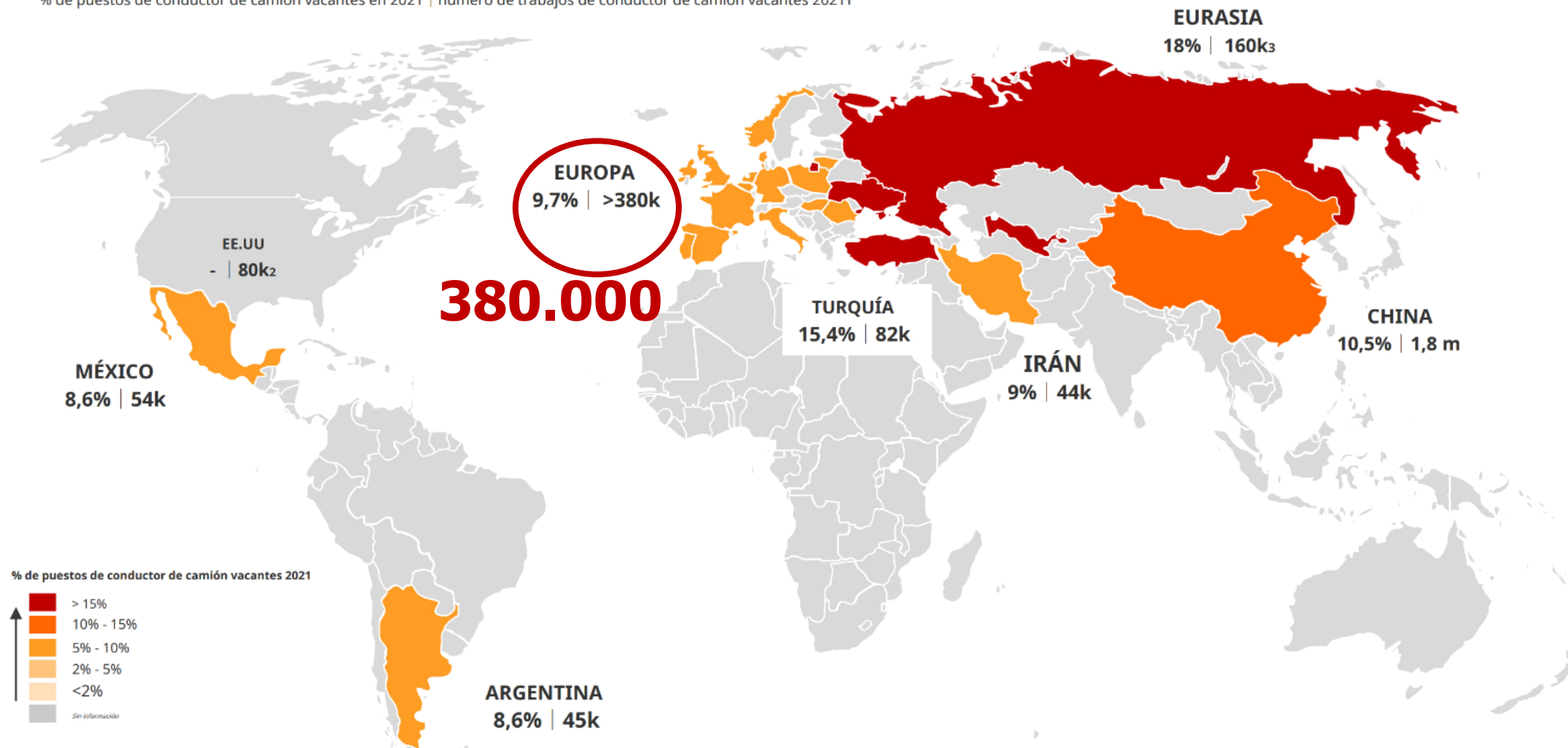
## La escasez de conductores no es un problema que pueda resolver el transporte solo

Por Marisa Del Monte 31 Enero, 2023

# La escasez de Conductores. Un problema generalizado

## Aumento de la escasez de conductores de camiones en 2021 en todas las regiones

% de puestos de conductor de camión vacantes en 2021 | número de trabajos de conductor de camión vacantes 2021



Fuente: Encuesta IRU 2021 y asociaciones nacionales de transporte por carretera; 1. Empleos de conductores de camiones sin cubrir calculados en función del número total de conductores de camiones en cada país y la proporción de puestos sin cubrir informados por las respuestas de las empresas de transporte de carga por carretera (más detalles en la metodología); 2. Para EE. UU., muestra la cantidad de conductores de camiones que faltan (demanda estimada de conductores menos la oferta de conductores, fuente ATA 2021) en lugar de la cantidad de puestos de conductores de camiones sin cubrir (% promedio de puestos de conductores sin cubrir del total de conductores necesarios para las empresas encuestadas); 3. Estimación



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL  
SEPE



AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

alsa 100 años

IRU

## Intelligence Briefing ■

### Escasez de conductores Informe mundial 2022: Resumen

Comprender el impacto de la escasez de conductores en la industria



## Por un mundo en movimiento

IRU es la organización mundial del transporte por carretera. Representamos a toda la industria: autobuses, autocares, camiones y taxis, e impulsamos la movilidad sostenible de personas y mercancías en todo el planeta.



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# La escasez de Conductores. Un problema generalizado



## Encuesta IRU 2021

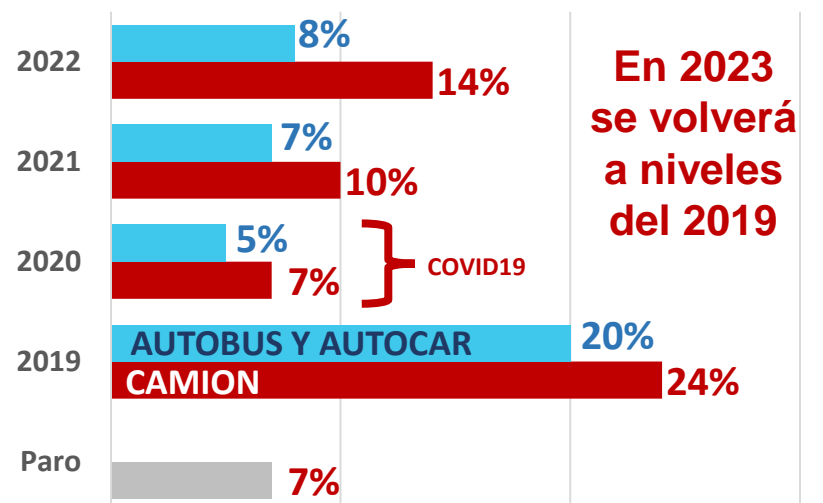
**Un problema global crónico y grave, impactando en la movilidad de las personas, la logística y la cadena de suministro.**



**Razones de la escasez de conductores/as que comparten los operadores encuestados (800 empresas)**

- Ausencia de cualificación en competencias y habilidades de conducción
- Dificultad de atraer a la mujer
- Dificultad de atraer a jóvenes
- Edad promedio cercana a los 50 años

### EUROPA: % de puestos de conducción vacantes



Fuente: IRU

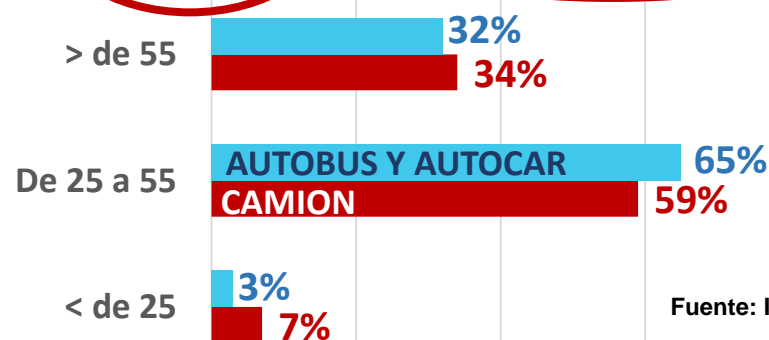
**El 30% de los conductores de autobuses en España tienen más de 55 años, frente a solamente un 2% por debajo de 25 años**

### EUROPA: % de puestos de conducción ocupados por mujeres.

Conductoras

Categoría	Porcentaje
AUTOBUS Y AUTOCAR	12%
CAMION	3%

**En Autobús la edad media es de 50 años y en Camión de 47.**



Fuente: IRU

### Medidas a adoptar:

- Mejorar la imagen de la profesión y la facilitación de acceso a la formación.



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo



# alsa 100 años

## ESPAÑA datos sectoriales



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



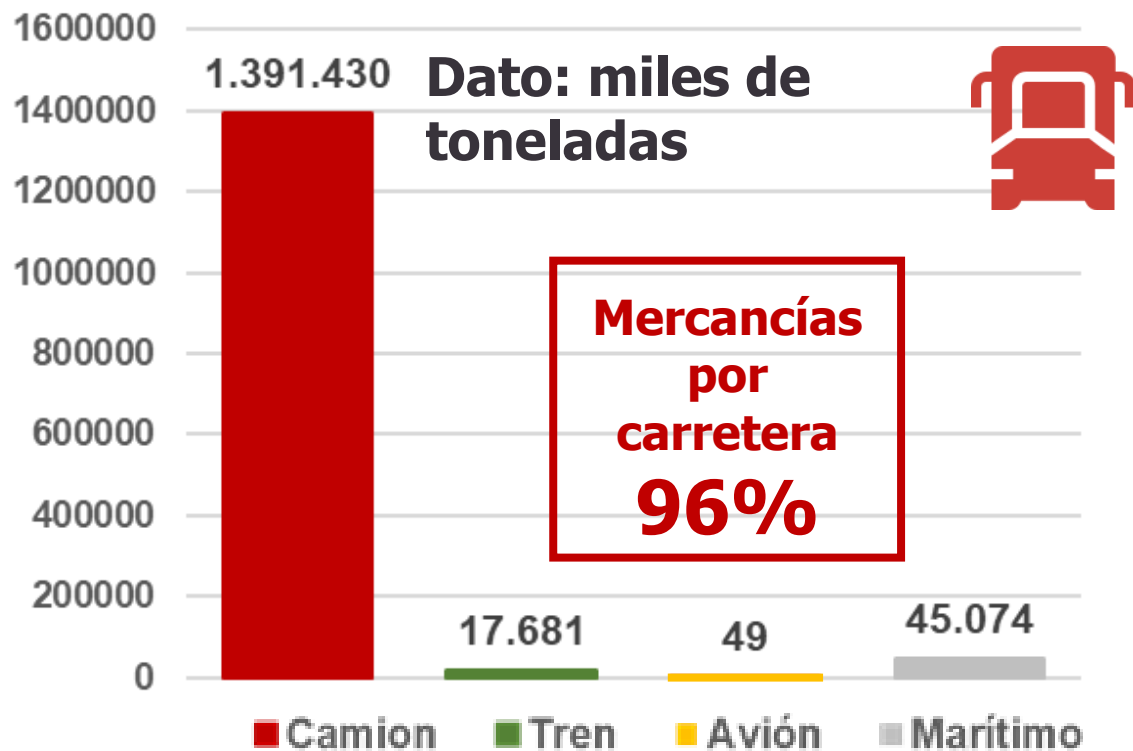
Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# Datos del sector transporte en España

El transporte por carretera es la columna vertebral de la industria logística y de la economía.



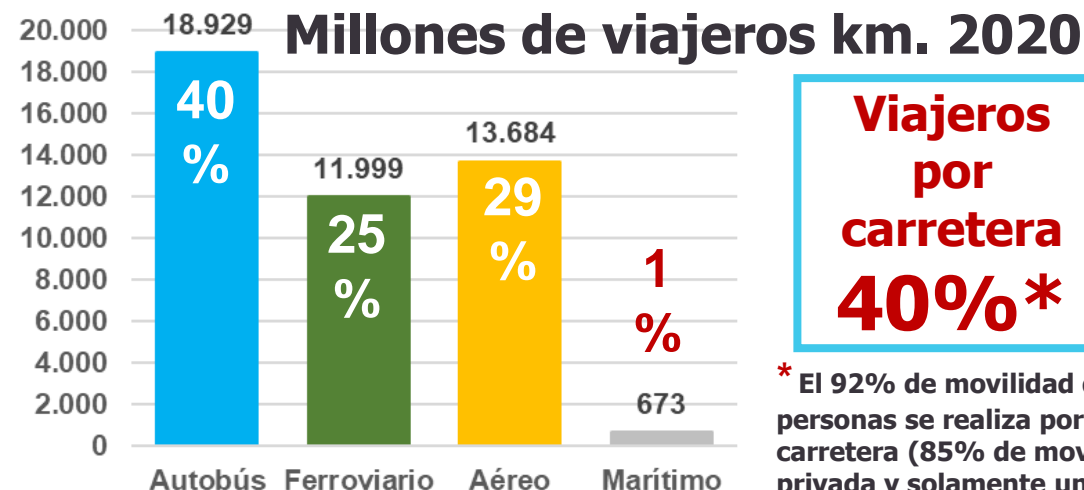
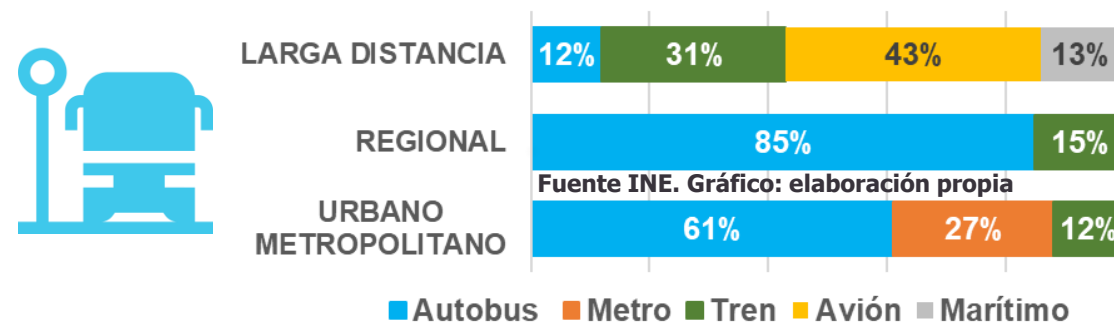
## ESPAÑA: reparto modal de mercancías 2020



Fuente: MITMA OTLE 2021

**COVID19:** El transporte de viajeros y mercancías por carretera en 2020 un decremento del -24,3 % en viajeros y del -8,8 % en mercancías respecto a los valores del año anterior.

## ESPAÑA: reparto modal de viajeros en 2021



Fuente: MITMA OTLE 2021

\* El 92% de movilidad de personas se realiza por carretera (85% de movilidad privada y solamente un 15% en TTE. Público)

**AUTOBUS y CAMION** mantienen un claro protagonismo en la movilidad en España como actividades estratégicas.



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



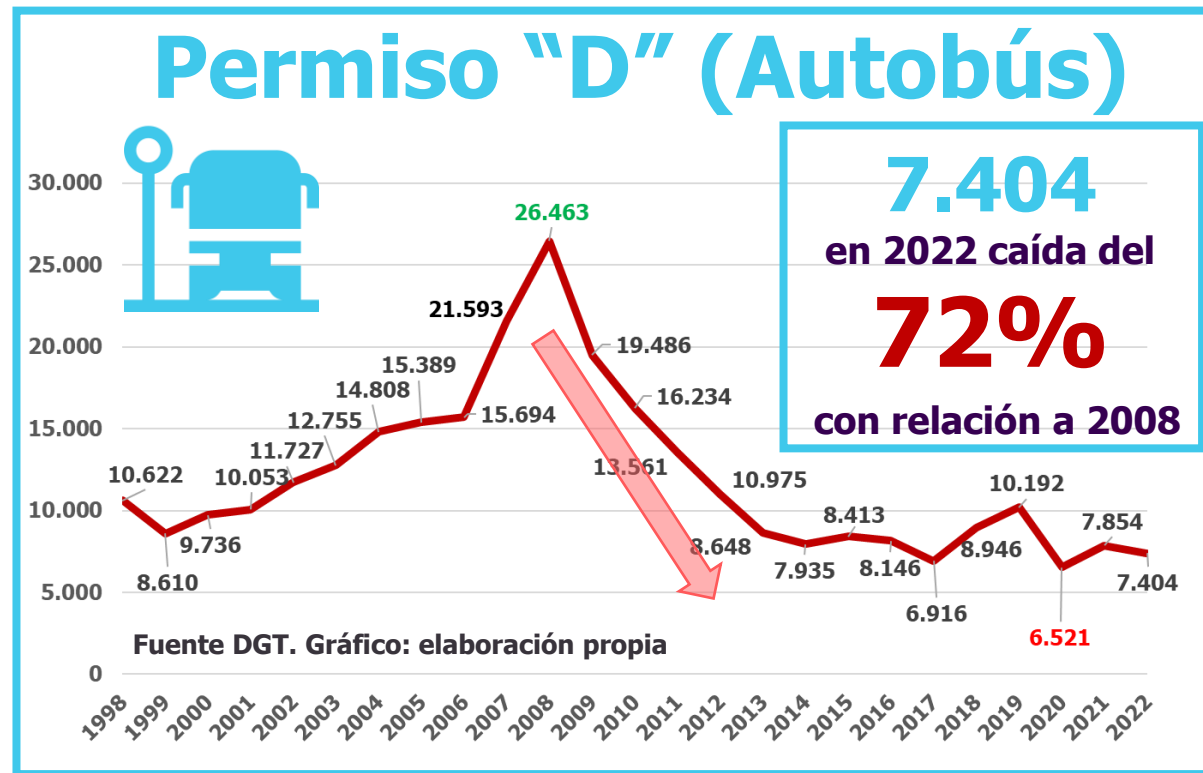
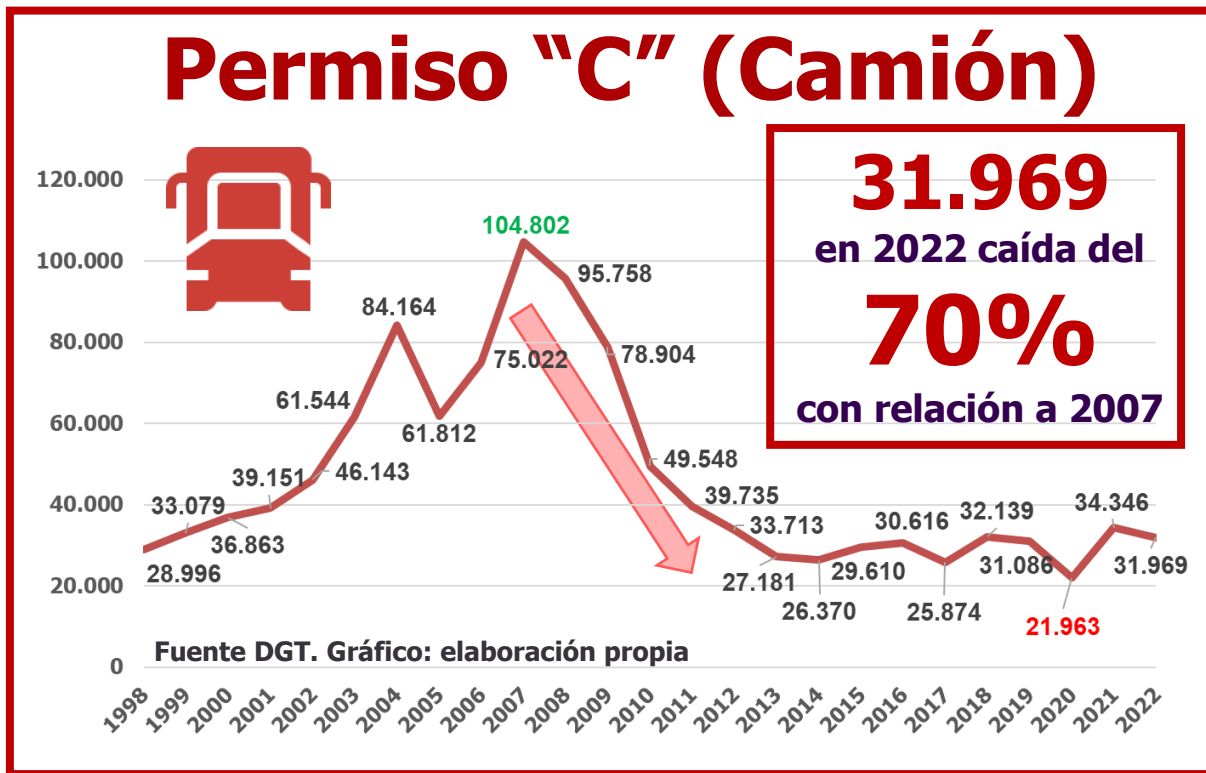
Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

# Permisos de conducción "C" y "D" en España

## Histórico de Obtención de permisos



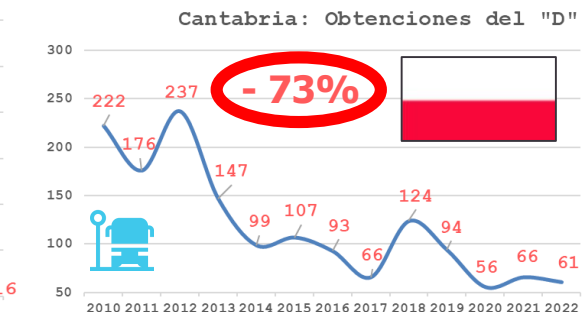
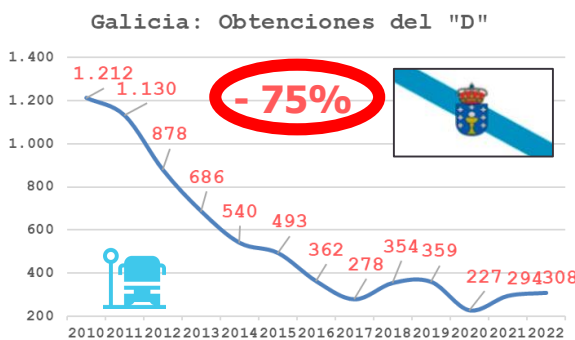
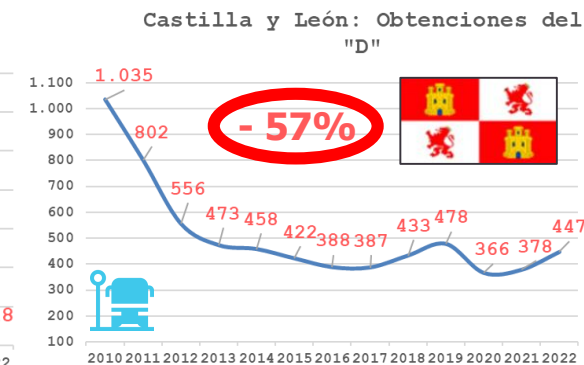
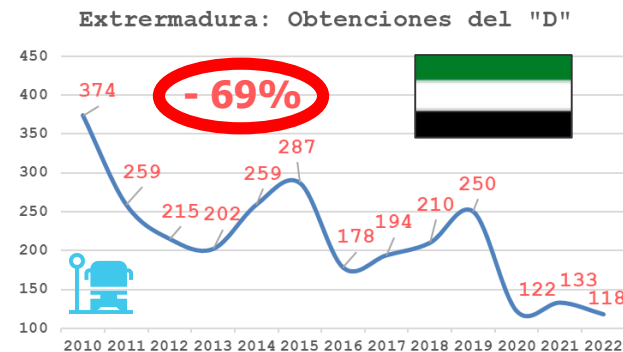
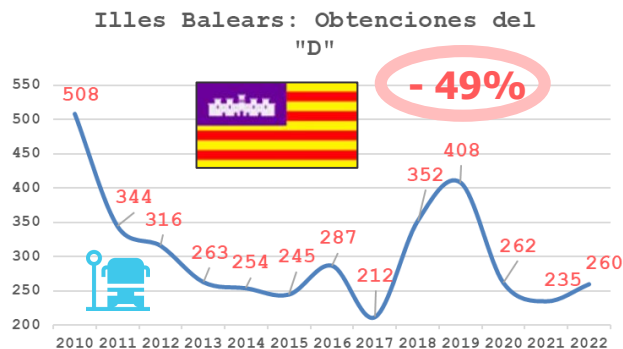
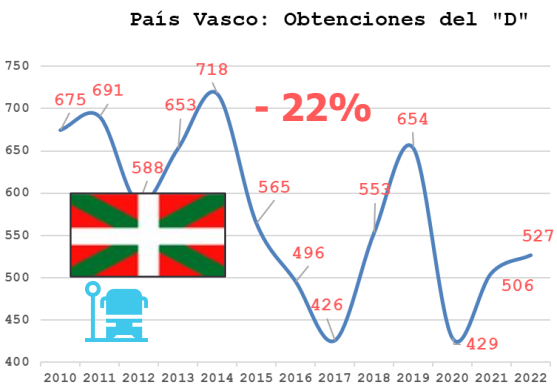
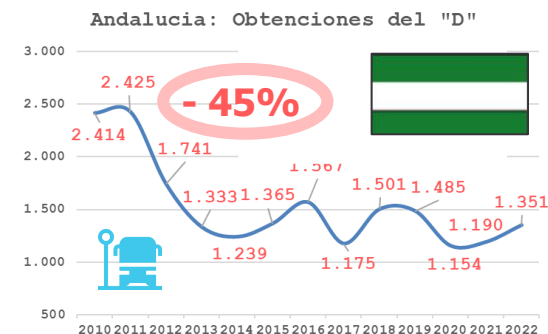
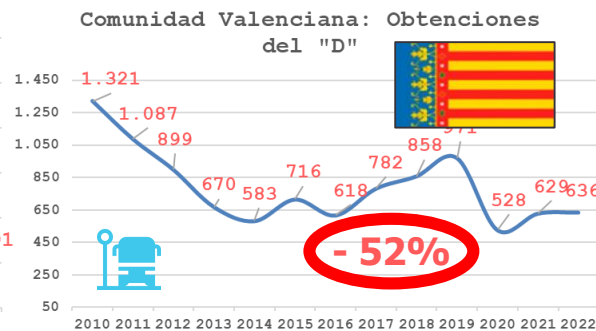
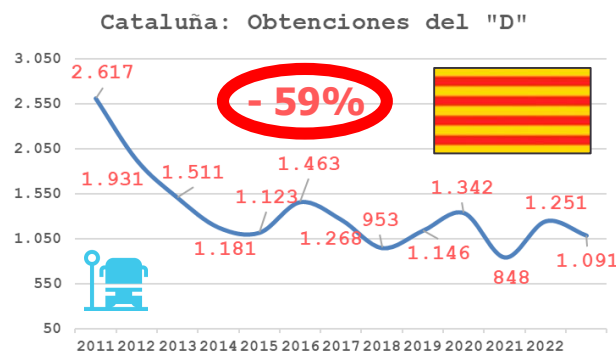
Se produce una disminución progresiva en las obtenciones desde 2009, año que el SEPE descatalogó las especialidad TMVC31 y TMVC41 (Cursos subvencionados dirigidos a desempleados para obtener los permisos profesionales)

# Permisos de conducción "D" por CCAA



**% de obtenciones en comparación con 2010**

**alsa 100 años**



Fuente DGT. Gráficos: elaboración propia.



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

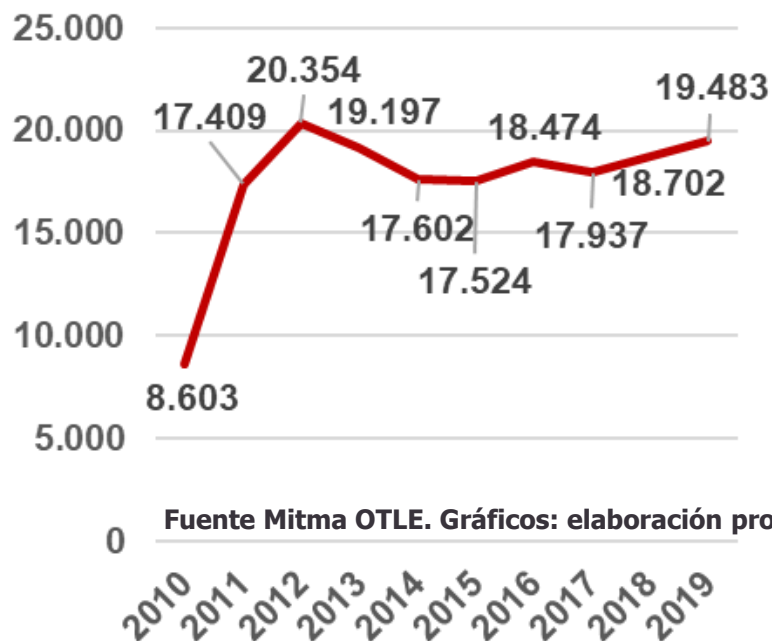
# CAP INICIAL DE CAMION Y AUTOBUS

## Obtenciones CAP en España año 2019.

Ultimo dato publicado.



### CAP de Camión

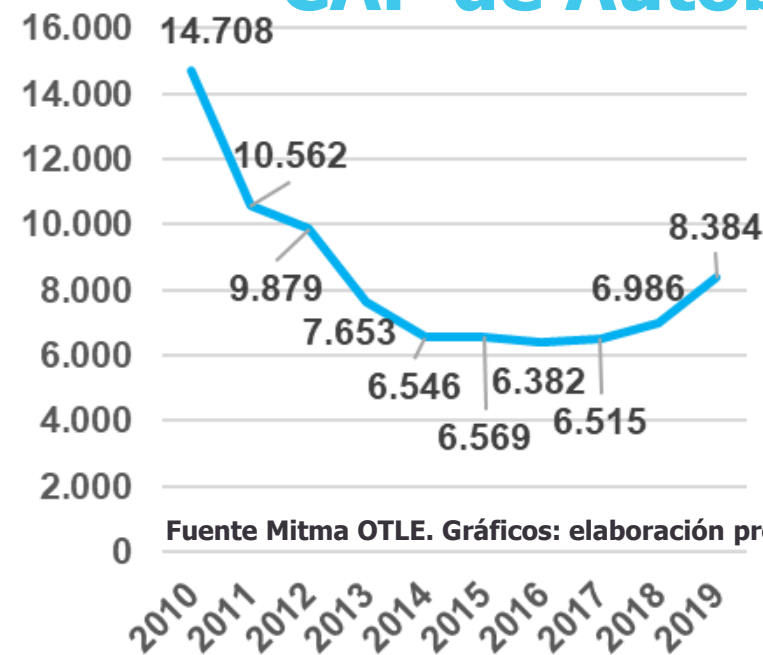


**19.483**

Sobre las  
**31.086**  
obtenciones  
de permisos  
"C" en 2019

Fuente Mitma OTLE. Gráficos: elaboración propia.

### CAP de Autobús



**8.384**

Sobre las  
**10.192**  
obtenciones  
de permisos  
"D" en 2019

Fuente Mitma OTLE. Gráficos: elaboración propia.

Total de personas que obtienen el CAP INICIAL en 2019: **27.867.**

#### Observaciones:

No todos quienes obtienen un CAP se postulan para trabajar en el sector.  
Existe un % que obtienen tanto AP de camión como de autobús.



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



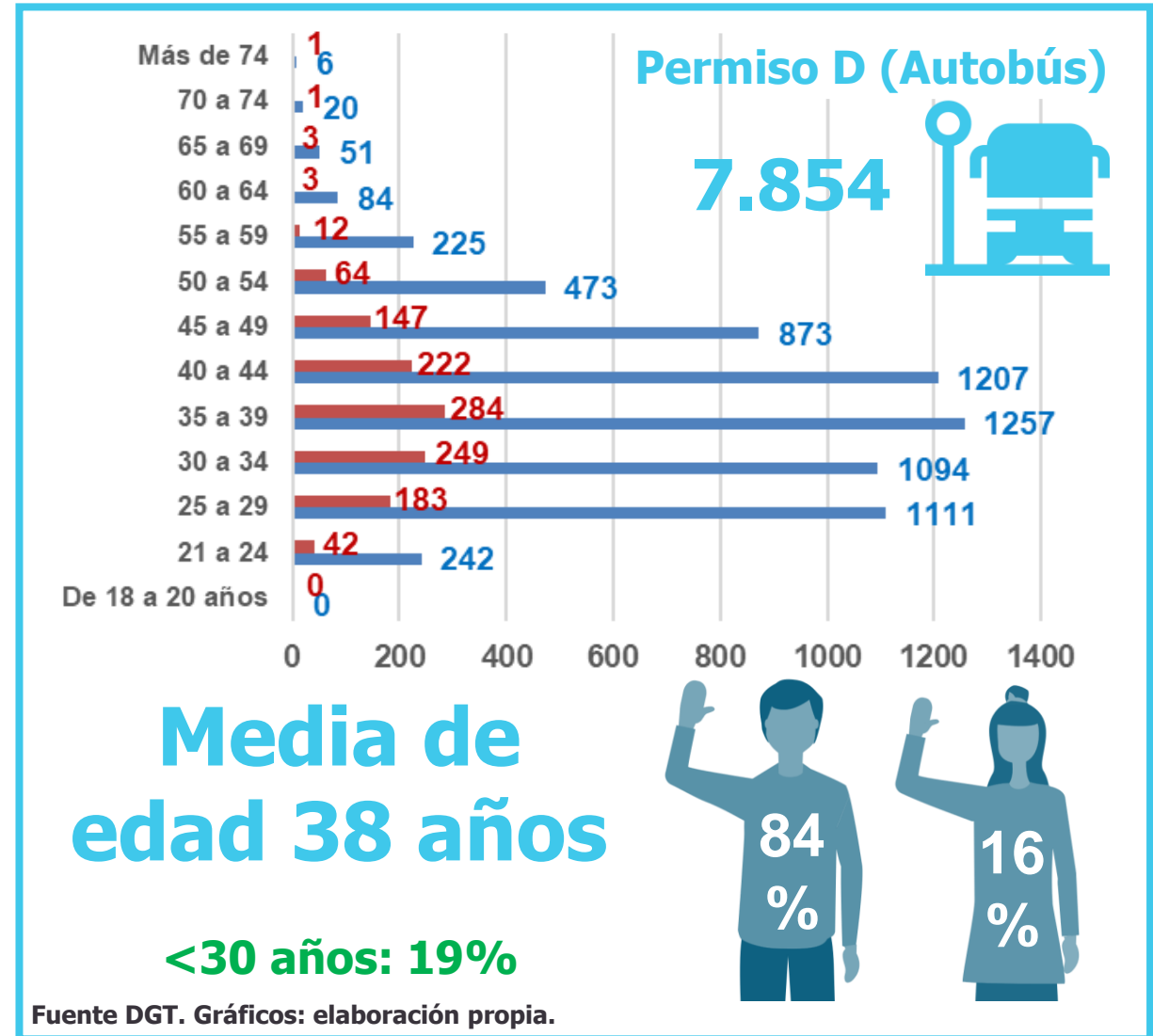
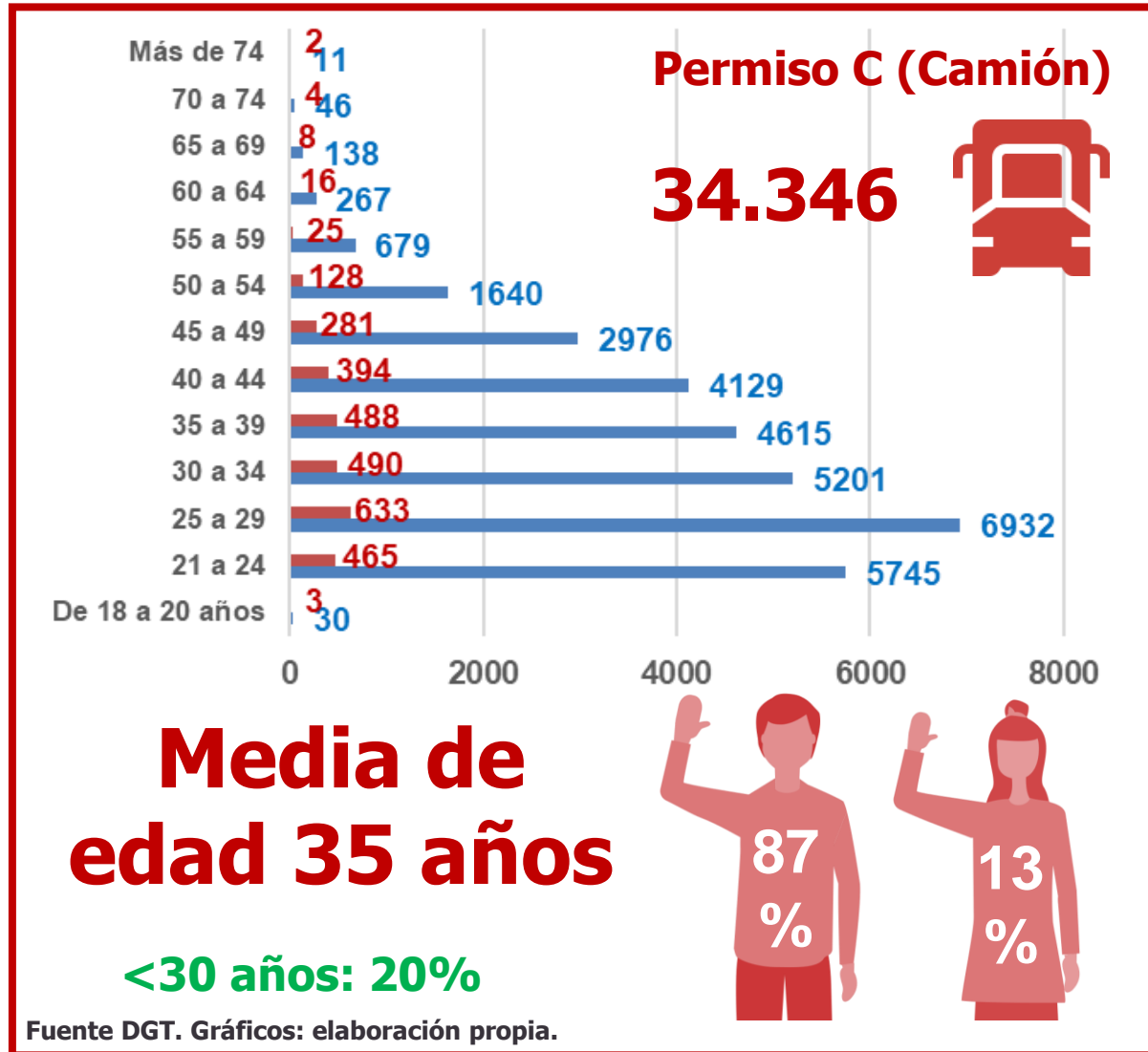
Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

# Permisos de conducción "C" y "D" en España

## Obtención año 2021. Edad de obtención (hombres y mujeres).

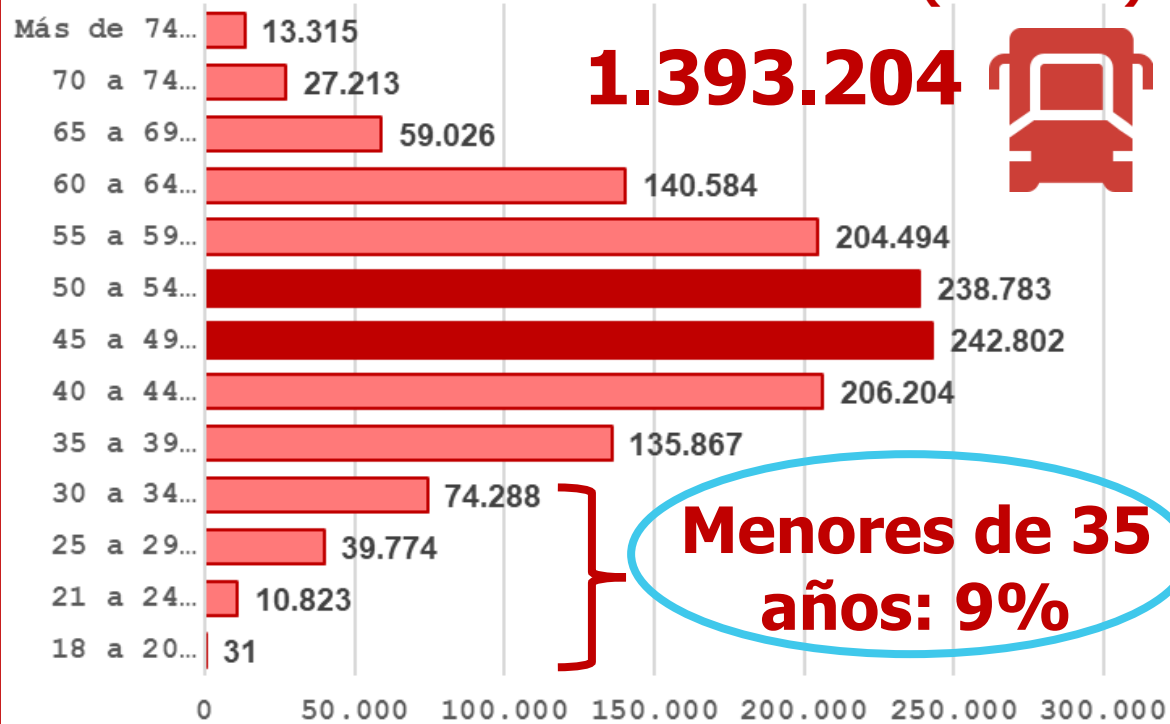


# Total de titulares de Permisos de conducción "C" y "D"

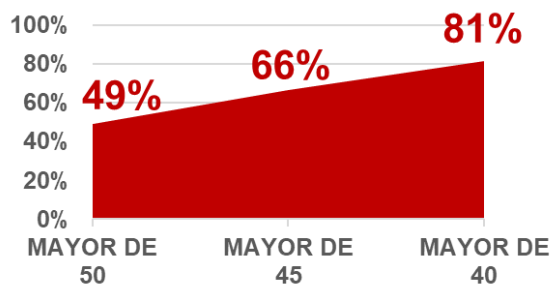
## Censo de conductores Distribuidos por Edad (2021).

### Permiso C (Camión)

**1.393.204**



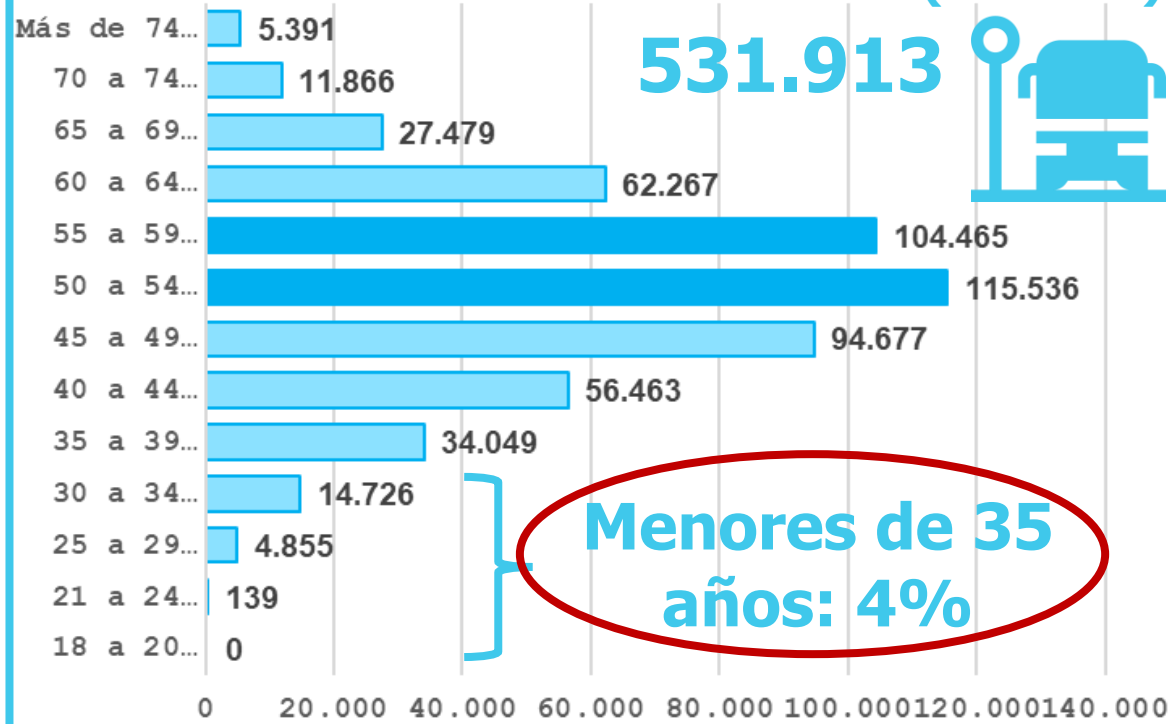
**Menores de 35 años: 9%**



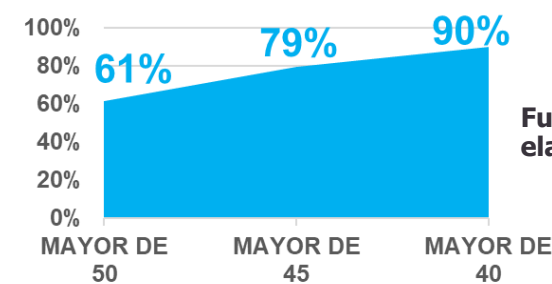
Fuente DGT. Gráficos: elaboración propia.

### Permiso D (Autobús)

**531.913**



**Menores de 35 años: 4%**

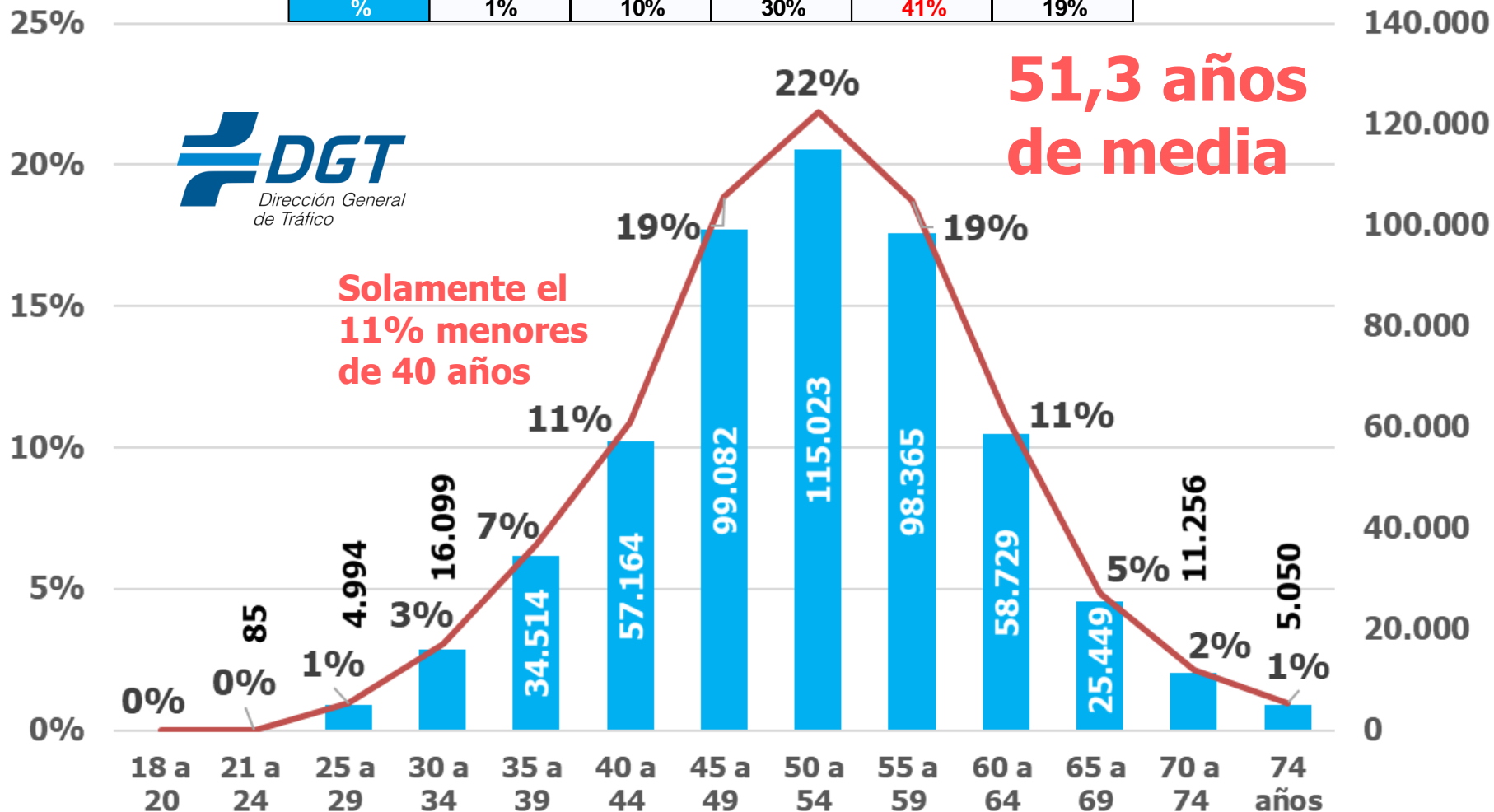


Fuente DGT. Gráficos: elaboración propia.

# Permisos de conducción "D" en España

## Personas que están en posesión del permiso de conducir "D" en España 2020.

EDAD	18 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 59	mas de 60
TOTAL	5.079	50.613	156.246	213.388	100.484
%	1%	10%	30%	41%	19%



Fuente DGT.  
Gráfico:  
elaboración propia





# Factores determinantes de la situación



Candidatos que NO superan pruebas selectivas en las empresas:  
**85%**

Inexistencia de centros de formación de referencia sectorial

Ausencia de orientación profesional: desconocimiento de las condiciones y oportunidades laborales

alsa 100 años

# ESPAÑA datos SEPE



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

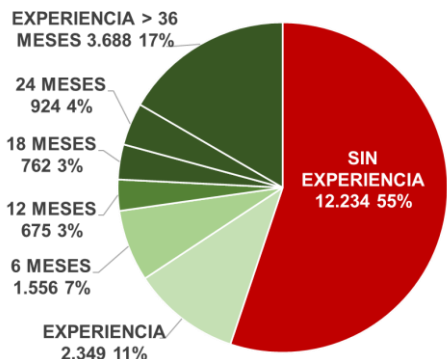


Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

## 84201043 - CONDUCTORES DE AUTOBUSES



### EXPERIENCIA:

- Un **65%** tiene menos de un año de experiencia.

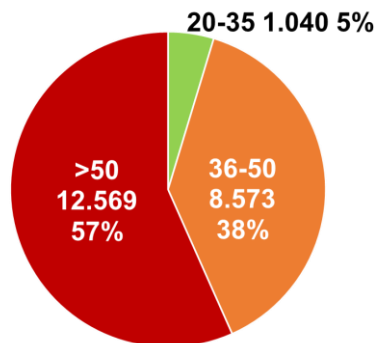


El foco de atención para una formación acorde con las exigencias del puesto y por tanto facilitando la empleabilidad puede orientarse inicialmente sobre **14.583** personas a las que aplicar el % reductor de quienes tienen otras preferencias laborales o combinan su permiso de autocar con el de camión.

**26.639**  
DEMANDANTES

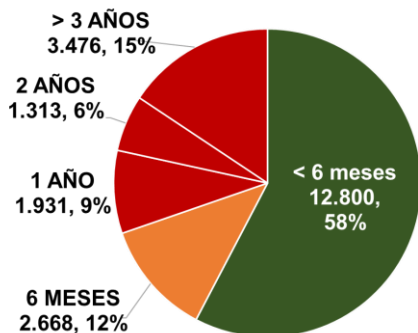
### EDAD:

- Solamente el **5%** tiene **menos de 35 años**. Un 57% está próximo a la edad de jubilación. El foco de atención prioritario se debería situar sobre los **9.613** menores de 50 años.

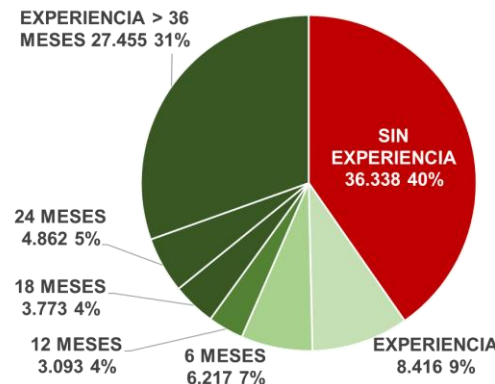


### ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTE:

- El **70%** tiene menos de un año de antigüedad. Estaríamos focalizando en **15.468** personas sobre las que aplicar un programa de profesionalización y estabilización en un puesto de conductor/a.



## 84321042 - CONDUCTORES DE CAMIONES



### EXPERIENCIA:

- Un **51%** tiene menos de un año de experiencia.

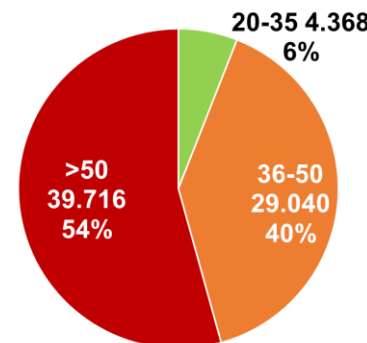


El foco de atención para una formación acorde con las exigencias del puesto y por tanto facilitando la empleabilidad puede orientarse inicialmente sobre **45.648** personas a las que aplicar el % reductor de quienes tienen otras preferencias laborales o combinan su permiso de autocar con el de camión.

**90.154**  
DEMANDANTES

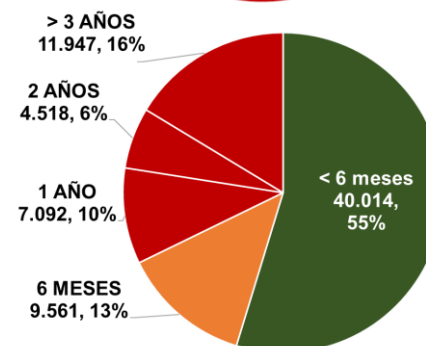
### EDAD:

- Solamente el **6%** tiene **menos de 35 años**. Un 54% está próximo a la edad de jubilación. El foco de atención prioritario se debería situar sobre los **33.408** menores de 50 años.



### ANTIGÜEDAD COMO DEMANDANTE:

- El **68%** tiene menos de un año de antigüedad. Estaríamos focalizando en **49.575** personas sobre las que aplicar un programa de profesionalización y estabilización en un puesto de conductor/a.



alsa 100 años

# La realidad de ALSA



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



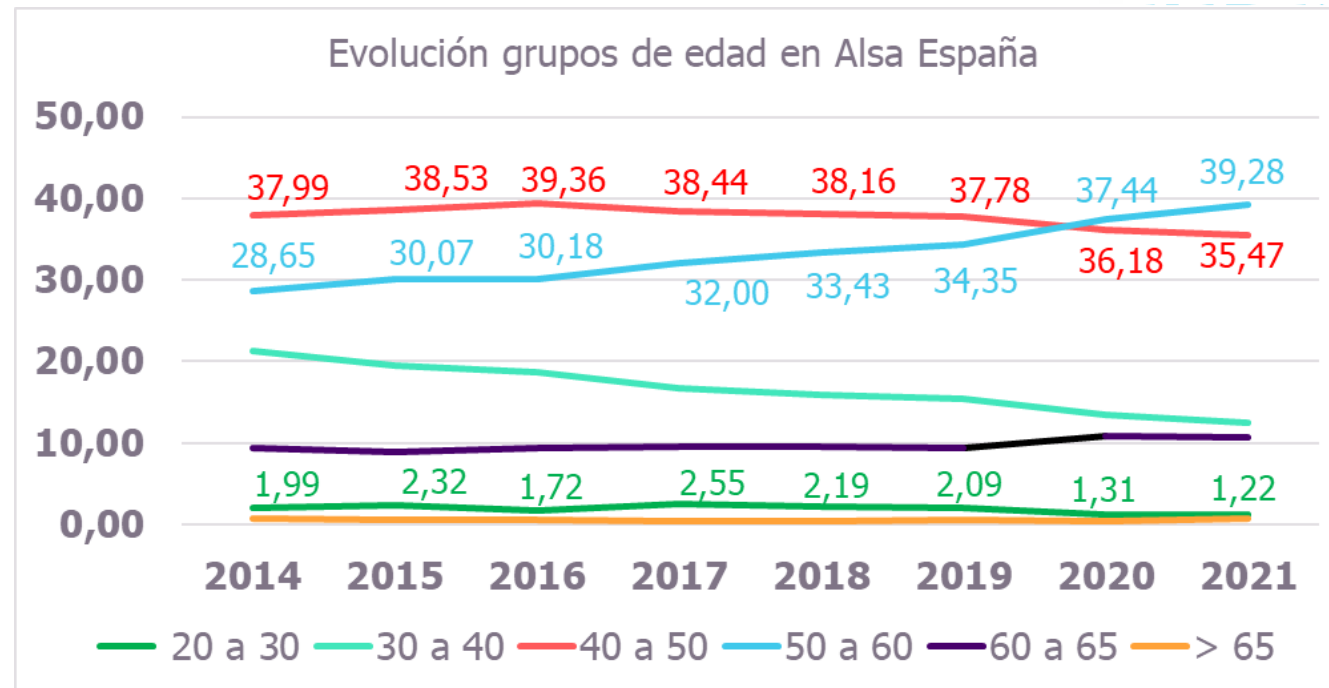
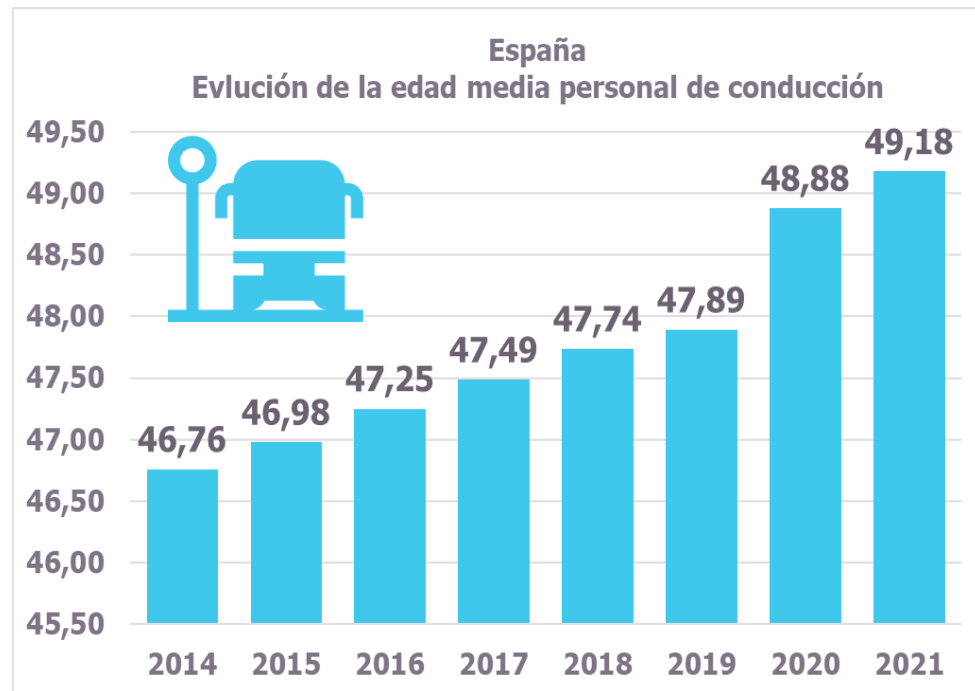
Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

## Media de edad.

Fuente Alsa



**Previsión a 10 años:** De 2022 a 2031 suman **2.271** las personas que cesan por jubilación. Suponen el **40 %** de la plantilla actual si se mantiene constante. (Plantilla base para el calculo: 6.179)

**Previsión a 15 años:** De 2022 a 2036 suman **3.617** las personas que cesan por jubilación. Suponen el **64%** de la plantilla actual si se mantiene constante.

- **Edad media muy próxima a 50 años.**

- **Envejecimiento progresivo los conductores/as. La franja de edad de 50 a 60 ya supone el 39% y de 40 a 50 el 35% (Total mayores de 40 años: 74%)**

# Contrataciones de nuevo personal operativo (2022)

Fuente Alsa

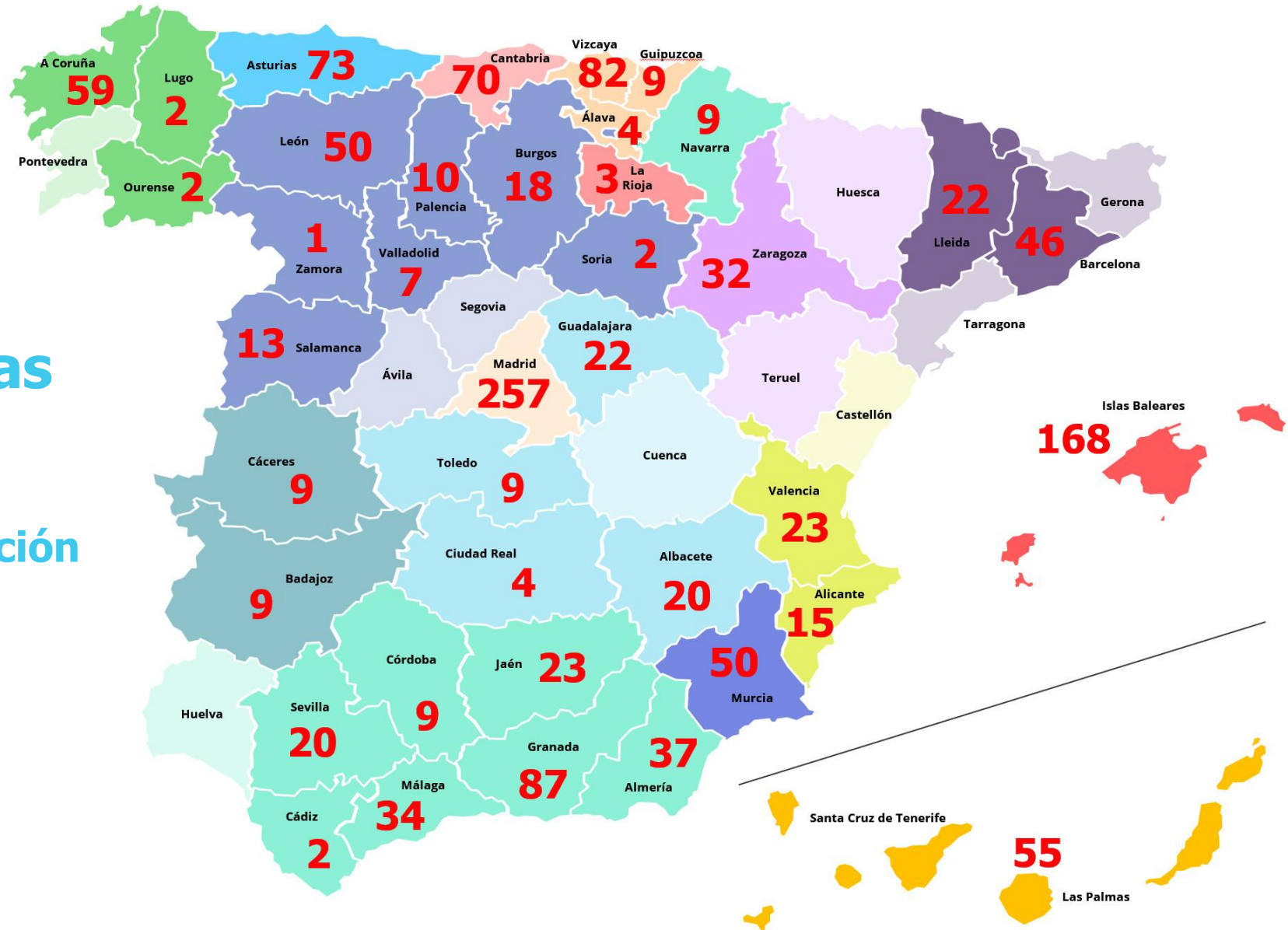


Total 2022:

**1.354 Personas**

**1.166**  
Personal de conducción

**188**  
Otros perfiles



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo

alsa 100 años

# Obtención del permiso “D” y CAP INICIAL



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

Durante 35 años dedicados a la evaluación y formación de noveles conductores/as, las comparativas de resultados y la evolución profesional de nuestro personal de conducción, establecen que son necesarias

## 40 horas

de conducción práctica para adquirir unas competencias mínimas que garanticen una conducción segura y eficiente

**Requisitos exigidos en España para ejercer la profesión de conductor "C" o "D":**

- Un permiso de conducir clase "C" o "D"
- Una formación denominada CAP INICIAL de 140 horas lectivas

Las autoescuelas ofrecen paquetes que unen Permiso + CAP INICIAL para reducir precios y optimizar tiempo. Ello supone que las horas prácticas que añade el CAP (10), a las de obtención del permiso de conducir, se emplean en las prácticas de iniciación para superar las pruebas del propio permiso.

**Los noveles conductores se presentan ante las empresas con los requisitos de habilitaciones obligatorias, pero solamente con 10 horas prácticas de conducción:**

**PROBLEMA**





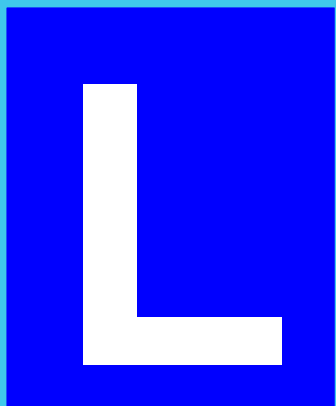
# Cambio de normativa en el Reglamento General de conductores.

Real Decreto 971/2020, de 10 de noviembre, por el que se modifica el Reglamento General de Conductores, aprobado por Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo.

Novedades en la obtención de permisos profesionales

# "D"

## CONDUCTORES/AS DE AUTOCAR



Edad	Cualificación	Restricciones
<b>18</b>	Inicial <b>Ordinaria</b> CAP – 280 horas	Circular por <b>España</b> . <b>Sin pasajeros</b> sin restricción. <b>Con pasajeros</b> en trayectos de <b>50 Km</b> .
<b>20</b>	Inicial <b>Ordinaria</b> CAP – 280 horas	Circular por <b>España</b> .
<b>21</b>	Inicial <b>Ordinaria</b> CAP – 280 horas	
<b>21</b>	Inicial <b>Acelerada</b> CAP – 140 horas	Trayectos de <b>50 Km</b> .
<b>23</b>	Inicial <b>Acelerada</b> CAP – 140 horas	



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

## Habilitaciones obligatorias

01



Permiso de conducción "D"

Especialidad SEPE: **TMVC41**

8 a 10 horas de prácticas con autobús

02



CAP INICIAL

Especialidad SEPE: **TMVC43**

140/280h. – 10/20h. de prácticas con autobús

Las autoescuelas comparten las horas de ambas habilitaciones con lo cual suman **15 horas +/-**

- El permiso supone una **inversión económica** importante para el interesado. No existen cursos subvencionados desde políticas de empleo estatales.
- La **edad** de obtención a los 24 años ha obstaculizado las vocaciones. La nueva normativa 2021 reduce la edad a los 18, pero obliga a tener un CAP INICIAL previo (¿Enseñar conducción eficiente antes de obtener el permiso de conducción?)
- Las **horas prácticas** se comparten con las de la obtención al hacer simultáneos ambos cursos.
- Las 140 **horas presenciales** modalidad acelerada y las 280 en ordinaria son un hándicap para quienes se quieran recualificar.
- **D+CAP no garantiza empleabilidad.**
- El nivel competencial de **conducción** adquirido es claramente **insuficiente.**
- Con D+CAP el 90% de candidatos NO apto

# D + CAP

Como una única acción combinada no aporta más horas prácticas

# ¿CAP + D?

¿CAP como profesionalización o como horas de preparación para la obtención del permiso?

**Real Decreto 284/2021 de 20 de abril.**

Segundo párrafo:

**La formación obligatoria de los conductores se establecía como algo diferente de la existente para la obtención de los permisos de conducción y consistía, por un lado, en una cualificación inicial que debe obtenerse con independencia del permiso...**

alsa 100 años

Formación  
“reglada”  
opcional



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

## ¿Prácticas en empresas?

### CERTIFICADO:

- **UF0471: Conducción y circulación de vehículos de transporte urbano e interurbano por vías públicas (70 horas)** Solo presenta un módulo de prácticas de conducción que requiere el permiso previo. Si se reparten las 70 horas entre 15 alumnos tocan a 4,66.
- **MP0100: Módulo de prácticas profesionales no laborales (80 horas)** No se pueden hacer efectivas en conducción. Salvo hacerlas independientes de la actividad operativa de la empresa y dedicando tutor y vehículo exclusivamente a ello.

### FP TECNICO EN CONDUCCION:

- **Primer curso: Conducción Inicial (250 horas)** Si se reparten entre 20 alumnos tocan a 12,5 y no preguntamos con qué tipo de vehículo (Turismo?)
- **Segundo curso: Conducción racional y Segura (240 horas)** Entre 20 alumnos tocan a 12.
- **Segundo curso: Formación en centros de trabajo (400 horas)** No estando en posesión de un permiso de conducir ¿En qué consistirán esas prácticas?.

## Formación reglada opcional

03



### Certificado de Profesionalidad

**Certificado SEPE: TMVI0108**

390h. - **8 horas** de prácticas con autobús con dos vehículos y dos monitores (cursos de 15 alumnos)

Módulo de 80 horas de prácticas no laborales (PNL) invariable en empresas de transporte. Alternativa: dedicar vehículos y tutor fuera de servicios de transporte (coste)

- Supone un **título oficial UE**. Añade valor a las habilitaciones.
- Las **horas prácticas** siguen siendo insuficientes. Estimamos en **20 horas** un número aceptable, siempre añadidas a las horas del D+CAP previas, para adquirir un nivel competencial de **conducción** mínimo.
- **No es exigible** para ejercer la ocupación. Pocos centros programan por las PNL que son invariables en las empresas.
- Exige la **ESO** y deja fuera a personas entre 35 y 55 años con la EGB.

04



### Técnico en conducción de Vehículos de Transporte por Carretera

**Ciclo formativo de Grado Medio: Real Decreto 555/2012**

2.000 horas en dos años lectivos

Carencia de medios (vehículos)

- **Será la tendencia futura ¿?**
- La **edad** de inicio es a los **16 años** una vez finalizada la enseñanza obligatoria. Se finalizará con 18 y todos los permisos y habilitaciones.
- Los centros autorizados se registrarán por el sistema educativo nacional que actualmente **no tiene recursos** docentes, carece de instalaciones y vehículos.
- El módulo de prácticas en empresas es invariable por no poder conducir un vehículo sin las autorizaciones correspondientes.

alsa 100 años

# Mujeres conductoras en Alsa: un reto estratégico permanente



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia

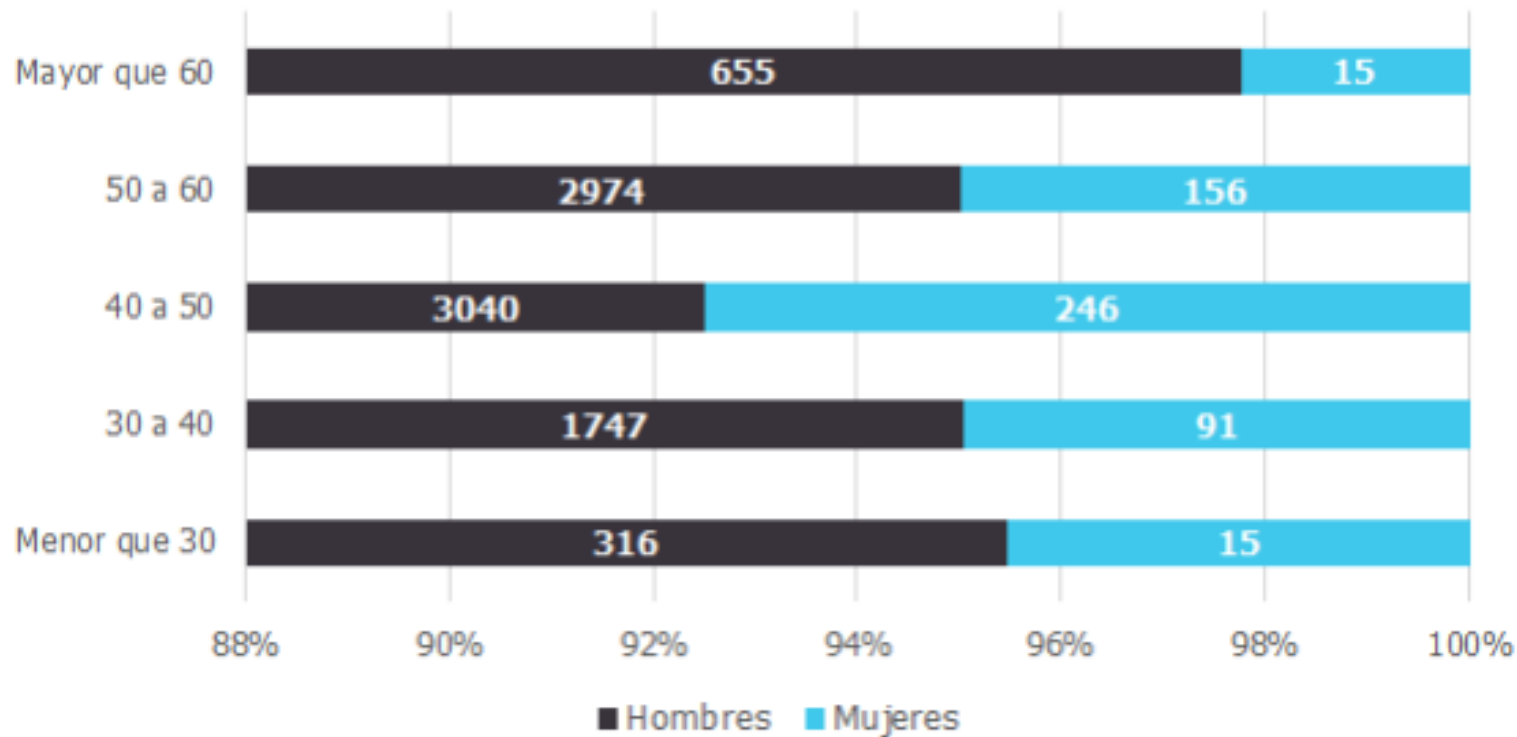


Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# Programa "Equilibra" para la promoción de la ocupación en mujeres

## Total Alsa

% conductoras por franja de edad - Global



La presencia de mujeres siempre es inferior al 90%

El **9,12%** del personal de conducción son mujeres

La franja con mayor presencia femenina es la de 40 a 50 años, que también es la más grande



alsa 100 años

Una clara  
apuesta por la  
diversidad



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# Programa “De qué eres capaz” para la promoción de la diversidad funcional en la profesión



## ¿DE QUÉ ERES CAPAZ?

Plan de formación y empleo para personas con discapacidad

La presencia de Personas con grado de discapacidad

En la actualidad  
Alsa emplea a  
más de **150**  
personas con  
discapacidad

Convenios para el fomento del empleo de este colectivo:

- **Fundación más humano**
- **Fundación mujeres**
- **Cocemfe**
- **Fundación INSERTA (ONCE)**  
(patronos desde 2001)





alsa 100 años

¿Como establecer una hoja de ruta para conseguir un relevo generacional ordenada y el fomento del empleo joven y femenino?



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

## Los escenarios que no aportan una solución realista :

### FORMACION PROFESIONAL: RD 555/2012 que establece el Título de TÉCNICO EN CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS DE TRANSPORTE POR CARRETERA. 2.000 horas.

Si nos fijamos en los módulos correspondientes a conducción (1204 Conducción Inicial y 1205 Conducción racional) en ninguno de ellos hace referencia a horas de conducción (ni colectivas, ni individuales).

Si el currículo prepara para presentarse a las pruebas DGT de los permisos "B" en adelante (trámite posterior a la finalización del ciclo formativo), deberá facilitar a los alumnos/as las horas necesarias con cada tipo de automóvil (permiso), que lo capacita para manejar cualquier vehículo, tal y como recoge el propósito del ciclo.

- 1204 Conducción Inicial 250 horas durante el primer curso. Como se distribuyan entre 25 alumnos, tocan a 10 horas por alumno (muy justito para preparar para obtener el permiso "B").
- 1205 Conducción racional 240 horas durante el segundo curso. Nuevamente 10 horas por alumno. ¿Con estas horas pueden presentarse al resto de permisos profesionales?.
- 1213 Formación en centro de trabajo. ¿Haciendo qué? 400 horas de estancia conociendo la empresa o "conduciendo". No es posible que las horas de FCT puedan ser prácticas (carecen de los permisos de conducir).

Hoy por hoy, la FP no está cumpliendo con el propósito de su denominación. **Los alumnos no finalizan el ciclo obteniendo las habilitaciones y competencias necesarias para ejercer profesionalmente como conductor/a.** Es más, finalizan sin tener los permisos de circulación necesarios para manejar un vehículo. Los centros no reúnen las autorizaciones de centro de formación vial (Autoescuelas)

**FORMACIÓN DUAL:** Nuevamente, lo expuesto en el párrafo anterior, impide esta modalidad. En primer lugar por la edad de los alumnos/as. Con 17 años no podrán conducir vehículos. Ni con 20 o 30, si no tiene sus correspondientes permisos. Y en segundo lugar, que no lo podrán hacer ni con camiones, ni con autocares, si no cumplen otros requisitos propios de las concesiones de transporte o tipo de vehículo y lo que transporta.

# Experiencia de los centros de formación Alsa y SOLUCIÓN REALISTA 1



**Un viejo escenario con posibilidades pero necesita modificaciones:**

## TMVI0108 (Certificado de profesionalidad de conductor de Autocar)

Siendo una "certificación profesional", añade a las habilitaciones obligatorias (permiso "D" más CAP INICIAL"), horas de conducción práctica y un enfoque hacia la adquisición de unas competencias básicas profesionales, para una mejor garantía de inserción laboral en una empresa de transporte de viajeros o mercancías. Además la formación CAP es convalidable con este certificado. Implica una formación de base más amplia. Si bien este certificado de CONDUCTOR DE AUTOBÚS o VEHÍCULO PESADO es un valor añadido, necesitaría urgentemente una reformulación para **añadir más horas prácticas de conducción** sobre las actuales.

Nos encontramos ante un programa formativo de **290 horas más 80 de prácticas en empresas**. 370 horas en total.

Sobre los módulos correspondientes a mecánica, operativa y seguridad, planificación de servicios y atención al usuario no vamos a detenernos en comentarlos, si bien, necesitan un ajuste de contenidos, actualizados al presente de nuevas tecnologías embarcadas en las flotas, sistemas digitales y otros aspectos relevantes.

Donde vamos a hacer un parada es en el módulo de **Conducción racional y operaciones relacionadas con los servicios de transporte**. 130 horas divididas en dos unidades didácticas. Le corresponde a conducción práctica la primera de ellas con un total de 70 horas. Es el único módulo que tiene como requisito una permiso de conducir "D" previo.

Supongamos un curso TMVI0108 para 15 alumnos. ¿A cuantas horas individuales toca cada alumno? A 4,66. Nuestra experiencia nos indica **40 horas individuales de prácticas** para alcanzar un nivel competencial básico en conducción. Este módulo debería entenderse como práctica individual y por tanto tener 30 horas a multiplicar por el número de alumnos participantes en el curso. (**Decimos 30 para completar con las 10 del permiso "D" + CAP INICIAL**, previamente adquirido por los alumnos, y así sumar las 40 que reivindicamos permanentemente).

Para 15 alumnos, **el módulo debería contemplar 450 horas** para esta unidad formativa. **Si admitiera el proceso completo desde la obtención del permiso, el módulo debería contemplar 600 horas.**

## Una solución válida siempre y cuando se hagan cambios:

**Certificados de profesionalidad que admitan alumnos sin el permiso "D" y mantengan la convalidación del CAP.**

**Un módulo de practica de conducción que contemple 450 horas (o 600). (Sume 40 horas de practicas por alumno)**

**Que se admita que el módulo final de prácticas en empresas se realice en el propio centro de formación, sumando más horas de conducción práctica. La realización del módulo en empresas es inviable.**



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# Experiencia de los centros de formación Alsa y SOLUCIÓN REALISTA 2



Un nuevo escenario formativo con un nuevo programa:

Una especialidad que integre Permisos (C o D) + CAP INICIAL + plus de prácticas en conducción

1. Que las especialidades SEPE **TMVC41 –obtención del permiso- (descatalogada)** y la **TMVC43 – CAP INICIAL-** se fusionen y supongan el punto de partida de la obtención de las habilitaciones oportunas. Si el programa que se desarrolle cumple con lo expuesto anteriormente para alcanzar 40 horas prácticas individuales, consiguiendo la finalidad propuesta como premisa.
2. Y, o bien, y a mayores, que la especialidad **TMVI0108** de Certificado de Profesionalidad de Conductor de Autocar, como objetivo finalista, complemento a las anteriores y/o contenga un itinerario que complemente a las habilitaciones y profesionalice. (Añadiendo horas de conducción práctica)
3. Una **nueva especialidad formativa**, relacionada o no con el catálogo SEPE, que contemple 40 horas prácticas de conducción individual, y aquellos otros contenidos fundamentales en el desarrollo de competencias iniciales esenciales para el acceso a la profesión de conductor/a de autocar (camión).

Una solución válida siempre y cuando se admitan estos cursos dentro del sistema FORMAL o bien se implanten por vías NO FORMALES.



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

alsa 100 años

Actuaciones para  
revertir la  
tendencia,

Notas finales



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación,  
Transformación  
y Resiliencia



Red COE  
Centros de Orientación,  
Emprendimiento, Acompañamiento  
e Innovación para el Empleo

# Factores determinantes de la situación



**40 horas prácticas de conducción y actuación sobre demandantes de empleo**

**Formalizar un sistema de FP para la ocupación realista, conforme a las necesidades competenciales de los diferentes perfiles**

**Actuación directa sobre demandantes de empleo: orientación, formación y sostenibilidad del empleo.**

# Actuaciones para revertir la tendencia

## Las propuestas públicas actuales que no dan respuesta

### REDUCCION DE LA EDAD MINIMA PARA LAS OBTENCIONES DE PERMISOS A LOS 18 AÑOS.



Cambio normativo en positivo, pero con exigencia de un CAP INICIAL de 280 horas para menores de 21 años (doble del aplicado hasta ahora) y por tanto encarecimiento del coste de la obtención.

- El permiso supone una **inversión económica** importante para el interesado. No existen cursos subvencionados desde políticas de empleo estatales. Existe alguna ayuda parcial en algunas CCAA.
- La **edad** de obtención a los 24 años ha obstaculizado las vocaciones. La nueva normativa 2021 flexibiliza, pero la obligación incoherente del CAP INICIAL previo a la obtención, es un obstáculo. (¿Enseñar conducción eficiente y profesional antes de obtener el permiso de conducción?)



### CAP INICIAL OBLIGATORIO. D+CAP no garantiza empleabilidad.

- Las **horas prácticas que el CAP intenta aportar como valor**, se comparten con las de la obtención al ofrecer simultáneos las autoescuelas ambos programas para la adquisición de ambas habilitaciones.
- Las 140 **horas presenciales** modalidad acelerada y las 280 en ordinaria son un hándicap para quienes se quieran recualificar o reorientar laboralmente. Además del coste que ello supone.
- El nivel competencial de **conducción** adquirido es claramente **insuficiente**. Con D+CAP el 90% de candidatos obtiene calificación de NO apto en los procesos selectivos de las empresas.



### CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD DE AUTOBUS Y CAMION:

- Supone un **título oficial UE**. Añade valor a las habilitaciones, **sin ser exigible para ejercer la ocupación**. Exige la **ESO** y deja fuera a personas entre 35 y 55 años con la EGB.
- Las **horas prácticas** siguen siendo insuficientes. Estimamos necesarias **20 horas**, siempre añadidas a las horas del D+CAP previas (15?), para adquirir un nivel competencial de **conducción** mínimo.
- Son muy pocos los centros que solicitan estos cursos por la exigencia burocrática y la **dificultad** de conseguir empresas donde realizar las **prácticas no laborales** obligatorias (80 h.) y que son inviables en las empresas. No se pueden hacer prácticas efectivas de conducción. Salvo hacerlas independientemente de la actividad operativa de la empresa y dedicando un tutor (conductor de la empresa con un vehículo) con el coste añadido que ello supone.



### FP TECNICO EN CONDUCCION:

- **Será la tendencia futura ¿?.** Los centros de FP no son de formación vial (Autoescuelas)
- La **edad** de inicio es a los **16 años** una vez finalizada la enseñanza obligatoria. Se finalizará con 18, con el CAP pero **sin los permisos de conducción** que siguen su cauce ordinario ante la DGT.
- Los centros autorizados se regirán por el sistema educativo nacional que actualmente **no tienen recursos** docentes, carecen de instalaciones y vehículos.
- El **módulo de prácticas en empresas** (un trimestre del segundo curso) es **inviable** por no poder conducir un vehículo sin los permisos correspondientes, que no se obtienen durante los 2 años de la FP.

## Soluciones privadas



### AUTOESCUELAS:

- Papel fundamental en la preparación para superar las pruebas de obtención y CAP INICIAL, ofreciendo el menor coste posible para el alumno, pero **distantes de lo que es una formación profesional en competencia y habilidad para manejar un vehículo industrial**. Las horas prácticas facilitadas no superan las 15, quedando lejos de las **40** que indican los expertos como base para adquirir unos niveles básicos de pericia al volante. **Son necesarias horas prácticas adicionales a las de la obtención y CAP.**
- Las autoescuelas ofrecen formación privada en práctica de conducción para preparar oposiciones a puestos de empresas municipales de transporte y también para privadas. Los programas de 8 a 24 horas suponen una inversión particular de (70€ por clase) unos **1.120€** de media.

### CENTROS DE FORMACION PRIVADOS Y ACTUACIONES PROPIAS DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR:

- Los centros privados de profesionalización de conductores son poco representativos en España. Sus actividades, vinculadas a cursos subvencionados en el marco de SEPE y servicios de empleo de CCAA, se han visto reducidos desde 2010 cuando **se dejan de subvencionar las obtenciones de los permisos**. Y la impartición de **certificados de profesionalidad no supone un atractivo de vocaciones**.
- Algunas **empresas** ofrecen, de forma gratuita, **programas de acogida** consistentes en horas prácticas de conducción a modo de dar solución al déficit proveniente de las horas mínimas exigible para la obtención + CAP INICIAL. Esto supone un coste inicial para adaptar a los candidatos en la línea de lo expuesto en el apartado de autoescuelas.

## Y el futuro...

### CENTROS DE FORMACION PRIVADOS PARA IMPARTIR CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN y a mayores FP REGLADA:

- Es necesario un **centro privado de formación de referencia a nivel Nacional** que vinculado a las patronales del sector y con el apoyo de los sindicatos, definan las carencias e inconsistencias del sistema y den repuesta real y práctica a la grave situación del sector. Los datos expuesto en este documento avalan la alarma y anticipan los pasos a seguir.
- La urgencia se sitúa en **facilitar un nivel competencial** a las pocas, pero ahí están, vocaciones de noveles conductores/as que obtienen sus permisos y CAP INICIAL.
- Por otro lado, colaborar con las instancias públicas en la **atracción de vocaciones (jóvenes y mujeres)**. Atraer personas **migrantes** cuando se produzca el déficit de nacionales.
- Y en tercer lugar, **armonizar los sistemas, leyes y normas públicas** para que aporten valor, dado una respuesta coherente sobre la base de una **formación profesional** de conductores/as para la industria, que sea **realista y eficaz**.



alsa 100 años

# Gracias

## Fuentes consultadas



MITMA – Ministerio de Transportes OTLE



International Road Transport Union (IRU)



Direction General de Trafico



Confederación Española de transporte en Autobus



Ministerio de Educación y FP



Instituto Nacional de Estadística

Instituto Nacional de Estadística



Servicio Público de Empleo Estatal



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL  
SEPE



AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS



Red COE  
Centros de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo